



Akava ry  
[helena.kallinen@akava.fi](mailto:helena.kallinen@akava.fi)

26.9.2013

**Asia: Kommentti terveydenhoitoalan opiskelijoiden harjoittelun työterveyshuollosta**

Suomen Hammaslääkäriliitto kiittää mahdollisuudesta kommentoida Pirkanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän 11.6.2013 ohjekirjettä käytännön harjoitteluun tulevien opiskelijoiden tartuntataudeista ja rokotuksista sekä ylilääkäri Taneli Puumalaisen, STM/HTO/TERE, 14.8.2013 esitystä terveydenhoitoalan opiskelijoiden työharjoitteluun liittyvistä tartuntataudeista ja rokottamisesta.

**Terveydenhuollon harjoittelijoiden rokottaminen biologisia tekijöitä vastaan**

Työterveyshuoltolain 2.1 §:ssä lain soveltamisala on ulotettu työhön, johon sovelletaan työturvallisuuslakia. Opiskelijoiden harjoittelu on sellaista työtä, johon sovelletaan työturvallisuuslakia (TyöTurvL 4.1.1k). STM:n ohjeen 2004:12 mukaan työterveyshuoltolain 2.1 §:ää sovelletaan siten, että työympäristöön kohdistuvat työterveyshuollon toimenpiteet kohdistuvat myös harjoittelijaan. Sen sijaan henkilöön kohdistuvia työterveyshuollon toimenpiteitä ei sovelleta työharjoittelijoihin.

Työturvallisuuslakia sovelletaan harjoittelijoihin. Työturvallisuuslain mukaan työnantajan on tarpeellisilla toimenpiteillä huolehdittava työntekijöiden turvallisuudesta ja terveydestä työssä. Työturvallisuuslain nojalla on annettu valtioneuvoston päätös työntekijöiden suojelemisesta työhön liittyvältä biologisten tekijöiden aiheuttamalta vaaralta (9.12.1993/1155). Päätöksen 18 §:n mukaan ”Tehokkaita rokotteita on mahdollisuuksien mukaan annettava niille työntekijöille, jotka eivät ennestään ole immuuneja biologiselle tekijälle, jolle he altistuvat tai voivat altistua.” Päätöksen liitteessä terveydenhuoltotyö on mainittu erikseen työnä, johon sovelletaan päätöksen määräyksiä, vaikka työssä ei olisikaan tarkoituksellista työtä biologisilla tekijöillä.

Biologiset tekijät on jaoteltu vaarallisuutensa perusteella. Esimerkiksi hepatiittivirukset kuuluvat joko ryhmään 2 (A-hepatiitti) tai 3 (muut hepatiittivirukset). Näiden ryhmien mukaisten biologisten tekijöiden kohdalla työnantajalla on velvollisuus ehkäistä tehokkain keinoin.

Näin ollen, vaikka harjoittelija ei sinänsä kuulukaan työterveyshuollon henkilöön kohdistuvien toimenpiteiden piiriin, on harjoittelijan työnantajalla silti työturvallisuuslain mukainen velvollisuus suojella työntekijää työssä ilmeneviltä haitoilta. Näihin haittoihin kuuluvat biologiset tekijät, joita vastaan työnantaja on velvollinen rokottamaan työntekijän/harjoittelijan.

Helsingissä 26.9.2013

Sirpa Korhonen  
Puheenjohtaja

Matti Pöyry  
Toiminnanjohtaja