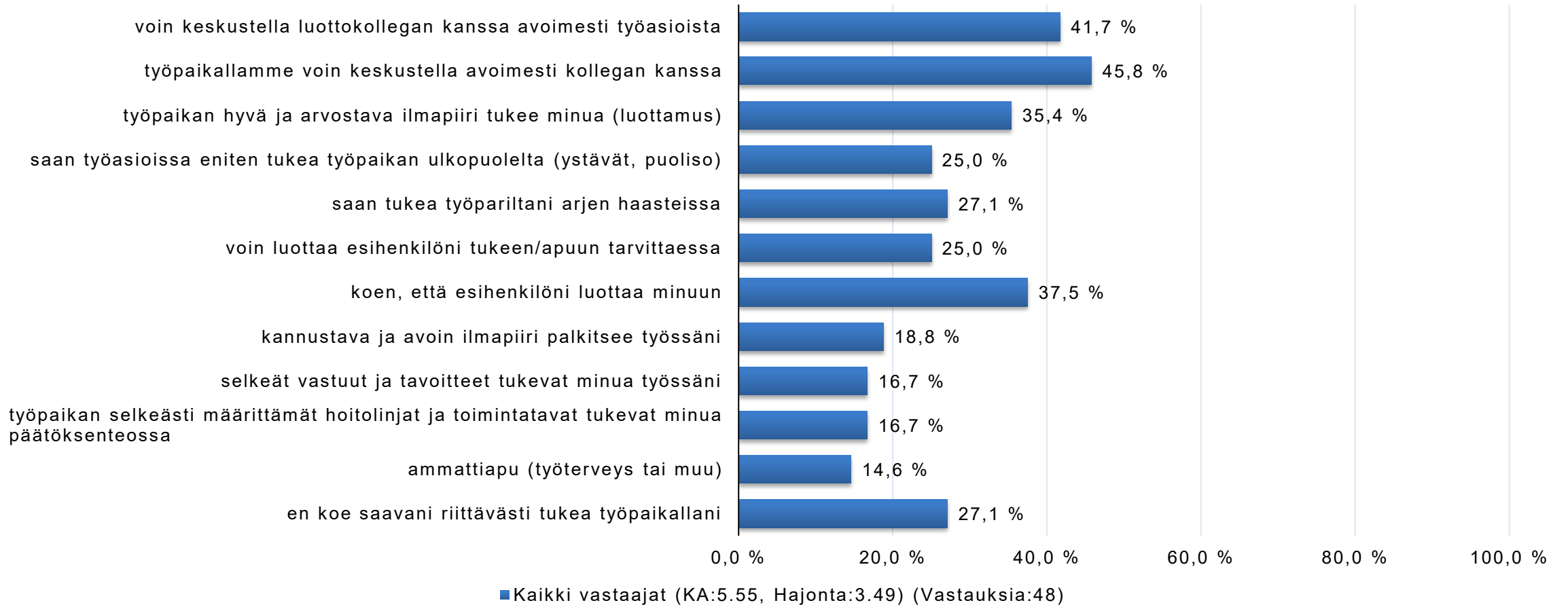


Arkipäivän etiikkaa – Kuka sinua tukee, ketä sinä tuet?

20.11.2023

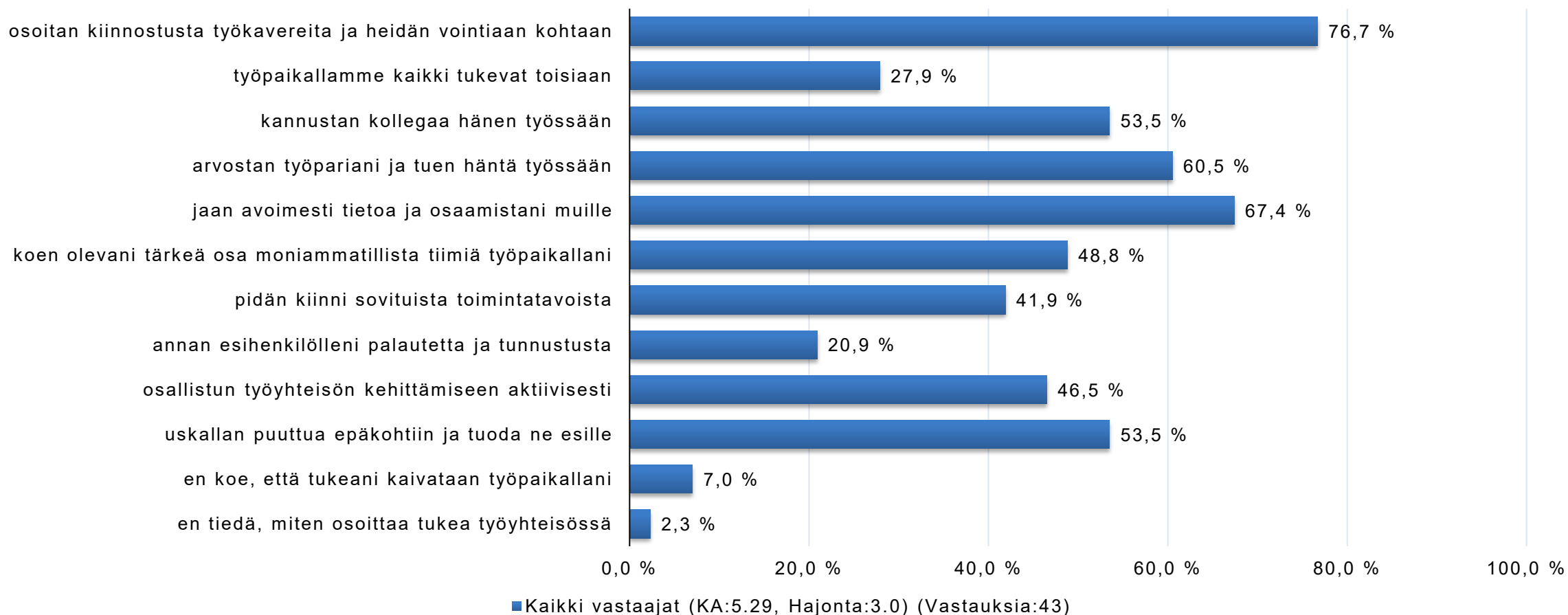
Arkipäivän etiikkaa – Kuka sinua tukee, ketä sinä tuet?

Mistä saat tukea?



Arkipäivän etiikkaa – Kuka sinua tukee, ketä sinä tuet?

Ketä ja miten sinä tuet?



Arkipäivän etiikkaa – Kuka sinua tukee, ketä sinä tuet?

**Muut tekijät, jotka vaikuttavat saamasi ja antamasi tuen kokemukseen? (HUOM. Vastauksesi näkyvät kaikille.)
(Kaikki vastaajat)**

- Hierarkinen työyhteisö sekä työparaituvuudessa että palautekeskusteluissa .
Saa olla kiitollinen ,jos palaa työpaikalleen tai saa palata työpaikalleen esim. sairausloman jälkeen.
Katolla,seinillä ja lattialla on korvat ,miten menee .Nöyrä vai nöyryytetty; sitä ei kaikki työyhteisön jäsenet saa tietää ennenkuin muutostilanteissa .
- Yhteiset palaverit kollegoiden kanssa vähentyneet, jolloin tuen kysyminen aikaisempaa vaikeampaa.
- Yksityissektorilla minulla ei ole esimiestä, joka tukisi tai jolta hakea tukea, siksikin kollegat ovat erittäin tärkeä tukiverkosto arjen haasteissa, molempiin suuntiin. Ovet ovat "auki" aina tulla/mennä keskustelemaan tai konsultoimaan. Myös muut kuin työasiat, niin ilot kuin surut, tulee keskusteltua työporukassa, sekä hoitajien että kollegojen kanssa. Pienessä työyhteisössä ollaan läheisiä.
- ala-arvoinen ja alikoulutettu johto hyvinvointialueilla. Johdolla ei mitään perustietoja suun terveydenhuollosta eikä muustakaan.
- Työskentelen terveysaseman ainoana hammaslääkärinä. 1-2 hml toimipisteet saisi mielestäni lakkauttaa. Eivät ole enää tätä päivää ja säästöjä tarvitaan
- Yhteiskunta ei anna tukea pätjän vertaa eikä liitto, jolle siitä sentään maksetaan.
- Hyvinvointialueilla pitäisi paremmin tukea henkilökunnan jaksamista. Lisää rahaa oman henkilökunnan palkkaamiseen ja työhyvinvointiin, eikä vuokratyövoimaan/ostopalveluun.

Arkipäivän etiikkaa – Kuka sinua tukee, ketä sinä tuet?

Muuta kommentoitavaa aihepiiriin liittyen (HUOM. Vastauksesi näkyvät kaikille.) (Kaikki vastaajat)

- Autonomia työssä ei ole eettisesti oikein ,jos hoitoketju/hoitolinjaukset eivät toimi .
Laaja palveluverkosto kaikille työntekijöille selväpiirteisesti oppiin työhöntulossa ;myös sijaisille .
Onko vieläkin yliopistokohtaisia eroja laadussa ja osaamisessa ? .
Uskonnollispoliittiset ja siviilisäädyllyiset erot työntekijöiden eriarvoisuudessa vieläkin selväpiirteisesti havaittavissa . Eläkkeelle oli helppo jäädä jo 50v. iässä ed.m. asiat muistissa .Kiitos tästä tiedustelusta .
- Esimiehellä tärkeä rooli tuen antamisessa ja on valitettavaa, että palaverit peruuntuvat, samoin kehityskeskustelu. Esimiehelle tulossa sijainen, joten työpaikan johtaminen muutoksessa... Tukea kysellään kollegoilta mahdollisuuden mukaisesti.
- Miksei työohjauksesta esim terapeutin tai psykologin luona puhuta enemmän hammaslääkäreiden kohdalla
- Työterveyspsykologin palveluita voisi tuoda enemmän esiin työpaikoilla, käyttökynnystä madaltaa.
- Muista ryhti ja hymy. Kehu toveri päivässä.
Työnantajan toimet: Vartija heittää ulos työpaikalta ja saat porttikiellon. Perään vielä toivovat tilaisuutta haukkua mitättömyyteen. Laittomuuksia harrastavat nenä pystyssä ja kyynärpäätaktiikalla.
- Valtuuston kokous Päivi Elfvingin aloitteeseen mielipiteeni: Suomeen paenneille ukrainalaisille terveydenhuollon ammattilaisille ei tule antaa ohituskaistaa toimilupaan ,jotta he voisivat toimia avustavissa tehtävissä. Siis sama "laki" kaikille.Suomessa koulutus ja työelämä on kovaa ja syrjivää.
Kuka ukrainalainen menisi työhön itärajalle? Asun Keski-Suomessa ukrainalaisten kanssa samassa kerrostalossa.
- Tukea saa vain kuntosalilta.
- Toivoisin ammatinharjoittajaa enemmän tukea myös isolta ketjulta, jossa työskentelen. Nyt tuntuu, että tulee vain keppiä eikä ollenkaan porkkanaa.

Kiitos!

toimisto@hammaslaakariliitto.fi