



Järjestöt ottavat kantaa työnjakoon

12.5.2016

TOIMIVA TYÖNJAKO SUUN TERVEYDEKSI

Suomen Hammaslääkäriliitto, Suun Terveysterveysten Ammattiliitto ja Tehty pitävät toimivaa työnjakoa ja sen hallittua kehittämistä välttämättöminä, jotta suun terveydenhuollon palvelut voidaan turvata koko väestölle myös tulevaisuudessa. Työnjaolla parannetaan hoidon saatavuutta, vähennetään kustannuksia ja lisätään kaikkien ammattiryhmien työn mielekkyyttä. Työnjaon on pohjaututtava säädöksiin ja sen lähtökohtina tulee olla potilasturvallisuus ja hoidon korkea laatu.

Työnjaon on pohjaututtava säädöksiin

Järjestöiltä kysytään usein neuvoja työnjaon käytännön toteuttamiseen. Selvästikään kaikilla työpaikoilla ei riittävästi tunneta työnjakoon liittyviä säädöksiä ja viranomaisten ohjeita.

Työnjaon tulee aina perustua voimassa oleviin säädöksiin ja ohjeisiin. Lainsäädäntö mahdollistaa joustavat ratkaisut työpaikoilla. Tutkimus, taudinmääritys ja niiden pohjalta laadittu hoitosuunnitelma on selkeästi rajattu hammaslääkärin tehtäväksi. Jokaisella aikuispotilaalla tulee olla hammaslääkärin tutkimukseen ja taudinmääritykseen perustuva hoitosuunnitelma, johon sisältyy suunnitelma työnjaosta, määräaikaista terveystarkastuksista ja ennaltaehkäisevästä hoidosta sekä arvio seuraavasta tutkimusajankohdasta. Yhtenäisten kiireettömän hoidon perusteiden mukaan potilaille, joilla ei ole aikaisempia hoitotietoja tai edellisestä hoitokerrasta on kulunut useampia vuosia (3–5 vuotta), annetaan aika hammaslääkärin tutkimukseen. Hoitotiimin toiminnasta ja potilaan kokonaisuudesta vastaa hammaslääkäri laatimansa hoitosuunnitelman mukaan.

Työnjako tuo vastuuta

Järjestöt muistuttavat, että tehtäviä ei pidä siirtää hallitsemattomasti ammattiryhmältä toiselle vain kustannusten karsimiseksi. Lähtökohtana on se, että eri ammattiryhmät toimivat koulutuksensa mukaisissa tehtävissä. Peruskoulutukseen sisältyvä toimien suorittamiseen tarvitaan asianmukainen lisäkoulutus. Osaaminen on varmistettava, ja lisäksi tarvitaan esimiehen kirjallinen lupa. Kukin ammattihenkilö vastaa hoidon toteutuksesta omaan koulutukseensa ja ammattitaitoonsa liittyvien toimenpiteiden osalta. Potilaan kuuluu saada tietää häntä hoitavan henkilön koulutus ja ammattinimike. Palkkauksen tulee vastata työn vaativuutta. Työnjaosta ja vastuista tulee työyhteisössä olla yhteinen näkemys ja riittävä ohjeistus sekä sovitut konsultaatiokäytännöt.

Suun terveydenhuollon palvelut ovat osa moniammatillista toimintaa

Sote-uudistuksen tavoitteena on parantaa palvelujen saatavuutta ja yhdenvertaisuutta, kaventaa ihmisten hyvinvointi- ja terveyseroja sekä hillitä kustannuksia. Suun terveydenhuollon palvelut ovat osa kokonaisuutta, ja väestölle tulee taata riittävät ja kohtuuhintaiset suun terveydenhuollon palvelut kaikkialla Suomessa.

Uudistus aiotaan toteuttaa muokkaamalla rakenteita ja rahoitusta sekä uudistamalla toimintamalleja ja palveluketjuja. Se edellyttää uudistuksia myös työnjakoon.

Potilaan hoitaminen on eri ammattiryhmien yhteistoimintaa

Suun terveydenhuollossa on jo pitkään hyödynnetty hammaslääkäriä, suuhygienistin ja hammashoitajan välistä työnjakoa. Suomen Hammaslääkäriliitolla, Suun Terveydenhoidon Ammattiliitolla ja Tehyllä on yhteinen kannanotto toimivan työnjaon periaatteista vuodelta 2008. Järjestöt ovat kokoamassa verkkoon työnjakoon liittyvää materiaalia, säännöksiä, ohjeita ja esimerkkejä hyvistä malleista.

Lisätietoa:

Varatoiminnanjohtaja Anja Eerola
Suomen Hammaslääkäriliitto
050 540 7289, anja.eerola@hammaslaakariliitto.fi

Työvoimapolitiittinen asiantuntija Mervi Flinkman
Tehy
09 5422 7173, mervi.flinkman@tehy.fi

Toiminnanjohtaja Annmarie Kuurto
Suun Terveydenhoidon Ammattiliitto
040 5633 175, annmarie.kuurto@stal.fi

Suomen Hammaslääkäriliitto on hammaslääkärien ja alan opiskelijoiden asiantuntija- ja edunvalvontajärjestö. Liitto on mukana kehittämässä suun terveydenhuoltoa ja edistämässä suomalaisten terveyttä.

Suun Terveydenhoidon Ammattiliitto on suuhygienistejä, hammashoitajia ja suun hoitoon suuntautuneita lähihoitajia sekä alan opiskelijoita edustava ammattiliitto. Liitto toimii suun terveydenhuollossa alansa asiantuntijana tiiviissä yhteistyössä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Sosiaali- ja terveystieteiden ammattijärjestö Tehyyn kuuluu 160 000 koulutettua alan ammattilaista, mm. bioanalytikoita, ensihoitajia, fysioterapeutteja, hammashoitajia, kättilöitä, laboratoriohoitajia, lastenhoitajia, lähi- ja perushoitajia, lääkintävahtimestari-sairaankuljettajia, mielenterveyshoitajia, osastonhoitajia, röntgenhoitajia, sairaanhoitajia, suuhygienistejä, terveydenhoitajia, toimintaterapeutteja ja ylihoitajia. Tehy on Toimihenkilökeskusjärjestö STTK:n jäsen.