

# Hammaslääkärien työnantajayhdistyksen säännöt

## 1 § Nimi ja kotipaikka

Yhdistyksen nimi on Hammaslääkärien työnantajayhdistys, jota jäljempänä sanotaan yhdistykseksi. Yhdistyksen kotipaikka on Helsingin kaupunki.

## 2 § Tarkoitus

Yhdistys on työnantajayhdistys, jonka tarkoituksena on valvoa työnantajina toimivien hammaslääkäreiden ja hammaslääkäriasemien yhteisiä etuja, edistää heidän yhteistoimintaansa ja järjestäytymistään, toimia jäsentensä ja heidän työntekijöidensä välisten suhteiden järjestämiseksi sekä mahdollisten erimielisyyksien välttämiseksi ja riitaisuuksien selvittämiseksi sovinnollisesti.

## 3 § Toiminta

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:

- toimii työsuhteista aiheutuvien erimielisyyksien ja työriitojen välttämiseksi ja selvittämiseksi neuvotteluteitse sekä tukee ja avustaa jäseniään työriitojen uhatessa ja aikana;
- seuraa jäsentensä työpaikkojen työoloja sekä kehittää jäsentensä ja näiden työntekijöiden välistä yhteistoimintaa;
- neuvottelee ja tekee työehtosopimuksia ja toimii muillakin vastaavilla tavoilla jäsentensä hyväksi heidän työnantaja-asemaansa koskevilla asioilla;
- ohjaa ja neuvoo jäseniään työlainsäädännön sekä yhdistystä ja sen jäseniä sitovien työehtosopimusten soveltamisessa.

## 4 § Jäsenyys

Yhdistyksen jäseneksi voivat liittyä yksityishammaslääkärit ja alalla toimivat hammaslääkärien omistamat oikeustoimikelpoiset yhteisöt, joilla on palveluksessaan hoitohenkilökuntaa.

Jäsenyys alkaa yhdistyksen hallituksen hyväksyttyä kirjallisen jäsenhakemuksen.

Jäsenen on sitouduttava noudattamaan näitä sääntöjä sekä täytettävä niihin ja yhdistyksen tekemiin sopimuksiin ja tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Jäsenen, joka haluaa erota yhdistyksestä, tulee ilmoittaa siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittaa eroamisestaan yhdistyksen kokouksessa pöytäkirjaan merkittäväksi.

## 5 § Jäsenmaksu

Yhdistyksen vuosikokous päättää vuosittain jäsenmaksusta.

## 6 § Yhdistykselle annettavat tiedot

Jäsenen on annettava yhdistykselle hallituksen edellyttämät tiedot työsuhteessa olevista henkilöistä ja näille maksetuista palkoista sekä muut hallituksen tarvitsemat tiedot.

## 7 § Yhdistyksen vuosikokous

Yhdistyksen vuosikokous pidetään vuosittain toukokuun loppuun mennessä hallituksen tarkemmin määräämänä aikana ja sen määräämässä paikassa.

Yhdistyksen vuosikokouksessa valitaan hallitus, hallituksen puheenjohtaja ja heille varajäsenet sekä tilintarkastajat, vahvistetaan tilinpäätös ja päätetään vastuuvapaudesta sekä jäsenmaksun suuruudesta.

Yhdistyksen kokouksessa kaikilla yhdistyksen jäsenillä on yksi ääni.

## **8 § Kutsu yhdistyksen kokoukseen**

Kutsu yhdistyksen vuosikokoukseen toimitetaan kullekin jäsenelle postitse lähetettynä vähintään viikkoa ennen kokousta.

Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous kuitenkin pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jokaiselle jäsenelle joko sähköpostilla niille jäsenille, jotka ovat tällaisen osoitteen ilmoittaneet, telekopiolaitteella tai lähetin välityksellä.

## **9 § Hallitus**

Hallitukseen kuuluu hallituksen puheenjohtaja sekä vähintään kaksi ja enintään neljä jäsentä, joista vuosittain on erovuorossa yksi, kahtena ensimmäisenä vuotena arvan perusteella sekä sen jälkeen vuoron mukaan.

Hallituksen tehtävänä on neuvotella ja hyväksyä yhdistyksen puolesta solmittu työehtosopimus sekä edustaa yhdistystä.

Hallitus kutsuu koolle yhdistyksen kokouksen.

Hallituksen toimintaa varten yhdistyksen kokous vahvistaa hallitukselle työjärjestyksen.

## **10 § Tilikausi**

Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.

## **11 § Yhdistyksen nimen kirjoittaminen**

Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja yksin tai kaksi hallituksen jäsentä yhdessä.

## **12 § Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelutoimenpiteestä**

Jos jäsenyönantajaa uhkaa lakko, jäsenen on ilmoitettava siitä välittömästi yhdistyksen hallitukselle, jonka on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin. Mitä tässä on sanottu lakosta, koskee soveltuvin osin myös saartoja ja muita työtaistelutoimenpiteitä.

## **13 § Jäsenen toimeenpanema työtaistelu**

Yhdistyksen jäsenen, joka aikoo ryhtyä työtaisteluun, tulee siitä sekä sen syistä, laajuudesta ja lopettamisen ehdoista etukäteen ilmoittaa yhdistyksen hallitukselle, jonka tulee ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

## **14 § Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja**

Yhdistyksen jäsen ei saa työtaistelutoimenpiteen kestäessä käyttää työssään toisen työnantajan työtaisteluun ryhtyneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä.

## **15 § Toiminnan lopettaminen**

Päätös yhdistyksen purkamisesta on tehtävä kahdessa vähintään kuukauden väliajoin pidettävässä erikseen koolle kutsuttavassa yhdistyksen kokouksessa.

Jos yhdistys päätetään purkaa tai lakkautetaan, yhdistyksen varat käytetään johonkin yhdistyksen toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen sen mukaan kuin viimeinen kokous sen päättää.