

Etu työntekijälle
ja työnantajalle



Hyvä työnantaja tukee suunterveyttä

Työntekijälle merkittävä etu

Työpaikkahammashuoltoa tarjoavat yritykset ovat edistyskellisiä. Työntekijälle hammashuolto on merkittävä lisä työsuhte-etuihin. Hyvä suunterveys on tärkeä osa ihmisen hyvinvointia. Työpaikkahammashuolto edistää yleisterveyttä ja vähentää näin myös poissaoloja.

Työnantajalle vähennyskelpoinen

Työnantaja voi vähentää verotuksessa järjestämänsä työpaikkahammashuollon tavanomaiset ja kohtuulliset kulut. Työntekijälle työpaikkahammashuolto on veroton henkilöstöetu.

Sovitaan yrityskohtaisesti

Korvattavat hoitotoimenpiteet sovitaan aina yrityskohtaisesti. Suunterveyden ja hyvän hoitotuloksen varmistamiseksi työntekijä käy säännöllisesti hammaslääkärin tutkimuksessa. Kun hammaslääkäri tuntee potilaan suun terveyden kehityksen, sen erityispiirteet ja riskit, hän osaa määritellä hoidon tarpeen oikein.

Verottomuuden edellytykset

► Edun tulee perustua kirjalliseen päätökseen, jossa määritellään yrityksen korvaamien hammashuoltopalvelujen laajuus.

► Etuuden tulee olla tavanomainen, kohtuullinen ja koko henkilökuntaa yhdenvertaisesti koskeva. Kuitenkin esimerkiksi toimihenkilöiden ja työntekijöiden järjestelyt voivat olla erilaiset. Edun saamisen edellytyksenä voi olla tietty työssäoloaika.

► Potilaalla on oltava työnantajan lähete, johon hoitava hammaslääkäri merkitsee korvauksen perusteena olevat hoidot. Toinen vaihtoehto on työnantajan ja hammaslääkärin tai hammaslääkäri-aseman kanssa tehty sopimus, josta ilmenevät vastaavat seikat.

► Verovapauteen ei vaikuta, laskuttaako hammaslääkäri suoraan työnantajaa vai maksaako potilas laskun itse ja perii kulut työnantajalta.

Suunterveys edistää yleisterveyttä ja työkykyä

Suun terveydenhoito on tärkeä osa työkyvystä huolehtimista. Työpaikan tarjoama hammashoito voi ehkäistä vakavilta sairauksilta kohtuullisin kustannuksin.

Hampaiden reikiintymisestä ja iensairauksista voi syntyä yleisterveydellisiä ongelmia, ellei niitä hoideta ajoissa. Osittain puhjenneiden viisaudenhampaiden aiheuttama tulehdus lisää ylähengitysteiden infektion, kuten nuha-kuumeen riskiä.

Hoitamattomista hampaista saattaa aiheutua vakavampiakin seurauksia. Esimerkiksi ientulehdus on yksi sydän- ja verisuonitautien riskitekijä¹. Hammashoidon yhteydessä voidaan puuttua myös tupakointiin ja näin ennaltaehkäistä suun alueen sairauksia.

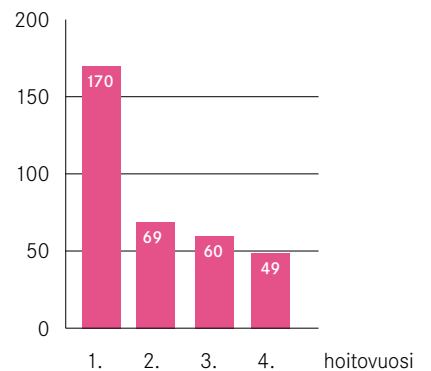
Säännöllinen hoito kannattaa

Kustannukset ja hoitoon kuluva aika pienenevät nopeasti, kun suu tutkitaan ja hoidetaan säännöllisesti. Hammaslääkärin tutkimus ja mahdolliset muut hoitokäynnit vievät yleensä vajaan tunnin vuodessa. Muutaman säännöllisen hoitovuoden jälkeen hoidon tarve ja kustannukset alkavat useimmilla pysyä vuositasolla samana².

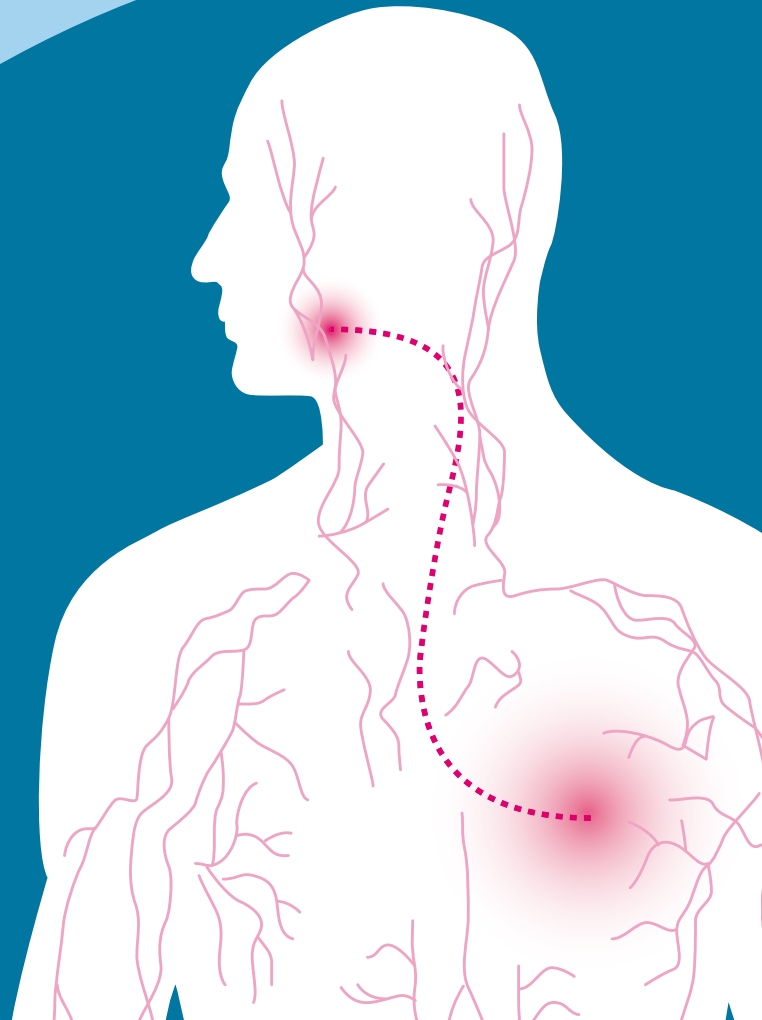
2) Neste Oy:n Porvoon tuotantolaitoksilla hammashoito kuuluu työntekijöiden työterveyspalveluihin. Kuvaajassa esitetään yhtiön palvelukseen vuosina 1989–93 tulleiden uusien työntekijöiden vuosittaisen hoitoajan muutos neljänä ensimmäisenä työvuotena. Ensimmäisen vuoden lähes kolmen tunnin hoitoajasta päästiin jo kahdessa vuodessa tasaiseen noin tunnin vuosittaiseen hoitoaikaan (Ahlberg ym. 1997).

Hoidon tarve vähenee nopeasti

Hoitoaika vuodessa (min)



1) Terveys 2000 -tutkimuksen mukaan iensairaudet ovat merkittävä hammashoidollinen kansanterveysongelma 30 vuotta täyttäneillä suomalaisilla. Hampaan kiinnityskudossairaudella eli parodontiitilla on yhteys muun muassa sydän- ja verisuonisairauksiin. Terveet hampaan kiinnityskudokset ovat tärkeä osa yleisterveyttä. (Lähde: Hampaan kiinnityskudossairaudet Käypä hoito -suositus, www.kaypahoito.fi)



Palvelujen laajuus ja hoidon järjestelyt sovitaan joustavasti ja yrityskohtaisesti

- Yrityksessä määritellään työnantajan maksamiin hammashoitokorvauksiin oikeutetut, esimerkiksi vähintään X kuukautta palveluksessa olleet työntekijät.
- Jokaisen työntekijän tulisi voida valita hammaslääkäriensä. Työnantaja voi kuitenkin sopia työpaikkahammashoidon järjestämisestä jonkin hammaslääkäriin tai aseman kanssa. Verottomuus ei edellytä palvelujen keskittämistä yhdelle vastaanotolle.
- Korvattavat toimenpiteet voidaan määrittellä. Näitä ovat esimerkiksi yksilöllisin välein toteutettava hammaslääkäriin tutkimus, paikkaushoito, ehkäisevä hoito, iensairauksien hoito sekä laboratorio- ja röntgentutkimukset.
- Yrityksen vuosittainen tuki työntekijän hammashoittoon sekä työntekijän omavastuu voidaan määrittää.
- Lähet- ja maksumenettelystä voidaan sopia joustavasti. Työntekijä voi maksaa hoitopalkkion suoraan hammaslääkärille ja saada itselleen kuuluvan korvauksen yritykseltä, tai hammaslääkäri/hammaslääkäriasema voi laskea yritystä, joka veloittaa työntekijältä mahdollisen omavastuusuuden.
- Sairausvakuutus korvaa kaikenikäisten perushammashoitoa. Yrityksen maksettavaksi jää vain potilaan omavastuuosuus.
- Työpaikkahammashuolto voidaan järjestää myös terveyskeskuksessa. Useimmilla paikkakunnilla ei kuitenkaan ole resursseja tähän. Jotkut yritykset korvaavat terveyden- ja sairaanhoitoa työpaikkakassoista.

Verottomuus ei edellytä palvelujen keskittämistä yhdelle vastaanotolle.

