



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2010

YLEISTÄ

Sosiaali- ja terveysministeriössä valmistellaan useita terveydenhuollon rakenteisiin vaikuttavia lakiuudistuksia, muun muassa terveydenhuoltolakia sekä lakia sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä. On ennakoitavissa, että tulevaisuudessa myös terveydenhuollon rahoitusjärjestelyjä uudistetaan. Hammaslääkäriliitto on mukana uudistustyössä ja tuo esiin suun terveydenhuollon järjestelyjen erityisiä tarpeita, muun muassa sitä, että suun terveydenhoito perustuu ennaltaehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin.

Perusterveydenhuollon vahvistamiseksi on ministeriössä meneillään myös Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelma, jossa ammattijärjestöjen rooli on merkittävä. Hammaslääkäriliitto panostaa asiaan monin tavoin, mukaan lukien osa-aikaisen asiantuntijahammaslääkärin asettamisella toimenpideohjelman käyttöön.

Liitto on keskeisenä toimijana mukana Jyväskylässä toteutettavassa Suun terveydenhuollon kumppanuushankkeessa, jonka tavoitteena on muun muassa tasapainottaa palvelujen kysyntää ja tuottaa nykyistä enemmän terveyshyötyjä. Tärkeää on, että uusissa järjestelyissä yksityinen sektori säilyttää itsenäisen roolinsa kunnallisen järjestelmän rinnalla.

Vuonna 2009 tuli voimaan laki terveydenhuollon palvelusetelistä. Laki mahdollistaa kuntien oman palvelutuotannon rinnalla entistä monipuolisemman palvelujen hankkimisen yksityissektorilta. Suun terveydenhuollon palvelut tulevat olemaan yksi terveydenhuollon palvelusetelien ensimmäisistä käyttöalueista. Hammaslääkäriliitto on mukana kehitettäessä käytäntöjä sekä järjestelmän käytön kannalta keskeistä valtakunnallista palveluseteliportaalia.

Hammaslääkärien koulutus on laajenemassa vuoden 2010 aikana Kuopion yliopistoon. Hammaslääkäriliitto painottaa, että sisäännotot on sopeutettava kaikissa koulutusyksiköissä vastaamaan uutta tilannetta, ja että uusi koulutusyksikkö on resursoitava riittävästi koulutuksen korkean tason varmistamiseksi. Liitto myös pitää tärkeänä hammaslääkärien peruskoulutusmäärien pitkän aikavälin suunnittelua.

Toteutetaan Hammaslääkärien työhyvinvointi Suomessa -tutkimuksen toinen seuranta. Aiemmat tutkimukset on tehty vuosina 2003 ja 2006.

Neuvottelut uusista virka- ja työehtosopimuksista ovat meneillään. Nykyinen sopimuskausi päättyy 31.1.2010.

Sähköinen uutiskirje tuli vuonna 2009 uudeksi kanavaksi jäseninformaatiolle. Jatketaan uutiskirjeen konseptin kehittämistä jäsenkunnan toiveiden mukaisesti.

Hammaslääkäriliiton perinteistä etiikkapäivää ei poikkeuksellisesti järjestetä helmikuussa. Sen sijaan järjestetään kansainvälinen Dental Ethics and Law Congress elokuussa 2010 yhteistyössä IDEALSin (International Dental Ethics and Law Society), Helsingin yliopiston hammaslääketieteen laitoksen ja Apollonian Kansanterveystieteen jaoston kanssa.

Toimiston sisällä jatketaan edellisenä vuonna käynnistettyä kehittämisprojektia. Talousarviossa on varauduttu kehittämistyössä tunnistettuihin resurssitarpeisiin.

1. TERVEYSPOLITIikka

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuollon erityispiirteet otetaan huomioon terveydenhuollon rakenteita, palveluja ja rahoitusta kehitettäessä. Suuri osa on perusterveydenhuoltoa, ja yksityisvastaanotot tuottavat aikuisten peruspalveluista puolet.
- Palveluja kehitetään julkisen ja yksityisen sektorin kesken siten, että koko ammattikunnan kapasiteetti saadaan käyttöön.
- Palvelusetelijärjestelmän käyttöönotto lisää myönteisellä tavalla sektorien välistä kumppanuutta.
- Uudistuksissa kunnallisen suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyvät hammaslääkäreillä.
- Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelman myötä suun terveydenhuollon asema vahvistuu osana moniammatillista tiimiä.
- Potilas saa yhteiskunnalta kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Potilaalla on oikeus valita hammaslääkäriinsä.
- Potilas saa hyvän hoitotavan mukaista kokonaisuhoitoa. Hoito toteutetaan potilaan hoidon tarpeeseen.

nähdessä kohtuajassa ja oikea-aikaisesti. Hyvä hammashoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suunsa terveydestä.

- Annettava hoito perustuu hammaslääkärin tekemään tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä. Potilaan hoito tulee järjestää niin, että hammaslääkäri voi kantaa kokonaisvastuun potilaan hoidosta.
- Erikoishammaslääkärin palveluja on alueellisesti riittävästi tarjolla, ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.
- Hammas- ja suusairauksien ehkäisy suunnataan koko väestöön ja integroidaan luontevaksi osaksi terveyden edistämisen ohjelmia.

Toiminta:

- Liitto on keskeisenä toimijana mukana Jyväskylässä toteutettavassa Suun terveydenhuollon kumppanuushankkeessa, jonka tavoitteena on mm. tasa-painottaa palvelujen kysyntää ja tuottaa nykyistä enemmän terveyshyötyjä. Tärkeää on, että uusissa järjestelyissä yksityinen sektori säilyttää itsenäisen roolinsa kunnallisen järjestelmän rinnalla.
- Hammaslääkäriliiton palkkaama asiantuntijahammaslääkäri työskentelee sosiaali- ja terveysministeriön Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelmassa suun terveydenhuollon edustajana.
- Toimitaan suun terveydenhuollon asiantuntijatahona monissa terveydenhuollon uudistushankkeissa.
- Tuodaan esille liiton linjaukset erikoishammaslääkäripalvelujen kehittämisestä.
- Hammaslääkäriliitto on mukana palvelusetelijärjestelmän kehittämistyössä ja käyttöönoton suunnittelussa.
- Vaikutetaan keskustasolla ja paikallisosastoissa siihen, että terveydenhuollon rakenteiden uudistamis- sekä seudullisissa yhteistyöhankkeissa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.
- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhoito perustuu ennaltaehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin, ja että hoitokokonaisuus on mahdollista toteuttaa kohtuajassa.

Terveyden edistäminen

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitto on mukana kansalaisten suun-terveysosaamisen ja omahoidon parantamisessa.
- Hammaslääkäriliitto on mukana terveellisen elinympäristön kehittämisessä.
- Hammaslääkärit ottavat omassa toiminnassaan huomioon terveyden edistämisen ja terveyshyötynäkökohdat.

Toiminta:

- Toimitaan aktiivisesti sosiaali- ja terveysministeriön suunterveyden edistämisen työryhmässä.
- Tuodaan mahdollisimman monissa yhteyksissä esille suunterveyden merkitys.

- Liiton terveyden edistämisen asiantuntijahammaslääkäri ja työryhmä toimivat asiantuntijatahoina viranomaisiin, tiedotusvälineisiin ja muihin yhteistyötahoihin päin.
- Suunnitellaan Suunhoito-opas alakouluille -oppikirjan julkaisemista vuonna 2008 julkaistun yläkouluoppaan tapaan.

2. EDUNVALVONTA

Tavoitteet:

- Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys ja hyvät työolot. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaatavuutta.
- Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti palvelusektorien kesken.

Toiminta:

- Kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa sekä omalla tutkimustoiminnalla että hankkimalla sitä muualta.
- Ylläpidetään aktiivisesti suhteita poliittisiin päättäjiin, viranomaistahoihin sekä tiedotusvälineisiin ja vaikutetaan liiton asettamien tavoitteiden toteutumiseen.
- Tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa toimiston neuvontapalvelun, Hammaslääkärilehden, sähköisen uutiskirjeen ja kotisivujen kautta.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

Julkinen sektori:

- Neuvotellaan uusi terveyskeskusten ja sairaaloiden palveluksessa olevia hammaslääkäreitä koskeva lääkärisopimus.
- Ollaan mukana Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelmassa ja vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien oman työn hallintaa parannetaan. Korostetaan hammaslääkärin oikeutta toteuttaa kliinistä autonomiaa siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärityksestä ja niihin perustuvasta hoidosta.
- Hammaslääkärien työ terveyskeskuksissa tulee suunnitella siten, että potilaan tarvitsema hoitokokonaisuus valmistuu kohtuajassa.
- Vaikutetaan siihen, että työnjakoa kehitetään Hammaslääkäriliiton, Suun Terveydenhuollon Ammatti-liiton ja Tehyn yhteisen kannanoton periaatteiden mukaisesti.
- Seurataan, miten 1.7.2009 voimaan tullut Valtioneuvoston asetus neuvolatoiminnasta, koulu- ja opiskelijaterveydenhuollosta sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta (28.5.2009/380) ohjaa työnjakoa terveyskeskuksissa.
- Annetaan asiantuntija-apua luottamusmiehille, esimiesasemassa oleville hammaslääkäreille ja muille terveydenhuollon paikallisille toimijoille, kun terveydenhuollon uudistuksia toteutetaan. Paikallistasolla toimitaan yhdessä Lääkärikartellin muiden liittojen kanssa.
- Panostetaan hammaslääketieteen opettajien edunvalvontaan ja huomioidaan opetuksen hajautuksesta aiheutuvat edunvalvonnan haasteet.

- Seurataan muiden, lähinnä puolustusvoimien palveluksessa olevien, hammaslääkärien edunvalvonnallista tilannetta.
- Annetaan asiantuntija-apua paikallisten virka- ja työehtosopimusten laadinnassa. Lisäksi luottamusmieskoulutuksella parannetaan hammaslääkärien valmiuksia paikallisessa sopimisessa.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla sekä yliopistoissa työskentelevien hammaslääkärien palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.
- Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa.

Yksityissektori:

- Korostetaan palvelujen järjestelyissä ja niistä tiedottaessa yksityishammaslääkärien antamien palvelujen merkitystä.
- Informoidaan yksityishammaslääkäreitä terveydenhuollon rakenteita ja palveluja koskevien uudistusten vaikutuksista ja kannustetaan heitä seuraamaan, miten se tulee vaikuttamaan heidän omaan toimintaansa.
- Tuodaan esiin sosiaali- ja terveysministeriön työryhmän keväällä 2007 julkistetun muistion esityksiä sairausvakuutuksen korvausjärjestelmän kehittämiseksi. Pyritään ylläpitämään sairausvakuutuksen korvaustasoa.
- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.
- Järjestetään Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 5.2.2010.
- Järjestetään yritystietouden peruskurssi.
- Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa Hammaslääkärien työnantajajyhdistyksen ja Tehyn välisen työehtosopimuksen soveltamisesta. Tuetaan työnantajajyhdistystä uuden työehtosopimuksen solmisessa.
- Valvotaan Jyväskylän kumppanuushankkeen vaikutuksia yksityissektoriin.
- 1.1.2010 astuu suuhygienistien Kela-korvaustaksa voimaan. Seurataan uudistuksen etenemistä ja vaikuttaa siihen, että suorakorvaus tulisi mahdollisimman nopeasti voimaan näissä korvauksissa.

Muut palvelussuhteet:

- Neuvotellaan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkärien palvelussuhteen ehtoihin tehtävistä tarkistuksista.
- Seurataan ns. uuden hammaslääkärisopimuksen piiriin kuuluvien hammaslääkärien uusien vuosiloma-, työaika- ja palkkausmääräysten toteutumista.
- Seurataan vuokratyöntekijöiden työsuhteen ehtoja ja pyritään vaikuttamaan mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin.
- Selvitetään ulkomailla valmistuneiden Suomessa työskentelevien hammaslääkärien tilannetta.
- Annetaan hammaslääkäreille neuvontaa työsuhteen laadinnassa.

3. KOULUTUSPOLITIikka

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriin ammattia arvostetaan, ja alalle haikuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita, jotka sitoutuvat tulevaan ammattiinsa. Opiskelijat kokevat Hammaslääkäriiliiton omaksi ammattijärjestökseen ja tiedostavat kollegiaalisuuden ja eettisyyden ammatikunnan toiminnassa jo opiskelunsa alusta.
- Hammaslääketieteen koulutus on korkeatasoista, vastaa työelämän tarpeita ja lähes kaikki opiskelijat valmistuvat hammaslääkäreiksi. Hammaslääketieteen opintojen aloituspaikkamäärä Helsingissä, Kuopiossa, Oulussa ja Turussa yhteensä 160, on riittävä.
- Hammaslääkäri- ja erikoishammaslääkärikoulutus vastaavat sekä sisällön että määrän osalta väestön tarpeita, ja osaaminen on nykyaikaisen hammaslääketieteen huipputasoa.
- Hammaslääketieteen opetustehtäviin saadaan riittävästi klinisiltä ja pedagogisilta taidoiltaan päteviä ja motivoituneita opettajia.
- Hammaslääketieteelliseen tutkimustyöhön saadaan riittävästi kiinnostuneita hammaslääkäreitä.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Johtamiskoulutusta järjestetään niin, että myös peruskoulutetut hammaslääkärit voivat hankkia valmiudet toimia hyvin terveydenhuollon johtamistehtävissä.

Toiminta:

- Tiivistetään Hammaslääkäriiliiton ja hammaslääkärien kouluttajien välistä yhteistyötä ja pyritään vahvistamaan yhteistyötä myös koulutusyksikköjen kesken esimerkiksi tarjoamalla hammaslääketieteen laitosten esimiehille ja opetusterveyskeskusten vastaaville hammaslääkäreille foorumi säännöllisille tapaamisille.
- Osallistutaan 5.2.2010 Oulussa pidettävään opettajien tapaamiseen ja sen järjestelyihin.
- Suunnitellaan yhdessä opettajien kanssa toimenpiteitä opettajana toimimisen edellytysten parantamiseksi.
- Tuodaan esille opettajan ja tutkijan asemaan liittyviä edunvalvonnallisia epäkohtia.
- Pyritään lisäämään työelämän ja kouluttajien välistä vuoropuhelua.
- Seurataan Kuopion yliopiston hammaslääkärikoulutuksen uudelleen käynnistymistä.
- Vaikutetaan siihen, että erikoishammaslääkärikoulutuksessa on tarjolla riittävästi koulutuspaikkoja yliopistoissa, terveyskeskuksissa ja sairaaloissa, kouluttajaresurssit on turvattu ja valintakriteerit koulutukseen ovat selkeitä ja läpinäkyviä. Seurataan EU-maissa tapahtuvan spesialistikoulutuksen muutostrendejä. Koulutuspoliittinen valiokunta arvioi asiaa.
- Tuodaan esille täydennyskoulutuksen keskeistä merkitystä hammaslääkärien ammattitaidon ylläpidossa ja kehittämisessä. Vaikutetaan siihen, että työnantajan täydennyskoulutusvelvoite toteutuu asianmukaisesti.

- Ylläpidetään ja kehitetään hammaslääkärien erityis-pätevyysjärjestelmää.
- Jatketaan rekrytointia tukevia toimia motivoituneiden ja hammaslääkärin työstä kiinnostuneiden opiskelijoiden alalle saamiseksi. Tuetaan vierailuja lukioihin ja uusitaan Minustako hammaslääkäri? -esite ammatin esittelyn tueksi.
- Koulutuspoliittinen valiokunta selvittää mahdollisuuksia käytännön palvelun kehittämiseksi huomioiden suunnitteilla olevat säädösmuutokset.
- Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että hoitohenkilöstön koulutusmäärät ja osaaminen vastaavat työelämän tarpeita.

4. TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet:

- Jäsenkunta voi hyvin.
- Hyvässä työyhteisössä hammaslääkäri hallitsee omaa työtään, työ on sisällöltään mielekästä, hammaslääkärillä on kliininen autonomia ja toimintaa johdetaan hyvien johtamisperiaatteiden mukaan.
- Jäsenkunnalla on tietoa alan työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä, hoitomahdollisuuksista, korvausjärjestelmistä sekä hammaslääkärien eläkejärjestelyistä.
- Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.

Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että eri sektoreilla ja erilaisissa työpaikoissa työskentelevien hammaslääkärien oman työn hallintaa ja työelämässä jaksamista parannetaan mm. Hammaslääkärien työhyvinvointi Suomessa -tutkimuksen suositusten mukaisesti.
- Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkäri työpaikka -muistiossa olevia liiton näkemyksiä.
- Tuodaan esille hyvän johtamisen merkitystä ja järjestetään johtamiskoulutusta yhteistyössä FCG Oy:n kanssa.
- Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.
- Informoidaan jäseniä liiton hakemista hammaslääkärien Aslak- ja TYK-kursseista sekä muista kuntoutusmahdollisuuksista.
- Kannustetaan mm. Hammaslääkäri-lehdessä julkaitavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.
- Toteutetaan hammaslääkärien työhyvinvointi Suomessa -tutkimuksen toinen seuranta.

5. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet:

- Ammattikunta on eettisesti valveutunut.
- Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.
- Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttävä.
- Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.
- Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta:

- Järjestetään kansainvälinen 8th Dental Ethics and Law Congress 18.–20.8.2010 yhteistyössä IDEALSin (International Dental Ethics and Law) ja Helsingin yliopiston hammaslääketieteen laitoksen kanssa.
- Järjestetään eettisten valiokuntien yhteispohjoismainen tapaaminen.
- Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhuoltoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.
- Kollegiaalisesti kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.
- Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkäri-lehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.
- Valmistellaan Lääkärin etiikkaa hammaslääkäreille -kirjaa Lääkäriliiton kirjan pohjalta.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään Arkipäivän etiikkaa -sarjassa eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan Pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Seurataan Lääkärisseura Duodecimien ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkärinedustaja. Järjestetään yhteistapaaminen Lääkäriliiton eettisten periaatekysymysten valiokunnan kanssa.
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkäri-lehdessä ja liiton kotisivuilla.
- Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
- Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.
- Lisätään hammaslääkärikunnan tietoja ja taitoja kollegiaalisesta vuorovaikutuksesta monikulttuurisessa työyhteisössä. Helpotetaan EU-alueelta tulevan hammaslääkärin sopeutumista suomalaiseen hammashoitokäytäntöön.

6. JÄRJESTÖTOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliiton järjestötoiminta on aktiivista vuorovaikutusta jäsenkunnan, luottamuselinten ja Liiton toimiston välillä.
- Suun terveydenhuollon palveluja järjestetään koko maan alueella hallitusti, ja sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
- Liiton jäsenpalvelut tukevat monipuolisesti eri sektoreilla työskentelevien jäsenten ammatissa ja edunvalvonnan tehtävissä toimimista.

Paikallistoiminta

Tavoitteet:

- Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
- Tavoitteena on vaikuttaa hammaslääkärin työoloihin ja alueen suun terveydenhuollon järjestelyihin, auttaa kollegoja ja informoida heitä ajankohtaisista asioista sekä tehdä paikallisesti yhteistyötä eri sektorien, viranomaisten ja tärkeiden yhteistyöjärjestöjen kanssa.
- Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta:

Keskustaso

- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun edistetään hallittua palvelujen järjestämistä alue- ja paikallistasolla sekä eri palveluntuottajien yhteistyötä.
- Kannustaa paikallisia liiton luottamushenkilöitä vaikuttamaan aktiivisesti terveydenhuollon rakenteita koskeviin ja muihin organisaatiomuutoksiin omalla alueellaan niin, että suun terveydenhuollon erityispiirteet tulevat huomioon otetuiksi.
- Informoi molemmilla sektoreilla toimivia liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
- Käydään läpi liiton ja paikallisten hammaslääkäreiden välille tehdyt yhteistyösopimukset ja kartoitetaan tarpeet tiedottaa yhteistyösopimuksen toteuttamisesta käytännön tasolla.
- Aktivoi nuorten hammaslääkäreiden osallistumista liiton järjestötoimintaan.
- Suunnittelee ja käynnistää toimintavuoden aikana kenttäkierroksen yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät.
- Tehostaa tiedottamista liiton luottamushenkilöille ajankohtaisista edunvalvonnan asioista hyödyntämällä Hammaslääkärilehteä, paikallisosastojen infokirjettä, sähköistä uutiskirjettä ja jäsensivuja.

Paikallistaso

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikuttaa siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.

- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoa koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa.
- Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.
- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella.
- Tuo tietoa paikallistason edunvalvonnan asioista, jotka edellyttävät keskustason toimia. Paikallistoiminnan valiokunnan jäsenet eli aluevastaavat toimivat yhteyshenkilöinä ja keräävät paikallistason tietoa keskustason käyttöön.
- Pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla. Liiton paikallisedustajat toimivat aktiivisesti paikallisseurojen hallitusten kokouksissa ja tiedottavat ajankohtaisista ammattikunnan edunvalvonnan asioista.

Järjestökoulutus

Tavoitteet:

- Liiton jäsenille, luottamusmiehillä ja liiton luottamustehtävissä toimiville järjestetään paikallista edunvalvontaa tukevaa koulutusta omana toimintana ja yhteistyössä Lääkärikartellin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.
- Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää toimimista paikallisen edunvalvonnan tehtävissä.

Toiminta:

Toimintavuoden aikana järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet ja arvioidaan mahdolliset muut koulutustarpeet:

- Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä 2010 (yhteensä 3)
- Yritystoimintaan liittyvää koulutusta
 - Yritystietouden peruskurssi
 - Yksityishammaslääkäreiden Talvipäivä 5.2.2010
- Dental Ethics and Law Congress 18.–20.8.2010 (ks. luku 5 Eettiset asiat)
- Paikallistoiminnan neuvottelupäivät 1.–2.10.2010
 - Järjestötoiminnan ABC-koulutus neuvottelupäivien yhteydessä
- Opiskelijatilaisuudet (yhteensä 6, tarkemmin kohdassa opiskelijatoiminta)
- Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi
- Muut mahdolliset ajankohtaisilaisuudet ja järjestökoulutukset
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehillä mm. neuvottelutaidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia (toimintavuoden aikana yhteensä 9 koulutusta). Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

Opiskelijatoiminta

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omaksi ammattijärjestökseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
- Vastavalmistuneita hammaslääkäreitä aktivoidaan mukaan liiton jäseniksi sekä järjestötoimintaan ja luottamustehtäviin.
- Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta:

- Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäriliitosta ja liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkärin ammatista ja ammatti-identiteetistä sekä kerrotaan oman ammattijärjestön merkityksestä, Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta.
- Julkaistaan opiskelijapalstaa Hammaslääkärilehdessä.
- Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkärilehden ja Akava-kalenterin.
- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa taloudellisesti.
- Suunnitellaan toiminnan aktivointia hyödyntäen vuonna 2009 kokoontuneen nuorten hammaslääkärin edunvalvontaa pohtineen työryhmän ehdotuksia.

7. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Liitolla on riittävästi tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Toiminta:

- Tehdään koko jäsenkunnan kattava jäsentietoselvitys.
- Kootaan ja ylläpidetään edunvalvonnan kannalta keskeistä ja ajan tasaista hammaslääkärimääriin, jäsenkunnan ammatissa toimimiseen ja eläkkeelle siirtymiseen liittyvää tietoa sekä laaditaan niistä yhteenvetoja erilaisia tarpeita varten.
- Tehdään kotisivuille ohjelma, jonka avulla kuntasektorin hammaslääkärit voivat verrata omaa ansiotasoaan muihin terveyskeskushammaslääkäreihin.
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä mm. Tilastokeskuksesta hankittavan terveyskeskushammaslääkärin palkka-aineiston avulla.

- Tehdään terveyskeskusten hammaslääkäriesimien ansiotasoselvitys.
- Selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen työvoimatilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa lokakuussa 2010.
- Tehdään selvitys yksityishammaslääkärien työllisyystilanteesta.
- Kootaan raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa.
- Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkärien palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin.
- Valmistellaan tutkimusta työelämäpalautteen keräämiseksi ja työurasuunnitelmien kartoittamiseksi nuorilta hammaslääkäreiltä yhteistyössä yliopistojen ja viranomaisten kanssa. Selvitetään mahdollisuutta samalla kartoittaa nuorten hammaslääkärien ajatuksia järjestötoiminnasta.
- Kootaan hammashoitajien ja suuhygienistien lukumäärä- ym. edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Tuetaan Hammaslääkärien työnantajyhdistyksen tutkimustoimintaa.
- Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimusapurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

8. VIESTINTÄ JA SUHDETOIMINTA

Tavoitteet:

- Tiedotus- ja julkaisutoiminta toimii yhdysiteenä liiton ja jäsenten välillä sekä tukee liiton edunvalvontaa.
- Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden oma- toimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan potilaille antamasta tuesta suun terveydenhoitoon.
- Yhteiskunnassa on riittävästi tietoa suun terveydenhuollon merkityksestä ja sen erityispiirteistä.

Toiminta:

- Järjestetään tapaamisia toimittajien kanssa, lähetetään tiedotteita sekä järjestetään tarvittaessa tiedotustilaisuuksia. Hyödynnetään Internetiä yhä enemmän myös ulkoisessa tiedotuksessa.
- Järjestetään tapaamisia viranomaisten ja päättäjien kanssa.
- Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (15 numeroa vuodessa) sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.
- Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoon koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa.
- Tietoa jäsenistölle lähetetään sähköisellä uutiskirjeellä sekä myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
- Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.

9. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet:

- Valvotaan eri sektoreilla työskentelevien jäsenten etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

Toiminta:

- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistyksille yhteiseen edunvalvontaan.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajajyhdistyksen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa. Tehdään aloite Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonialle selvittää mahdollisuuksia yhteistyön tiivistämiseksi.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä FCG Oy:n kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa.

10. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitossa on ajantasaista tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkärien kansainvälisestä toiminnasta.
- Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta:

- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen ja Viron hammaslääkäriliiton kanssa.
- Osallistutaan Euroopan hammaslääkärien neuvoston Council of European Dentists (CED) työhön.
- Edustetaan Suomea ja osallistutaan maailman hammaslääkärijärjestön FDI:n työhön.
- Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2010 teema on implantologia.
- Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

11. TOIMISTO

Hammaslääkäriliiton hallituksen toimeksiannosta toteutettiin liiton toimiston toiminnan kehittämiprojekti vuonna 2009. Työn konsulttina oli FM, organisaatiokonsultti Martti Vahermo. Projektissa arvioitiin koko toimiston työtilannetta sekä tehtiin ehdotuksia työn ja toiminnan kehittämiseksi. Toimistoon perustettiin kolme vastuualuetta, joita johtavat toiminnanjohtajat ja hallintosihteeri. Vuonna 2010 kehittämistyötä jatketaan.

Työn osana liiton hallitus arvioi liiton tehtäviä, visiota ja toiminnallisia tavoitteita. Samoin hallitus selvitti yhdessä konsultin kanssa toimiston henkilöstöresurssien riittävyttä suhteessa tavoitteisiin ja toimintaan. Hallitus totesi tarvetta panostaa nykyistä enemmän koulutuspoliittiseen edunvalvontaan, järjestötoimintaan sekä edunvalvontaa palvelevaan selvitys- ja tutkimustyöhön. Tämän pohjalta 2010 talousarvio sisältää varauksen 0,5 lisähenkilön palkkaamiseen edelliseen talousarvioon sisältyvän yhden henkilön lisäksi.