



Suomen Hammaslääkäriliitto
Finlands Tandläkarförbund

Valtuuston hyväksymä 29.11.2025

Toimintasuunnitelma 2026

Sisällys

TOIMINTASUUNNITELMA 2026	3
Strategia.....	3
Liiton arvot	3
Missio	3
Visio.....	3
Strategiset kärkitavoitteet.....	3
Toiminnan painopisteet vuonna 2026	4
Liiton toiminnan vastuullisuus luo parempaa jäsenyyttä ja lisää jäsenten hyvinvointia	4
Liitto on johtava vaikuttaja suun terveydenhuollon kysymyksissä ja asema tärkeimpänä suun terveydenhuollon toimijana Suomessa säilyy ja vahvistuu	6
Suun terveydenhuollon rahoitus riittäväksi turvaamaan yhdenvertaiset palvelut	8
Viestintä.....	8

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Strategia

Strategia luo perustan liiton toiminnalle ja määrittää painopisteet edunvalvonnassa, jäsenpalveluissa, hammaslääkärin työn tukemisessa sekä ammattikunnan yhteisöllisyyden vahvistamisessa. Vuoden 2026 toimintasuunnitelma toteuttaa Hammaslääkäriliiton strategian linjauksia käytännössä, korostaen suun terveyden asemaa ja liiton roolia aktiivisena vaikuttajana terveystaloudessa.

Strategia nojaa liiton sääntöihin kirjattuun tarkoitukseen, josta määräytyvät myös liiton tehtävät (2 §):

Liiton tarkoituksena on liittää maamme hammaslääkärit ja hammaslääketieteen opiskelijat yhteen arvokkaan hengen ja hyvän toveruuden ylläpitämiseksi sekä yhteiskunnallisten ja ammatillisten etujen valvomiseksi. Liiton pyrkimykseen kuuluu myös suun ja hammassairauksien hoidon edistäminen maassamme sekä suun terveydenhoitotyön tukeminen.

Liiton arvot

Yhtenäisyys, Asiantuntijuus, Vastuullisuus

Missio

Edunvalvonta auttaa hammaslääkäreitä onnistumaan työssään.

Annamme ammattitaitoista tukea hammaslääkäreille.

Edistämme väestön suun terveyttä ja toimimme alan johtavana asiantuntijana.

Jaamme tietoisuutta suun terveyden merkityksestä yhteiskunnassa.

Tiivistimme liiton strategian: Hammaslääkäriliitto suun asialla

Visio

Hammaslääkäriliitto on johtava asiantuntija ja vaikuttaja suun terveydenhuollossa Suomessa. Hammaslääkäriliitto ylläpitää luottamusta ja arvostusta ammattikuntaan yhteiskunnassa.

Strategiset kärkitavoitteet

1. Liiton toiminnan vastuullisuus luo parempaa jäsenyyttä ja lisää jäsenten hyvinvointia.
2. Liitto on johtava vaikuttaja suun terveydenhuollon kysymyksissä ja asema tärkeimpänä suun terveydenhuollon toimijana Suomessa säilyy ja vahvistuu.
3. Suun terveydenhuollon rahoitus saadaan riittäväksi turvaamaan yhdenvertaiset palvelut.

Toiminnan painopisteet vuonna 2026

Hammaslääkäriliiton keskeisiä tehtäviä vuonna 2026 ovat:

- Edunvalvonta ja jäsenpalvelut
- Terveyspoliittinen vaikuttaminen, huomioiden julkisen sekä yksityisen sektorin roolit palveluntuottajina
- Valmistautuminen vuoden 2027 eduskuntavaaleihin
- Liiton tunnettuuden lisääminen ja vahva viestintä
- Jäsenpito ja ammattikunnan yhtenäisyyden vaaliminen
- Toimiston remontti ja muutto

Liiton toiminnan vastuullisuus luo parempaa jäsenyyttä ja lisää jäsenten hyvinvointia

Hammaslääkäriliiton rooli johtavana, luotettavana ja arvostettuna toimijana vahvistuu vuonna 2026 vastuullisen toiminnan, vaikuttavuuden ja vahvan viestinnän kautta. Jäsenpito ja jäsenpalveluiden kehittäminen ovat keskiössä: jäseniä tuetaan uran eri vaiheissa, hammaslääkärien asemaa vahvistetaan, huomioiden työhyvinvointi. Viestinnässä korostuvat liiton tunnettuuden lisääminen sekä aktiivinen näkyvyys eri kanavissa.

Tavoitteemme on varmistaa, että hammaslääkäreillä on mahdollisuus työskennellä monipuolisissa ja erilaista osaamista edellyttävissä työpaikoissa, ja jotka tukevat hyvää ja laadukasta ammatillista kehittymistä.

Hammaslääkäriliitto toimii jäsenten tukena työssä ja sen muutostilanteissa. Hyvinvointialueiden haasteellisen taloudellisen tilanteen vuoksi ennustetaan, että vuonna 2026 jatkuvat yhteistoimintaneuvottelut, joita on jo käyty vuosina 2024–2025 runsaasti.

Lääkärien virka- ja työehtosopimuksen kehittämistä jatketaan vuonna 2026 työryhmissä, joista Lääkärisopimuksessa on sovittu sopimuskaudelle 2025–2028. Hammaslääkäriliitossa tuetaan hammaslääkäreitä edustavien luottamusedustajien toimintaa hyvinvointialueilla ja henkilöstön edustajia muissa työpaikoissa. Luottamusedustajille järjestetään koulutusta osana Lääkäriliittojen neuvottelujärjestöä yhteistyössä Suomen Lääkäriliiton ja Suomen Eläinlääkäriliiton kanssa. Hammaslääkäriliitossa tehdään muullakin tavoin monipuolista yhteistyötä muiden lääkärijärjestöjen kanssa.

Edistetään yksityissektorilla toimivien hammaslääkärien toimintaedellytyksiä toimintamuodosta riippumatta ja pyritään säilyttämään kentän monimuotoisuus. Edistetään opiskelijoiden tietämystä yksityissektorin tarjoamista uramahdollisuuksista. Pidetään palveluseteliä esillä toimivana ratkaisuna hyvinvointialueiden palveluiden järjestämisessä. Tiedotetaan jäsenistöä yksityissektorin hammaslääkäreiden vuokrasopimuksiin liittyvistä ongelmista. Pyritään vaikuttamaan vuokrasopimussuhteisiin yhteisen mallisopimuksen avulla.

Edistetään hammaslääkäreiden eettistä ajattelua ja ylläpidetään kollegiaalisuutta sekä klinisen autonomian periaatteiden toteutumista. Edistetään lisäksi laadun, potilasturvallisuuden ja kestäväen terveydenhuollon huomioimista. Järjestetään Etiikkapäivä.

Uusia jäsenpalveluja kehitetään ja toimintatapoja päivitetään vastaamaan eri jäsenryhmien tarpeita, huomioiden liiton järjestäytymisasteen ylläpitäminen ja jäsenyyden vahvistaminen. Jäseniä neuvotaan ja tuetaan työ- ja toimintaympäristön muutoksissa ja eri urakehityksen vaiheissa. Jäsenpalvelujen kehittämisessä hyödynnetään jäseniltä kerättävää palautetta, uusia kumppanuuksia ja yhteistyötä Akavan verkostoissa. Erityisenä kohderyhmänä on nuoret hammaslääkärit. Jatketaan työnohjauspalvelujen tarjoamista koko jäsenistölle.

Järjestetään koulutusta eri jäsenryhmille ja luottamustehtävissä toimiville jäsenille. Koulutuksia toteutetaan läsnäolo- ja webinaaritilaisuuksina. Järjestetään opiskelijatilaisuuksia kaikkien vuosikurssin opiskelijoille. Liitto järjestää omat tilaisuudet ensimmäisen, kolmannen ja viidennen vuosikurssin opiskelijoille sekä yhteiset tilaisuudet toisen ja viidennen vuoden opiskelijoille yhteistyössä Suomen Hammaslääkärisseura Apollonian kanssa. Järjestetään Nuorten hammaslääkäreiden webinaari yhteistyössä Apollonian ja Nuorten hammaslääkäreiden yhdistyksen kanssa. Toteutetaan uusia webinaarikonsepteja palvelemaan eri jäsenryhmien tiedontarpeita työelämäasioista, liiton palveluista ja työhyvinvoinnista. Järjestetään Plandentilta saadun liiton 100-vuotislahjoituksen turvin työssä jaksamiseen ja työergonomiaan keskittyvä webinaari. Järjestetään työelämäwebinaari ulkomailla hammaslääketiedettä opiskeleville. Toteutetaan hammaslääkäreiden Kiila-kuntoutus yhteistyöhankkeena.

Myönnetään hyvä hammaslääkäriesihenkilö -kunniamaininta sekä Meidän työ -kunniamaininta yhdessä STAL:n kanssa.

Toimiston henkilökunnan tehtävä on palvella Hammaslääkäriunionin jäseniä mahdollisimman hyvin, laadukkaasti ja ammattitaitoisesti. Kannustamme henkilökuntaa hakeutumaan koulutuksiin, jotka tukevat ammatillista osaamista, vahvistavat työssä tarvittavia taitoja ja auttavat kehittymään omassa roolissa. Vakiintuneiksi käytännöksi muodostuneet puolivuositaiset fiiliskyselyt antavat hyödyllistä tietoa henkilökunnan työhyvinvoinnista, arjen sujuvuudesta ja kehittämistoiveista. Vuonna 2026 unionin toimintaan vaikuttaa merkittävästi toimiston remontti ja muutto, jotka tukevat nykyaikaisten työskentelytapojen ja jäsenpalvelujen kehittämistä.

Vuodelle 2026 laaditaan jälleen tulokortti, jonka sisältöä ja mittareita hyödynnetään toiminnan ja muutosten seurantaan sekä arviointiin. Kaikessa tekemisessä ohjenuorana toimii Hammaslääkäriunionin strategia.

Liitto on johtava vaikuttaja suun terveydenhuollon kysymyksissä ja asema tärkeimpänä suun terveydenhuollon toimijana Suomessa säilyy ja vahvistuu

Hammaslääkäriliiton vaikuttamistyön vahvuus on asiantuntijuus ja tutkittu tieto. Seuraamme aktiivisesti yhteiskunnallisia muutoksia ja tunnistamme tekijät, jotka vaikuttavat hammaslääkäreiden työhön ja suun terveydenhuollon kehitykseen. Näin voimme tarjota päättäjille ja sidosryhmille luotettavaa tietoa, edistää jäsentemme etuja ja vahvistaa asemaamme arvostettuna suunterveyden asiantuntijana.

Vuonna 2026 liitto jatkaa vahvaa terveystoimintaa vaikuttamista ja viestintää, mm. suun terveydenhuollon molempien sektoreiden palveluiden kehittämisessä ja resurssien turvaamisessa, sekä valmistautuu vuoden 2027 eduskuntavaaleihin. Keskeinen suun terveydenhuoltoon koskeva lainsäädäntömuutos, johon liitto vaikuttaa vuonna 2026, on sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilölainsäädännön uudistaminen.

Tärkeä osa Hammaslääkäriliiton vaikuttamistyötä on edelleen suunterveyden ja suun terveydenhuoltopalvelujen merkityksen vahvistaminen. Liitto edistää aktiivista keskustelua siitä, miten suunterveys ja sen palvelut tukevat ihmisten elämänhallintaa, kokonaisvaltaista hyvinvointia ja arjen toimintakykyä.

Hammaslääkäriliitto panostaa asiakaskumppanuuksien ylläpitämiseen ja kehittämiseen sekä ottaa käyttöön uusia toimintamalleja, joilla liiton näkyvyyttä ja roolia voidaan vahvistaa. Liitto tekee tiivistä yhteistyötä muiden sote-alan liittojen, ammatillisten verkostojen ja kansanterveysjärjestöjen kanssa, mikä mahdollistaa tiedonvaihdon, yhteisten tavoitteiden edistämisen.

Hammaslääkäriliitto on keskeinen ja luotettava suunterveyden asiantuntija Suomessa. Hammaslääkäriliitto edistää väestön mahdollisuuksia omaksua suunterveyteen liittyviä tietoja, taitoja ja niihin liittyvää pystyvyyden tunnetta sekä sitouttaa ja tukee jäseniään toimimaan aktiivisina terveyden edistäjinä. Liiton terveyden edistämistoiminnan tavoitteena on laaja-alainen yhteiskunnallinen vaikuttaminen väestön suunterveyden puolesta. Toiminnan yhtenä painopisteenä on elinikäisen suunterveysperustan luominen ja ylläpitäminen. Liitto pyrkii vaikuttamaan ravitsemusympäristön muuttamiseksi terveellisempään suuntaan mm. esittämällä terveysperusteista sokeriveroa sekä rajoituksia epäterveellisten tuotteiden markkinoinnille. Yhteistyö median eri toimijoiden kanssa ja Hammaslääkäriliiton suunterveyssivusto ovat tärkeitä ja tehokkaita kanavia Hammaslääkäriliiton asiantuntijaroolin esille saamisessa ja korostuu erityisesti, kun Avaa suu -kampanjaa ei toteuteta vuonna 2026. Suunterveyssivusto päivitetään yhteistyössä liiton terveyden edistämisen asiantuntijaverkoston ja harkinnan mukaan erikseen kutsuttavien asiantuntijoiden kanssa.

Liitto seuraa väestön suun terveydenhuollon palvelujen tarpeen ja kysynnän muutosta sekä ylläpitää hammaslääkärien lukumääräennustetta. Liiton koulutuspoliittisen edunvalvonnan keskeisenä tavoitteena on, että hammaslääkärimäärä on tasapainossa tarpeen kanssa. Keskeistä on sovittaa koulutuksen aloituspaikat vastaamaan arvioitua tarvetta keskipitkällä aikavälillä. Viestinnällisesti korostuu tarve muistuttaa päättäjiä siitä, että sisäänottomääriä on jo merkittävästi lisätty ja hammaslääkärikunta nuorentuu selkeästi ja eläkepoistuma pienenee. Lisäksi tulee painottaa, että tämän hetken mahdollista alueellista hammaslääkäripulaa ei korjata aloituspaikkojen lisäyksellä, jonka vaikutus alkaa näkyä aikaisintaan kuuden vuoden kuluttua lisäyksestä. Myös yksityissektorin vapaasta kapasiteetista tulee muistuttaa. Nykyiset koulutuksen aloituspaikat lisäävät keskipitkällä aikavälillä hammaslääkärien lukumäärää useilla sadoilla.

Hammaslääkäriliiton koulutuspoliittinen edunvalvonta perustuu laajaan sidosryhmäyhteistyöhön, jota myös liiton tutkimustoiminta tukee. Koulutusmäärien ennakointia koskevassa keskustelussa on tärkeä nostaa esille Hammaslääkäriliiton rooli tutkimustoiminnallaan omaa ennakointitietoa hammaslääkärimäärän kehittymisestä ja työmarkkinatilanteesta tuottavana tahona sekä tarjoutua yhteistyöhön koulutustarpeen ennakointia koskevassa asiantuntijatyössä.

Hammaslääkäriliitto osallistuu erikoistumiskoulutuksen kehittämiseen sosiaali- ja terveysministeriön alaisen erikoislääkäri- ja erikoishammaslääkärikoulutuksen sekä yleislääketieteen erityiskoulutuksen koordinaatiojaoston kautta.

Tutkimustoiminta sekä tilastot ja niiden analyysit vahvistavat Hammaslääkäriliiton asiantuntijuutta suun terveydenhuoltoon ja hammaslääkärikoulutusta koskevissa asioissa. Tutkimustoiminta tukee liiton työmarkkinaedunvalvontaa, neuvottelutoimintaa, työhyvinvoinnin edistämistä ja jäsenneuvontaa esimerkiksi palkkakysymyksissä. Vuonna 2026 toteutetaan ainakin Hammaslääkäriliiton työmarkkinatutkimus (TMT2026) ja työvoimaselvitys, jossa yhteistyökumppanina on STM. Alustavasti on suunniteltu myös opiskelijoiden hyvinvointitutkimuksen ja kesäkandikyselyn toteuttamista yhteistyössä opiskelijoita edustavan SHOL ry:n kanssa. Hyvinvointikysely mahdollisesti laajennetaan koskemaan myös ulkomailla hammaslääketiedettä opiskelevia suomalaisia, joita on noin 100–150 henkilöä.

Hammaslääkäriliitto kannustaa hammaslääkäreitä ja työnantajia ammatillisen osaamisen suunnitelmalliseen kehittämiseen. Työssä hyödynnetään paitsi hammaslääkärijärjestöjen yhteistä täydennyskoulutussuosittelua, myös uuden Lääkärisopimuksen liitteeksi saatua suositusluonteista kannanottoa ”Täydennyskoulutus tukee hoidon laatua ja potilasturvallisuutta”. Hammaslääkäriliitto ylläpitää erityispätevyysjärjestelmää, joka tarjoaa hammaslääkäreille mahdollisuuden lisäpätevöitymiseen yhdellätoista eri osaamisalueella.

Erityispätevyydet tarjoavat jäsenille jatkokoulutusta alueilta, joihin ei ole mahdollista erikoistua.

Hammaslääkäriliiton kansainvälisen toiminnan painopiste on eurooppalaisessa ja pohjoismaisessa yhteistyössä. Liitto on tiiviisti mukana kansainvälisessä vaikuttamistyössä kehittämässä hammaslääkäreiden edunvalvontaa, alaa koskevaa lainsäädäntöä ja väestön suunterveyttä.

Suun terveydenhuollon rahoitus riittäväksi turvaamaan yhdenvertaiset palvelut

Hammaslääkäriliitto vaikuttaa suun terveydenhuollon rahoituksen puolesta. Tuodaan esille hyvinvointialueiden säästöjen vaikutukset suun terveydenhuollon palvelujen järjestämiseen ja henkilöstöön sekä julkisen sektorin korkeiden asiakasmaksujen merkitys palveluihin hakeutumisessa. Vaikutetaan suun terveydenhuollon Kela-korvausten jatkuvuuteen ja kehittämiseen tavoitteena hoidon jatkuvuus, hoidon tarpeen väheneminen ja resurssien riittävyys. Kela-korvauksen voimakas kohdentaminen nähdään tehokkaana keinona lyhentää terveyskeskusten potilasjonoja yksityisen vapaata kapasiteettia hyödyntäen.

Viestintä

Hammaslääkäriliiton viestintä tukee edunvalvontaa, järjestön muuta toimintaa ja suunterveyden edistämistä sekä vahvistaa liiton roolia suunterveyden ja suun terveydenhuollon asiantuntijana. Jäsenviestintä toimii liiton ja jäsenten yhdyssiteenä, välittää jäsenten ammatissaan tarvitsemaa tietoa ja vahvistaa jäsenpitoa. Vaikuttamisviestinnällä ja suunterveysviestinnällä tehdään suunterveyttä ja suun terveydenhuollon merkitystä tunnetuksi päättäjille ja muille sidosryhmille sekä väestölle.

Vuonna 2026 Hammaslääkäriliiton viestinnässä keskeistä ovat toimintasuunnitelman painopisteet, mm. tehostettu jäsenviestintä eri jäsenryhmille jäsenyyden merkityksestä, edunvalvonnasta ja jäsenpalveluista/-eduista, liiton eduskuntavaalitavoitemateriaalien valmistelu ja liiton monipuolisen vaikuttamistyön näkyväksi tekeminen yhteistyössä edunvalvonnan kanssa sekä suunterveyden ja suun terveydenhuoltopalvelujen merkityksen esillä pitäminen.

Hammaslääkäriliiton viestintäkanavia ovat Suomen Hammaslääkärilehti, liiton ja Hammaslääkärilehden verkkosivut, sähköiset uutiskirjeet sekä sosiaalisen median kanavat.

Hammaslääkärilehti välittää tietoa, luo yhteisöllisyyttä ja vahvistaa jäsenen sidosta liittoon. Lehteä toteutetaan journalismin keinoin. Vuonna 2026 ilmestyy 11 numeroa. Julkaisukanavia ovat printin lisäksi sähköinen lukijaviesti (uutiskirje), verkkosivu ja Instagram-tili. Julkaisukanavia

käytetään kohderyhmiä ajatellen ja kustannustietoisesti. Lehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa. Tiedesisällöstä vastaa Apollonia.

Liiton organisaatioviestintää ja monikanavaista viestintäjärjestelmää sekä viestinnän prosesseja, sisältöjä ja keinoja kehitetään kokonaisuutena tukemaan liiton strategian tavoitteita sekä vastaamaan muuttuvan viestintäympäristön vaatimuksia. Vuoden aikana jatketaan yhteistyötä Lääkäriliiton ja Hammaslääkäriseura Apollonian viestijöiden kanssa viestinnän kehittämisessä. Jatketaan myös liiton ja Apollonian yhteisen sidosryhmäutiskirjeen julkaisua. Liitto on mukana Akavan viestintäverkostossa.