



Suomen Hammaslääkäriliitto
Finlands Tandläkarförbund

TOIMINTASUUNNITELMA 2011

Sisältö

YLEISTÄ.....	1
1. TERVEYSPOLITIIKKA	2
2. EDUNVALVONTA.....	4
3. JÄRJESTÖTOIMINTA	6
4. KOULUTUSPOLITIIKKA.....	9
5. TYÖHYVINVOINTI	10
6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN	11
7. TUTKIMUSTOIMINTA.....	12
8. VIESTINTÄ.....	13
9. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA.....	14
10. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.....	15
11. TOIMISTO.....	15

YLEISTÄ

Huhtikuussa 2011 järjestetään eduskuntavaalit, ja uusi hallitus nimitetään myöhemmin keväällä. Maan seuraavien neljän vuoden poliittiset tavoitteet lyödään pitkälti lukkoon hallitusohjelmassa. On ennakoitavissa, että terveydenhuollon rakenteellisen uudistamisen tavoitteet asetetaan jo tällöin, mukana on mahdollisesti myös monikanavarahoituksen purkaminen. Suun terveydenhuollon palvelujärjestelmän ja rahoituksen uudistaminen on välttämätöntä saada mukaan tähän kehittämistyöhön.

Hammaslääkäriliitto tulee olemaan aktiivinen toimija asiassa. Väestöllä ei ole tasavertaisia mahdollisuuksia saada tarpeenmukaisia palveluja; terveyskeskusten mahdollisuus antaa hoitoa kohtuullisessa ajassa on entisestään huonontunut, samalla kun yksityisvastaanotot voisivat vastata nykyistä suuremman väestöosan hoidosta. Hammaslääkäriliitto esittää kehittämishanketta, jossa hoidon rahoitus tulisi yksikanavaisesti ja jossa potilaan saama tuki olisi samansuuruinen hoitopaikasta riippumatta. Mallin tulisi pohjautua nykyistä voimakkaammin sairauksien ehkäisyyn ja siinä potilaalla tulisi olla oikeus valita hammaslääkäriinsä.

Vuoden 2010 lopulla käynnistyi Jyväskylän suun terveydenhuoltoa koskeva kumppanuushanke, jonka valmistelussa Liitto on keskeisesti ollut mukana. Vuoden aikana tullaan keräämään kokemuksia hankkeesta.

Vuoden 2011 aikana käynnistyvät ensimmäiset kokeilut hammashoidon palvelusetelistä, ja niiden toteutumista tullaan aktiivisesti seuraamaan.

Lääkärisopimus päättyy vuoden 2012 alussa, ja toimintavuoden aikana käynnistyvät neuvottelut uudesta sopimuksesta.

Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien oman työn hallintaa ja työelämässä jaksamista parannetaan mm. Hammaslääkäreiden työhyvinvointi Suomessa -tutkimussarjan suositusten mukaisesti.

Liitto jatkaa panostamista järjestötoimintaan, edunvalvontaa palvelevaan tutkimus- ja selvitystyöhön sekä koulutuspoliittiseen edunvalvontaan. Vuonna 2011 toteutetaan ensimmäistä kertaa ”Nuori hammaslääkäri” -tutkimus, järjestetään kenttäkierros yhdessä paikallisosastojen kanssa ja osallistutaan aktiivisesti hammaslääketieteen koulutuksen kehittämiseen, mm. hammaslääkäriin käytännön palveluun tulossa oleviin muutoksiin.

Perustetaan Hammaslääkärilehdelle omat kotisivut ja julkaistaan siellä näköisversio lehdestä.

Hammaslääkäriliiton toimintaa ohjataan valtuuston vuosittain hyväksymillä toimintasuunnitelmilli, joiden tavoitteita hallitus ja toimisto työskentelyllään toteuttavat.

Vuoden 2011 aikana tullaan tekemään laajempi strategiatyö, jossa arvioidaan mm. toimintaympäristön muutoksia ja organisaation tavoitteita ja toimintatapoja. Työ on jatkoa toimistossa jo toteutetulle kehittämisprojektille. Vuoden 2011 merkittävä asia on vaalijärjestyksen uudistaminen.

1. TERVEYSPOLITIikka

Tavoitteet

Suun terveydenhuollon palvelujärjestelmä perustuu pääosin terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen kykyyn tarjota perusterveydenhuollon palveluja suomalaisille. Tämä järjestelmä asetettiin vuonna 2002 uuteen tilanteeseen yhteiskunnan tukijärjestelmien laajetessa koko väestöön. Kuluneet kahdeksan vuotta ovat osoittaneet, että järjestelmä ei pysty toimimaan kuten silloin toivottiin.

Väestöllä ei ole tasavertaisia mahdollisuuksia saada tarpeenmukaisia palveluja, ja ikääntymiskehitys vie tilannetta huonompaan suuntaan. Terveyskeskusten mahdollisuus antaa hoitoa kohtuullisessa ajassa on useiden selvitysten mukaan entisestään huonontunut aikuispotilaiden määrän lisääntyessä terveyskeskuksessa. Lisäksi työikäisten hammaslääkäreiden määrä on vähentymässä seuraavien kymmenen vuoden aikana. Ensisijaisena tavoitteena on siten saada koko hammaslääkärikapasiteetti tehokkaaseen käyttöön. Samalla on suunnattava voimavaroja hammas- ja suusairauksien ehkäisyyn.

Tavoitteena on, että potilaat saavat hyvän hoitotavan mukaista kokonaisuhoitoa, joka perustuu hammaslääkärin tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Hoito toteutetaan potilaan hoidon tarpeeseen nähden kohtuujassa ja oikea-aikaisesti.

Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä, ja potilaan hoito on järjestetty niin, että hammaslääkäri voi kantaa siitä kokonaisvastuun.

Hoidon säännöllisyys, pitkäaikaiset hoitosuhteet ja potilaan oma vastuu suunsa terveydestä ovat keskeisiä. Potilaalla on oltava oikeus valita hammaslääkärinsä. Lisäksi erikoishammashoidon palveluja on alueellisesti riittävästi tarjolla, ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.

Palvelusetelilaki tuli voimaan vuonna 2009, ja sen käyttö hammashoidossa on alkamassa laajamittaisena ensimmäisenä Helsingissä vuoden 2011 alussa. Tavoitteena on, että palvelusetelien käyttöönotto lisää myönteisellä tavalla sektorien välistä kumppanuutta ja parantaa väestön palveluja.

Toiminta

Liitto tuo aktiivisesti esille uusiakin keinoja, joilla suun terveydenhuollon palvelut pystytään turvaamaan koko väestölle. Yhtenä tällaisena on monen vuoden valmistelun tuloksena Jyväskylässä syksyllä 2010 käynnistynyt Suun terveydenhuollon kumppanuushanke, jonka tavoitteena on mm. tasapainottaa palvelujen kysyntää ja tuottaa nykyistä enemmän terveyshyötyjä.

Lisäksi ryhdytään edistämään merkittävämpää muutosta edellyttävää Suun terveydenhuollon kehittämishanketta, jossa potilaan saama tuki ei riippuisi siitä, haetaanko hoitoa julkiselta vai yksityiseltä puolelta. Tuki tulisi yhdestä lähteestä samansuuruisena potilaan mukana hänen valitsemaansa hoitopaikkaan. Samalla asetettaisiin ennalta ehkäisevälle hoidolle ja potilaan omahoidolle riittävät kannusteet.

Toimitaan suun terveydenhuollon asiantuntijatahona terveydenhuollon uudistus-hankkeissa.

Tuodaan esille Liiton linjaukset erikoishammaslääkäripalvelujen kehittämisestä.

Vaikutetaan keskustasolla ja paikallisosastoissa siihen, että terveydenhuollon rakenteiden uudistamis- sekä seudullisissa yhteistyöhankkeissa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.

Hammaslääkäriliiton palkkaama asiantuntijahammaslääkäri toimii yhteiskunnallisena vaikuttajana suun terveyden edistämässä.

Hammaslääkäriliitto seuraa palvelusetelijärjestelmän käynnistymistä.

Terveyden edistäminen

Tavoitteet

Tavoitteena on parantaa kansalaisten omia edellytyksiä hallita kariesta ja hampaiden kiinnityskudossairauksia arkielämän tilanteissa. Tähän pyritään osallistumalla sellaiseen hallinnon sektorirajat ylittävään moniammatilliseen toimintaan, jossa pyrkimyksenä on kansalaisten suunterveyteen liittyvän osaamisen ja pystyvyyden tunteen lisääminen ja elinympäristöjen terveellisyyden parantaminen.

Terveysosaamisen kannalta keskeisiä kehittämiskohteita ovat hyvän suuhygienian noudattaminen, fluorihammastahnan käyttö vähintään kahdesti päivässä, ravinnon nauttaminen suunnitelluilla aterioilla ja veden käyttö janojuomana.

Elinympäristön terveellisyyden kannalta keskeisiä tavoitteita ovat sellaiset päiväkodit ja koulut, joissa ei nautita sokerisia makeisia, virvoitusjuomia ja/tai mehuja. Aikuisväestön tietoisuutta suunterveyttä vaarantavista piirteistä omissa elinympäristöissään pyritään lisäämään.

Hammaslääkäriliiton suositustoiminnan tavoitteena on väestön suunterveyden edistäminen ja ylläpitäminen ohjaamalla suositusten avulla kuluttajien valintoja.

Toiminta

Terveyden edistämistä varten Liitolla on työryhmä ja osa-aikainen asiantuntija-hammaslääkäri. Terveyttä edistävässä toiminnassa painottuvat seuraavat asiat:

- 1) Kansalaisten suunterveyteen vaikuttavien ilmiöiden ja asioiden jatkuvanluontoinen seuranta ja havaittujen epäkohtien saattaminen asianosaisten tietoon ja/tai nostaminen julkisen keskustelun asialistalle
- 2) Suunterveyden edistämiseen liittyvien aloitteiden tekeminen ja lausuntojen antaminen sellaisista hankkeista, joilla saattaa olla vaikutusta kansalaisten suunterveyteen
- 3) Osallistuminen kansalaisten terveyttä ja hyvinvointia koskeviin tilaisuuksiin tavoitteena terveyden näkökulma tulee aina tarvittaessa otetuksi huomioon
- 4) Osallistuminen jäsenjärjestönä Terveyden edistämisen keskus ry:n toimintaan

- 5) Osallistuminen seuraavien järjestöjen välisten yhteistyöelinten työhön
 - a) Terveyden edistämisen politiikkaohjelma
 - b) Euroopan terveet koulut -hanke
 - c) Järjestöjen ravitsemusfoorumi
 - d) Lasten terveysfoorumi
- 6) Ajankohtaisiin asioihin liittyvä tapauskohtainen yhteistyö kaikkien sellaisten tahojen kanssa, joilla on mahdollisuus osallistua kansalaisten suunterveyden edistämiseen

Suunterveyttä edistävien tuotteiden suositusten hakumenettelyssä noudatetaan julkistettuja menettelytapoja. Korvauksista saatavat tulot ohjataan hammaslääketieteelliseen tutkimustoimintaan.

2. EDUNVALVONTA

Tavoitteet

Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys ja hyvät työolot ja jäsenkunnan työhyvinvointi on korkealla tasolla. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaativuutta.

Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti palvelusektorien kesken.

Toiminta

Ylläpidetään aktiivisesti suhteita poliittisiin päättäjiin, viranomaistahoihin sekä tiedotusvälineisiin ja vaikutetaan Liiton asettamien tavoitteiden toteutumiseen.

Tuetaan jäseniä ammatin liittyvissä asioissa toimiston neuvontapalvelun, Hammaslääkärilehden, sähköisen uutiskirjeen ja kotisivujen kautta.

Kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa sekä omalla tutkimustoiminnalla että muualta hankkimalla.

Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

Jatketaan syksyllä 2010 käynnistetyn eHealth-asiantuntijaryhmän työtä. Sen tavoitteena on tehostaa hammaslääkäreiden edunvalvontaa suhteessa tietojärjestelmiin ja Kanta-hankeeseen.

Julkinen sektori

Neuvotellaan terveyskeskusten ja sairaaloiden palveluksessa olevien hammaslääkäreiden palkankorotuksista vuodelle 2011 sekä uudesta lääkärisopimuksesta.

Korostetaan hammaslääkärin oikeutta kliiniseen autonomiaan ja lisätään (hammaslääkäreiden ja esimiesten) tietoisuutta sen sisällöstä. Vaikutetaan siihen, että työnjakoa kehitetään Hammaslääkäriliiton, Suun terveydenhuollon Ammattiliiton ja Tehyn yhteisen kannanoton perusteella. Seurataan työnjaon kehittymistä terveyskeskuksissa.

Tuetaan hammaslääkärien työssä jaksamista. Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien työjärjestelyt terveyskeskuksissa mahdollistavat kohtuullisessa ajassa annetun potilaan tarvitseman hyvän hoidon. Tiedotetaan hyvän työpaikan kriteereistä.

Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa hammaslääkärien palvelussuhdeasioissa.

Annetaan asiantuntija-apua luottamusmiehille ja muille terveydenhuollon paikallisille toimijoille terveydenhuollon uudistusten toteuttamisessa. Paikallistasolla toimitaan yhdessä Lääkärikartellin muiden liittojen kanssa.

Parannetaan valmiuksia paikallisessa sopimisessa luottamusmieskoulutuksella ja antamalla asiantuntija-apua paikallisten virka- ja työehtosopimusten laadinnassa.

Jatketaan toimia valtiosektorilla sekä yliopistoissa työskentelevien hammaslääkärien palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.

Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa.

Ollaan mukana Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelmassa ja pyritään vaikuttamaan terveydenhuollon lainsäädäntöhankkeiden sisältöön. Seurataan Jyväskylän kumppanuushankkeen vaikutuksia.

Muut palvelussuhteet

Neuvotellaan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkärien palvelussuhteen ehtoihin tehtävistä palkankorotuksista.

Seurataan vuokratyöntekijöiden ja ulkoistettujen hammashoitoloiden työntekijöiden työsuhteen ehtoja ja pyritään vaikuttamaan mahdollisesti niissä ilmeneviin epäkohtiin.

Annetaan hammaslääkäreille neuvontaa työsopimuksen laadinnassa.

Yksityissektori

Korostetaan palvelujen järjestelyissä ja niistä tiedotettaessa yksityishammaslääkärien antamien palvelujen merkitystä.

Informoidaan yksityishammaslääkäreitä terveydenhuollon rakenteita ja palveluja koskevien uudistusten vaikutuksista ja kannustetaan heitä seuraamaan, miten se tulee vaikuttamaan heidän omaan toimintaansa.

Pyritään ylläpitämään sairausvakuutuksen korvaustasoa ja vaikuttamaan sen suotuisaan kehitykseen. Vaikutetaan suun terveydenhuollon rahoitusjärjestelmän kehittämiseen siten, että yksityissektorin kapasiteetti tulisi tehokkaammin hyödynnetyksi.

Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.

Järjestetään Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 11.2.2011.

Järjestetään koulutuskokonaisuus, johon kuuluvat yritystietouden peruskurssi, vastaanoton johtamiskurssi ja yritysverotuskurssi.

Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa Hammaslääkäreiden työnantajyhdistyksen ja Tehyn välisen työehtosopimuksen soveltamisesta. Tuetaan työnantajyhdistystä uuden työehtosopimuksen solmimisessa.

Tuetaan Jyväskylän kumppanuushankkeen toteuttamista yksityissektorin näkökulmasta. Valvotaan kumppanuushankkeen vaikutuksia yksityissektoriin.

Kela-korvaustaksa suuhygienistien antamasta hoidosta astui voimaan 1.1.2010. Seurataan uudistuksen etenemistä ja vaikutetaan siihen, että asia etenisit hallitusti ja suorakorvausmenettely voidaan ottaa käyttöön mahdollisimman nopeasti myös suuhygienistien osalta.

3. JÄRJESTÖTOIMINTA

Tavoitteet

Hammaslääkäriliiton järjestötoiminta on hyvin organisoitu ja se ylläpitää aktiivista vuorovaikutusta jäsenten, luottamuselinten ja Liiton toimiston välillä.

Järjestötoiminta on työkalu, jonka avulla edistetään ammattikunnan edunvalvonnan tavoitteiden saavuttamista.

Sektoreiden välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista. Tämä edesauttaa koko hammaslääkärikapasiteetin hyödyntämistä suun terveydenhuollon palvelujen järjestämisessä.

Sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista, ja se edesauttaa eri sektorien kapasiteetin hyödyntämistä suun terveydenhuollon palvelujen järjestämisessä.

Liiton jäsenpalvelut tukevat monipuolisesti eri sektoreilla työskentelevien jäsenten ammatissa ja edunvalvonnan tehtävissä toimimista.

Ajantasaiset jäsenkunnan sähköiset yhteystiedot ja työpaikkatiedot palvelevat Liiton edunvalvonta- ja tutkimustoimintaa.

Nuoret hammaslääkärit kokevat ammattijärjestön omakseen ja sitoutuvat Liiton toimintaan.

Paikallistoiminta

Tavoitteet

Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.

Tavoitteena on vaikuttaa hammaslääkärien työoloihin ja alueen suun terveydenhuollon järjestelyihin, auttaa kollegoja ja informoida heitä ajankohtaisista asioista sekä tehdä paikallisesti yhteistyötä eri sektorien, viranomaisten ja tärkeiden yhteistyöjärjestöjen kanssa.

Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta

Keskustaso

Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun edistetään hallittua palvelujen järjestämistä alue- ja paikallistasolla sekä eri palveluntuottajien yhteistyötä.

Kannustaa paikallisia liiton luottamushenkilöitä vaikuttamaan aktiivisesti terveydenhuollon rakenteita koskeviin ja muihin organisaatiomuutoksiin omalla alueellaan niin, että suun terveydenhuollon erityispiirteet tulevat huomioon otetuiksi.

Informoi molemmilla sektoreilla toimivia liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.

Suunnittelee nuorille hammaslääkäreille omaa toimintaa. Suunnittelussa hyödynnetään ”Nuori hammaslääkäri” -tutkimuksen tuloksia.

Toteuttaa kenttäkierroksen yhteistyössä paikallisosastojen kanssa vuosina 2011–2012.

Käynnistää valmistautumisen valtuuston vaaleihin.

Toteuttaa jäsenkyselyn järjestötoiminnan ja jäsenpalveluiden kehittämisen tueksi.

Työkäisiä jäseniä pyydetään tarkistamaan jäsenrekisterissä olevat tietonsa kotisivuilla olevalla lomakkeella.

Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät ja koulutusta tiedotusvastaaville.

Tehostaa tiedottamista liiton luottamushenkilöille ajankohtaisista edunvalvonnan asioista hyödyntämällä Hammaslääkärilehteä, paikallisosastojen infokirjettä, paikallistoiminnan keskustelualueetta, sähköistä uutiskirjettä ja jäsensivuja.

Paikallistaso

Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikuttaa siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.

Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoa koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa.

Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.

Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella.

Toteuttaa kenttäkierroksen yhteistyössä Liiton kanssa.

Tuo tietoa paikallistason edunvalvonnan asioista, jotka edellyttävät keskustason toimia.

Paikallistoiminnan valiokunnan jäsenet eli aluevastaavat toimivat yhteyshenkilöinä ja keräävät paikallistason tietoa keskustason käyttöön.

Pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla. Liiton paikallisedustajat toimivat aktiivisesti paikallisseurojen hallitusten kokouksissa ja tiedottavat ajankohtaisista ammattikunnan edunvalvonnan asioista.

Järjestökoulutus

Tavoitteet

Järjestökoulutus aktivoi ja tukee Liiton paikallisia luottamushenkilöitä ja luottamusmiehiä edunvalvonnan ja paikallistoiminnan tehtävissä.

Liiton jäsenillä on ammatissa toimimisessa tarvittava ajantasainen tieto.

Toiminta

Toimintavuoden aikana järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet ja arvioidaan mahdolliset muut koulutustarpeet:

Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 11.2.2011

Etiikkapäivä 12.2.2011

Paikallistoiminnan neuvottelupäivät 7.–8.10.2011

Koulutus paikallisosastojen tiedotusvastaaville

Opiskelijatilaisuudet (ks. tarkemmin kohdassa opiskelijatoiminta)

Työelämään perehdyttämiskurssit kaikilla opiskelupaikkakunnilla valmistuville hammaslääkäreille keväällä 2011.

Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi.

Jatketaan Polku ammattimaiseen yrittäjyyteen -kurssikokonaisuuden toteuttamista ja kehittämistä. Koulutuskokonaisuuteen kuuluvat: yritystietouden peruskurssi, vastaanoton johtamiskurssi ja yritysverotuskurssi.

Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehille mm. neuvottelu-aidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia.

Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

Opiskelijatoiminta

Tavoitteet

Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omaksi ammattijärjestökseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.

Opiskelijoille järjestettävät tilaisuudet aktivoivat opiskelijoita osallistumaan Liiton toimintaan.

Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta

Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäriliitosta ja liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.

Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia uudistetun opiskelijaohjelman mukaan yhteistyössä Hammaslääkäriseura Apollonian kanssa.

Valmistuville hammaslääkäreille järjestetään kaikilla opiskelupaikkakunnilla työelämään perehdyttämiskurssit.

Julkaistaan opiskelijapalstaa Hammaslääkärilehdessä.

Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkärilehden ja Akava-kalenterin.

Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä liiton hallintoelinten toimintaan.

Tuetaan hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa taloudellisesti.

4. KOULUTUSPOLITIikka

Tavoitteet

Hammaslääkärin ammattia arvostetaan, ja alalle hakeutuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita, jotka sitoutuvat tulevaan ammattiinsa.

Hammaslääketieteen koulutus on korkeatasoista ja vastaa työelämän tarpeita.

Erikoishammaslääkäriskoulutus vastaa sekä sisällön että määrän osalta väestön tarpeita.

Hammaslääketieteen opetustehtäviin saadaan riittävästi kliinisiltä ja pedagogisilta taidoiltaan päteviä ja motivoituneita opettajia.

Hammaslääketieteelliseen tutkimustyöhön saadaan riittävästi siitä kiinnostuneita hammaslääkäreitä.

Yhteensä 160 hammaslääketieteen aloituspaikkaa Helsingissä, Kuopiossa, Oulussa ja Turussa on riittävä määrä.

Hammaslääkäriliitolla on keskeinen rooli kehitettäessä hammaslääketieteen perus-, jatko- ja täydennyskoulutusta.

Toiminta

Jatketaan rekrytointia tukevia toimia motivoituneiden opiskelijoiden saamiseksi alalle. Tuetaan taloudellisesti hammaslääketieteen opiskelijoiden vierailuja lukioihin.

Hammaslääkäriliitto on mukana viranomaisten käynnistämässä hammaslääkärin käytännön palvelun uudistamisessa.

Hyödynnetään syksyllä valmistuvan Nuori hammaslääkäri -tutkimuksen tuloksia ja suunnitellaan niiden pohjalta toimenpiteet, joilla voidaan kehittää hammaslääkärikoulutusta.

Hammaslääkäriliitto on mukana viranomaisten käynnistämässä erikoishammaslääkärikoulutuksen kehittämisessä.

Ylläpidetään ja kehitetään hammaslääkärien erityispätevyysjärjestelmää.

Ylläpidetään hammaslääketieteen laitosten ja koulutuksesta vastaavien johtajien keskustelufoorumia, jonka tarkoituksena on alan yhteisten päämäärien edistäminen.

5. TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet

Jäsenkunta voi hyvin.

Hyvässä työyhteisössä hammaslääkäri hallitsee omaa työtään, työ on sisällöltään mielekästä, hammaslääkärillä on kliininen autonomia ja toimintaa johdetaan hyvien johtamisperiaatteiden mukaan.

Jäsenkunnalla on tietoa alan työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä, hoitomahdollisuuksista, korvausjärjestelmistä sekä hammaslääkärien eläkejärjestelyistä.

Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.

Toiminta

Vaikutetaan siihen, että eri sektoreilla ja erilaisissa työpaikoissa työskentelevien hammaslääkärien oman työn hallintaa ja työelämässä jaksamista parannetaan mm. Hammaslääkäreiden työhyvinvointi Suomessa -tutkimussarjan suositusten mukaisesti.

Liitetään tämän tutkimuksen esille tuomat epäkohdat perusteluihin, joilla vaaditaan terveystalvujärjestelmän kehittämistä.

Kerrotaan tutkimuksen keskeisistä tuloksista muun muassa syksyllä käynnistyvässä kenttäkierroksessa.

Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkärityöpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä.

Tuodaan esille hyvän johtamisen merkitystä ja järjestetään johtamiskoulutusta yhteistyössä mm. FCG Oy:n kanssa järjestettävillä kursseilla.

Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.

Informoidaan jäseniä Liiton hakemista hammaslääkärien Aslak-kursseista sekä muista kuntoutusmahdollisuuksista.

Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaistavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.

Ollaan mukana Työterveyslaitoksen hammaslääkäri--hammashoitaja-työparitutkimuksen toteuttamisessa.

6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet

Ammattikunta on eettisesti valveutunut.

Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.

Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttävä.

Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.

Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta

Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 12.2.2011.

Järjestetään 1–4 paikallista etiikkakurssia yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.

Valmistellaan Lääkäriliiton Lääkärin etiikkaa -kirjan uuden painoksen hammashoitoon liittyvää osuutta. Mikäli kirja valmistuu toimintavuoden aikana, se jaetaan kaikille hammaslääkärijäsenille ja uusille opiskelijajäsenille.

Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään Arkipäivän etiikkaa -sarjassa eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.

Käsitellään Hammaslääkäri-lehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.

Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.

Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhoitoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.

Kollegiaalisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.

Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.

Seurataan Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkäriedustaja. Järjestetään yhteistapaaminen Lääkäriliiton eettisten periaatekysymysten valiokunnan kanssa.

Osallistutaan Pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.

Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkäri-lehdessä ja liiton kotisivuilla.

Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.

Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.

7. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet

Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.

Liitolla on riittävästi tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Liiton tutkimustoimintaa kehitetään laatimalla tutkimustoiminnalle oma strategia vuoden 2011 loppuun mennessä.

Toiminta

Liiton oman tutkimustoiminnan runko muodostuu kolmesta perusselvityksestä ja tilastokeskuksen keräämien tilastojen seurannasta ja analysoinnista.

Tutkimustoimintaan kuuluu myös kertaluonteisia (tai harvemmin kuin joka vuosi tehtäviä) tutkimuksia. Näiden lisäksi tehtäviin kuuluu erilaisten ad hoc -selvitysten/-analyysien tuottamista edunvalvonnan ja järjestötoiminnan tarpeisiin.

Liitto tekee myös tutkimusyhteistyötä erityisesti työhyvinvointiin ja suun terveyden kansanterveydelliseen tutkimukseen liittyen.

Liitto tukee suositustoiminnasta kertyvin tutkimusapurahoin toimintaansa lähellä olevia tutkimuksia.

Perusselvitykset

Selvitys yksityishammaslääkärien työllisyystilanteesta (loppukeväällä).

Raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa (alkusyksyllä).

Hammaslääkäri työvoimaselvitys, jossa selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen työvoimatilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa (loppusyksyllä).

Tilastoseuranta

Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen ja Kelan kanssa alalla tapahtuvia muutoksia.

Tutkimukset

Ensimmäinen ”Nuori Hammaslääkäri” -tutkimus yhdessä hammaslääketieteen laitosten, palvelujärjestelmän edustajien ja sosiaali- ja terveysministeriön kanssa; tutkimuksessa selvitetään mm. peruskoulutuksen koettua laatua sekä nuorten hammaslääkärien työmarkkinatilannetta ja arvoja.

Opiskelijoiden hyvinvointitutkimus yhteistyössä opiskelijajärjestöjen kanssa; tutkimuksessa kartoitetaan hyvinvoinnin lisäksi mm. opiskelijoiden urasuunnitelmia.

Jäsenkysely järjestötoiminnan ja jäsenpalveluiden kehittämisen tueksi.

Tutkimusyhteistyö

Työhyvinvointitutkimus (Jari Hakanen et al.), ks. myös Toimintasuunnitelman luku 4.

Tuetaan THL:n Terveys 2000 -tutkimuksen jatko-osaa, jossa selvitetään laajalla otannalla Suomen väestön suunterveyden tilaa ja siinä tapahtuneita muutoksia.

Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimusapurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

8. VIESTINTÄ

Tavoitteet

Viestintä toimii liiton jäsenten yhdyssiteenä ja välittää jäsenten ammatissaan tarvitsemaa tietoa.

Jäsenten aktivoiminen interaktiivisen viestinnän keinoin.

Viestintä tukee liiton edunvalvontaa.

Suun terveydenhuolto huomioidaan ja sen merkitys ja erityispiirteet tunnetaan yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Media saa riittävästi tietoa suun terveydenhuollosta ja Hammaslääkäriliiton tavoitteista.

Väestö saa tietoa suun terveyden merkityksestä, omatoimisesta ylläpidosta ja hoitomahdollisuuksista.

Toiminta

Huomioidaan viestintästrategian tarve Liiton strategian laatimisen yhteydessä.

Huomioidaan eduskuntavaalit liiton viestinnässä (ml. paikallisen viestinnän tarpeet).

Selvitetään mahdollisuutta hyödyntää interaktiivisuutta liiton viestinnässä.

Järjestetään avaintoimittajille tapaaminen, jossa kerrotaan suun terveydenhuollosta ja liiton tavoitteista.

Hammaslääkärilehti

Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (15 numeroa). Lehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.

Perustetaan Hammaslääkärilehdelle omat kotisivut ja julkaistaan siellä näköisversio lehdestä.

Lehden tieteelliset artikkelit viedään Terveysportin tietokantaan yhteistyössä Apollonian ja Duodecimin kanssa.

Jatketaan pohjoismaista lehtiyhteistyötä. Vuonna 2011 julkaistaan kaksi teemanumeroa, joiden teema on yksittäisen hampaan restaurointi.

Valmistellaan lehden lukijapaneelin perustamista.

Hammaslääkäriliiton uutiskirje

Julkaistaan liiton uutiskirjettä (vähintään 15 kertaa), jossa kerrotaan jäsenkuntaa koskevista ajankohtaisista asioista.

Lisätään uutiskirjeeseen gallupkyselyjä ajankohtaisista asioista.

Hammaslääkäriliiton kotisivut

Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa.

Uudistetaan kotisivujärjestelmää ja kehitetään erityisesti Suun terveys -osaa, jossa on väestölle suunnattua tietoa suun terveydestä ja terveyden edistämisestä.

Toimintavuonna tehtävät tai valmisteltavat esitteet ja julkaisut

Suunhoito-opas alakouluille (terveyden edistäminen; yhteistyössä FDI:n ja Unileverin kanssa).

Suunhoitoesite äitiyspakkaukseen (terveyden edistäminen; Kelalle myytävä tuote – Kelan päätöstä ei ole vielä saatu).

Lääkärin etiikka -kirja (eettiset asiat ja toiminnan laadun kehittäminen; Lääkäriliiton julkaisu, johon tuotetaan osioita hammashoidon etiikasta).

Hoitokuvasto (Hammaslääkäriliiton Kustannus Oy).

9. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet

Valvotaan eri sektoreilla työskentelevien jäsenten etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

Toiminta

Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.

Osallistutaan Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.

Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistyksille yhteiseen edunvalvontaan.

Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkäriliiton työnantajajyhdistyksen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.

Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.

Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä FCG Oy:n kanssa.

10. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet

Hammaslääkäriliitossa on ajantasaista tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkärien kansainvälisestä toiminnasta.

Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta

Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen ja Viron hammaslääkäriliiton kanssa.

Osallistutaan Euroopan hammaslääkärien neuvoston Council of European Dentists (CED) työhön.

Edustetaan Suomea ja osallistutaan maailman hammaslääkärijärjestön FDI:n työhön.

Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista.

Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

11. TOIMISTO

Hammaslääkäriliiton toimistossa työskentelee 20 toimihenkilöä sekä terveyden edistämisen asiantuntijahammaslääkäri. Vuoden 2010 lopussa Liittoon palkattu lakimies aloittaa uutena neuvottelupäällikkönä 1.4.2011. Vuoden 2011 aikana tehdään tarvittavia rekrytointia henkilöstön eläkkeelle siirtymisen vuoksi.

Toimiston organisaatio muodostuu neljästä vastuualueesta, joiden kautta organisoidaan, suunnitellaan ja resursoidaan toimiston työtä sekä kehitetään yhteisiä asioita. Vastuualueet on nimetty toimintaa kuvaavasti: hallinto-, järjestö-, viestintä- ja toimistotiimi. Vastuualueiden toimintamuotona ovat tiimipalaverit. Koko henkilöstö osallistuu toiminnanjohtajan vastuulla oleviin toimistokokouksiin.

Hallintotiimi vastaa toiminnanjohtajan johdolla pääsääntöisesti yksityissektorin edunvalvonnasta sekä Liiton talouden suunnittelusta ja hoidosta.

Järjestötiimin vastuulla on varatoiminnanjohtajan johdolla julkisen sektorin edunvalvonta, terveystaloudellinen, koulutuspolitiikka, järjestötoiminta, terveyden edistäminen, tietohallinto sekä edunvalvontaa palveleva selvitys- ja tutkimustyö.

Viestintätiimi vastaa päätoimittajan johdolla Hammaslääkärilehden, liiton uutiskirjeen ja kotisivujen toimittamisesta ja niiden kehittämisestä sekä toimituksen työn organisoimisesta.

Toimistotiimi vastaa hallintosihteerin johdolla palvelutoiminnasta ja tukitoiminnoista. Tiimi palvelee ulospäin Liiton jäsenkuntaa jäsenyyteen liittyvissä asioissa. Tiimin sisäiset tukitoiminnot palvelevat oman organisaation toimintaa.

Huolehditaan tiimien välisestä yhteistyöstä ja vuorovaikutuksesta mm. tiedottamalla ja osallistamalla henkilöstöä yhteisiin projekteihin.

Toimistoon perustettu johtoryhmä koostuu vastuualueiden johtajista. Johtoryhmän keskeiset tehtävät ovat toiminnan ja talouden suunnittelu ja kehittäminen sekä seuranta, henkilöstöpoliittiset linjaukset ja päätösten toimeenpanon koordinointi. Johtoryhmä arvioi ja kehittää myös omaa esimiestoimintaansa.

Toimiston kehittämistyötä jatketaan vastuualueiden kautta. Kiinnitetään huomiota henkilöstöressurssien tarkoituksenmukaiseen käyttöön, työn suunnitteluun ja tavoitteisiin. Kehitetään toimintasuunnitelmaa ja talousarviota entistä toimivammiksi toiminnanohjauksen työkaluiksi. Toimintasuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan puolen vuoden jaksoissa. Samalla tehdään pohjatyötä seuraavan vuoden toimintasuunnitelmaa varten.

Toimiston tietohallintoa kehitetään tehdyn strategisen suunnitelman mukaisesti uusimalla toimiston henkilökunnan käytössä oleva intranet ja asiakirjahallinta. Laitteistoa pidetään ajan tasalla hankkimalla vuosisuunnitelman mukaisesti tarvittavat työasemat ja kannettavat tietokoneet ohjelmineen. Kehitetään tietoteknisten toimintojen varahenkilöjärjestelyjä. Selvitetään vaihtoehtoja työajanseurantajärjestelmän uusimiseksi.

Toimiston sisäisestä ja ulkoisesta palvelukyvyistä huolehditaan, mm. tarjoamalla henkilöstölle kouluttautumismahdollisuuksia, kehittämällä toimintatapoja ja työmenetelmiä tiimeissä ja organisaatiossa yhteisesti. Koko henkilöstölle järjestetään kaksi työhyvinvointitapahtumaa, joista vastaa henkilöstöstä koottu ryhmä.

Tavoitteena on toimiva työyhteisö, jonka palvelukyky hyödyttää Liiton jäsenkuntaa ja jonka osaamisen avulla voidaan kehittää koko organisaatiota. ■