



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2009

1. YLEISTÄ

Sosiaali- ja terveysministeriön asettama työryhmä valmisteli vuonna 2008 ehdotuksen uudeksi terveydenhuoltolaiksi, jossa yhdistetään kansanterveyslaki ja erikoissairaanhoitolaki. Työryhmän ehdotuksen mukaan perusterveydenhuollon ja erikoissairaanhoidon yksiköt yhdistetään joko kokonaan tai osittain, ja järjestely toteutetaan kahden rinnakkaisen mallin – terveyspiiri tai sairaanhoitopiiri – mukaisesti.

Eduskunnan käsittelyyn laki on tulossa vuoden 2009 aikana. Hammaslääkäriliitto on mukana uudistustyössä ja tuo esiin suun terveydenhuollon järjestelyjen erityisiä tarpeita. Terveys- ja terveydenhuollon rakenteiden ja palvelujen turvaamiseksi on ministeriössä meneillään myös Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelma, jossa ammattijärjestöjen rooli on merkittävä. Potilaan valinnan vapauden lisääminen on yksi keskeinen uudistusten tavoite. Valinnan vapautta ja mahdollisuutta hakea palvelut toisesta jäsenmaasta korostetaan myös EU:n valmistelussa olevassa terveyspalveludirektiivissä. Hammaslääkärien kannalta tärkeät muutoshankkeet edellyttävät Hammaslääkäriliitolta panostuksia myös henkilöstöresursseihin. Samalla arvioidaan Liiton tulevien vuosien toimintastrategiaa.

Vuoden 2009 aikana on tulossa voimaan laki terveydenhuollon palveluseteleistä. Laki tulee mahdollistamaan kuntien oman palvelutuotannon rinnalla entistä monipuolisemman palvelujen tuottamisen yksityissektorilla. Ennakoon on arvioitavissa, että suun terveydenhuollon palvelut tulevat olemaan yksi terveydenhuollon palvelusetelien käyttöalue. Siksi on tärkeää, että Hammaslääkäriliitto on mukana järjestelmän käytäntöjä kehitettäessä.

Hammaslääkäriliiton Osmo Soininvaaralta tilaama selvitysmiesraportti Suun terveydenhuolto tasapainoa etsimässä julkistettiin vuonna 2008. Raportin keskeiset ehdotukset liittyvät rahoitusjärjestelmän uudistamiseen siten, että alan koko kapasiteetti saataisiin täysitehoiseen käyttöön hammaslääkärimäärän vähetessä. Raportin ehdotusten pohjalta Liitto osallistuu aktiivisesti terveydenhuollon palvelujärjestelmän rakenteiden kehittämiseen.

Hammaslääkäriskoulutuksen kehittämisessä kliinisen opiskelun hajautuksen mahdollisuudet tulevat kasvamaan. Tämä tuo haasteita sekä yliopistoille että koulutusta antaville kentän yksiköille. Hammaslääkäriliitto haluaa olla mukana tässä kehittämistyössä. Hammaslääkäriliiton valtuuston kevään 2008 kannanoton mukaisesti tutkinnon voi suorittaa nykyisissä kolmessa yliopistossa.

Hammaslääkäriliitto osallistuu yhdessä muiden tahojen kanssa maan hallituksen Terveyden edistämisen politiikkaohjelman edistämiseen

Neuvottelut uusista virka- ja työehtosopimuksista käynnistyivät syksyllä 2009. Nykyinen sopimuskausi päättyy 31.1.2010. Valmistelutyö Hammaslääkäriliiton tavoitteista alkaa keväällä.

Vuoden 2008 alusta uudistettu Hammaslääkärilehti on saanut hyvän vastaanoton. Toimintavuoden aikana tullaan edelleen kehittämään ajankohtaisten ammattiin liittyvien asioiden uutisointia. Lehden lisäksi tullaan panostamaan myös kotisivujen uutisointiin sekä jäsenistölle lähetettävään sähköiseen uutiskirjeeseen.

Hammaslääkärilehdessä tulee loppuvuodesta näkymään myös Liiton 85-vuotinen taival.

Maailmanlaajuinen finanssikriisi on merkinnyt sijoitusomaisuuksien arvojen laskua. Alenema on kohdistunut eri sijoitusluokkiin, toimialoihin ja maantieteellisiin alueisiin. Hammaslääkäriliiton sijoitussalkun varovaisuusperiaatteen mukainen hajautuskaan ei siten ole suojannut arvon laskulta. Vuodelle 2009 talousarviossa ei ole lainkaan budjetoitu sijoitusomaisuudesta tavanomaisesti saatua osuutta. Mahdollinen alijäämä katetaan vararahastosta.

2. SUUN TERVEYDENHUOLTO

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuolto on tasavertaisessa asemassa muun terveydenhuollon kanssa. Kuitenkin suun terveydenhuollon erityispiirteet – suuri osa on perusterveydenhuoltoa, ja yksityisvastaanotot tuottavat aikuisten peruspalveluista puolet – otetaan huomioon terveydenhuollon rakenteita ja palveluita kehitettäessä.
- Koko ammattikunnan kapasiteetti saadaan käyttöön.
- Uudistuksissa suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyy hammaslääkäreillä.
- Annettava hoito perustuu hammaslääkärin suorittamaan tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä. Potilaan hoito tulee järjestää niin, että hammaslääkäri voi kantaa kokonaisvastuun potilaan hoidosta.

- Potilas saa yhteiskunnalta kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Potilas saa hyvän hoitotavan mukaista kokonaisuhoitoa. Hyvä hammashoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suunsa terveydestä. Potilaalla on oikeus valita hammaslääkäriinsä.
- Erikoishammashoidon palveluja on alueellisesti riittävästi tarjolla, ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.
- Hammas- ja suusairauksien ehkäisy suunnataan koko väestöön ja integroidaan luontevaksi osaksi terveyden edistämisen ohjelmia.

Toiminta:

- Edistetään palvelujen tuottamista kahden kanavan kautta. Liitto on mukana mm. väestövastuutyypin sekä kunnallisen että yksityisen sektorin varaan rakentuvan pilottikokeilun toteutuksessa. Tärkeää on, että uusissa järjestelyissä yksityinen sektori säilyttää itsenäisen roolinsa kunnallisen järjestelmän rinnalla.
- Vaikutetaan keskustasolla ja paikallisosastoissa siihen, että terveydenhuollon rakenteiden uudistamis- sekä seudullisissa yhteistyöhankkeissa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.
- Osallistutaan terveydenhuollon palvelusetelijärjestelmän rakenteiden kehittämiseen.
- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhoito perustuu ennaltaehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin.
- Osallistutaan Terveyden edistämisen politiikkaohjelman jalkauttamiseen toimimalla yhteistyössä muiden terveyden edistämistä ajavien tahojen kanssa.
- Vuonna 2008 jaettiin maksutta kouluihin ja terveyskeskuksiin oppikirja Suunhoito-opas yläasteille. Toimintavuonna arvioidaan hankkeen jatkoa.

3. EDUNVALVONTA

Tavoitteet:

- Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaatavuutta.
- Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti palvelusektorien kesken.

Toiminta:

- Kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa sekä omalla tutkimustoiminnalla että hankkimalla sitä muualta.
- Ylläpidetään aktiivisesti suhteita poliittisiin päättäjiin, viranomaistahoihin sekä tiedotusvälineisiin ja vaikutetaan Liiton asettamien tavoitteiden toteutumiseen.
- Tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa toimiston neuvontapalvelun, Hammaslääkärilehden ja kotisivujen kautta.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

Julkinen sektori:

- Ollaan mukana Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelmassa ja vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien oman työn hallintaa parannetaan. Hammaslääkärien työ terveyskeskuksissa tulee organisoida niin, että potilaan tarvitsema hoitokokonaisuus valmistuu kohtuujassa.
- Korostetaan hammaslääkärien oikeutta toteuttaa kliinistä autonomiaa siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärityksestä ja niihin perustuvasta hoidosta.
- Vaikutetaan siihen, että työnjakoa kehitetään Hammaslääkäriliiton, Suun Terveydenhuollon Ammattiliiton ja Tehyn yhteisen kannanoton periaatteiden mukaisesti.
- Annetaan asiantuntija-apua luottamusmiehillä ja muille terveydenhuollon paikallisille toimijoille, kun terveydenhuollon uudistuksia toteutetaan. Paikallistasolla toimitaan yhdessä Lääkärikartellin muiden liittojen kanssa.
- Käynnistetään neuvottelut uudesta terveyskeskusten ja sairaaloiden palveluksessa olevien hammaslääkärien lääkärisopimuksesta huomioiden peruskoulutukseen sekä jatko- ja täydennyskoulutukseen liittyvän kliinisen hoitoharjoittelun ohjaajina toimivien hammaslääkärien ja erikoishammaslääkärien opiskelijan ohjaukseen käytetyn työajan toimenpide- ja ansiomenetyksen korvauksen.
- Annetaan asiantuntija-apua paikallisten virka- ja työehtosopimusten laadinnassa. Lisäksi luottamusmieskoulutuksella parannetaan hammaslääkärien valmiuksia paikallisessa sopimisessa.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla työskentelevien hammaslääkärien palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.
- Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa.

Yksityissektori:

- Korostetaan palvelujen järjestelyissä ja niistä tiedotettaessa yksityishammaslääkärien antamien palvelujen merkitystä.
- Informoidaan yksityishammaslääkäreitä terveydenhuollon rakenteita ja palveluja koskevien uudistusten vaikutuksista ja kannustetaan heitä seuraamaan, miten se tulee vaikuttamaan heidän omaan toimintaansa.
- Tuodaan esiin sosiaali- ja terveysministeriön työryhmän keväällä 2007 julkistetun muistion esityksiä sairausvakuutuksen korvausjärjestelmän kehittämiseksi.
- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.
- Järjestetään Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 6.2.2009.
- Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa Hammaslääkäreiden Työnantajajyhdistyksen ja Tehyn välisen työehtosopimuksen soveltamisesta.

Muut palvelussuhteet:

- Selvitetään yhdessä YTHS:n edustajien kanssa hammaslääkärien vuosiloma-, työaika- ja palkkausjärjestelmän mahdollista uudistamista ja kustannusvaikutuksia toukokuun 2009 loppuun mennessä.
- Seurataan vuokratyöntekijöiden työsuhteen ehtoja ja pyritään vaikuttamaan mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin.
- Selvitetään ulkomailla valmistuneiden Suomessa työskentelevien hammaslääkärien tilannetta.
- Annetaan hammaslääkäreille neuvontaa työsopimuksen laadinnassa.

4. KOULUTUS

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijoiden sisäänottomääräksi suunniteltu 160 vaikuttaa tällä hetkellä realistiselta. Työvoimatarpeen ennakointi on kuitenkin tärkeä, ja määriä on tarvittaessa tarkistettava alaspäin. Tärkeää on, että koulutus ja sen lisäys resursoidaan kunnolla.
- Erikoishammaslääkäreitä koulutetaan kullakin erikoisalalla väestön tarpeita vastaavasti.
- Peruskoulutuksen antamat tiedolliset ja taidolliset valmiudet vastaavat potilaiden tarpeita ja ovat nykyaikaisen hammaslääketieteen huipputasoa.
- Kliinistä hoitoharjoittelua hajautettaessa tavoitteena on kehittää peruskoulutetun hammaslääkäriin kliinisiä valmiuksia riippumatta siitä, missä hän työskentelee.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Hammaslääkäriin ammatti säilyy arvostettuna ja alalle hakeutuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita.
- Erikoistumiskoulutuksen tulee olla korkeatasoista kaikissa koulutuspaikoissa. Erikoistumisopintojen kliinistä osuutta on voitava toteuttaa myös muualla kuin yliopistopaikkakunnilla.
- Johtamiskoulutusta tulee järjestää niin, että sen käytyään myös peruskoulutetuilla hammaslääkäreillä on mahdollisuus toimia hyvin terveydenhuollon johtamistehtävissä.

Toiminta:

Peruskoulutus:

- Kiinnitetään huomiota siihen, että opettajaresurssit on riittävästi ja opettajat ovat tiedoiltaan sekä kliinisiltä ja pedagogisilta taidoiltaan päteviä sekä motivoituneita työhönsä.
- Vaikutetaan siihen, että opiskelijoiden mielenkiinto hammaslääkäriin ammattiin säilyy opiskelujen aikana vahvana, ja koulutuksen aloittaneet valmistuvat hammaslääkäreiksi.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääketieteen opiskelijat saavat nykyaikaisen hammaslääketieteen edellyttämää korkeatasoista opetusta ja monipuolista

kokemusta erityyppisten potilaiden hoidosta. Koulutuksen tulee antaa valmiudet johtaa oman hoitoyksikön toimintaa ja moniammatillista yhteistyötä.

- Vaikutetaan siihen, että hajautettaessa kliinistä hoitoharjoittelua yliopistopaikkakuntien ulkopuolelle koulutuksen käytännön asiat suunnitellaan huolellisesti.
- Vaikutetaan siihen, että nyt lisensiaattitutkinnon jälkeen suoritettava käytännön palvelu siirtyy yliopiston vastuulle, ja että se on kaikille samansisältöinen ja -pitäinen. Muutos mahdollistaisi myös sen, että johtamiskoulutusta voitaisiin nykyistä paremmin sisällyttää koulutukseen.
- Jatketaan rekrytointia tukevia toimia, jotta alalle saadaan motivoituneita ja hammaslääkäriin työstä kiinnostuneita opiskelijoita. Tuetaan vierailuja lukioihin sekä jaetaan Minustako hammaslääkäri? -esitettä ja muuta aineistoa ammatin esittelyn tueksi. Huomiota kiinnitetään opiskelijoiden saamiseen koko maan alueelta, myös ruotsinkielisiltä paikkakunnilta. Erityisesti rekrytointia tukevia toimia suunnataan hammaslääkäripulasta kärsiville alueille.

Jatkokoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että erikoishammaslääkärikoulutuksessa on tarjolla riittävästi koulutuspaikkoja yliopistoissa, terveyskeskuksissa ja sairaaloissa ja että opettajaresurssit on turvattu.
- Seurataan EU-maissa tapahtuvan spesialistikoulutuksen muutostrendejä.

Erytispätevyudet:

- Pidetään yllä ja kehitetään koko kollegakunnalle tarkoitettua erityispätevyysjärjestelmää. Käynnistetään Hammaslääkärikouluttajan erityispätevyys.

Täydennyskoulutus:

- Tuodaan esille täydennyskoulutuksen keskeistä merkitystä ammattitaidon ylläpidossa niin yksityis- kuin virkahammaslääkäreillä.
- Korostetaan täydennyskoulutuksen merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille ja työmotivaatiolle.
- Vaikutetaan siihen, että lakisääteinen täydennyskoulutus toteutuu myös käytännössä.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkäreille on tarjolla terveydenhuollon johtamiskoulutusta myös täydennyskoulutuksena.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että täydennyskouluttajiksi saadaan hyvät kliiniset ja pedagogiset valmiudet omaavia, palvelujärjestelmän tuntevia opettajia.

Muun hammashoitohenkilöstön koulutus:

- Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että hoitohenkilöstön koulutusmäärät ja annettavan koulutuksen sisältö vastaavat työelämän tarpeita moniammatillisessa yhteistyössä.
- Pyritään edistämään yhteistyötä suuhygienistien, hammashoitajien ja muun henkilökunnan täydennyskoulutuksessa.

5. TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet:

- Jäsenkunta voi hyvin.
- Hyvässä työyhteisössä hammaslääkäri hallitsee omaa työtään, työ on sisällöltään mielekästä, hammaslääkärillä on kliininen autonomia ja toimintaa johdetaan hyvien johtamisperiaatteiden mukaan.
- Jäsenkunnalla on tietoa alan työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.
- Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.
- Jäsenkunta tuntee eläkejärjestelyt.

Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien oman työn hallintaa ja työelämässä jaksamista parannetaan mm. Hammaslääkärien työhyvinvointi Suomessa -tutkimuksen suositusten mukaisesti.
- Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkäriyöpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä.
- Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.
- Informoidaan jäseniä Liiton hakemista hammaslääkärien Aslak- ja TYK-kursseista sekä muista kuntoutusmahdollisuuksista.
- Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaitavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.
- Käynnistetään Hammaslääkärien työhyvinvointi Suomessa seurantatutkimuksen 2007–2010 suunnittelu yhdessä Työterveyslaitoksen kanssa.

6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet:

- Ammattikunta on eettisesti valveutunut.
- Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.
- Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttäjä.
- Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.
- Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta:

- Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 7.2.2009.
- Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhoitoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.

- Kollegiaalisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.
- Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Seurataan Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkärinedustaja.
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja Liiton kotisivuilla.
- Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
- Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.
- Lisätään hammaslääkärikunnan tietoja ja taitoja kollegiaalisesta vuorovaikutuksesta monikulttuurisessa työyhteisössä. Helpotetaan EU-alueelta tulevan hammaslääkärin sopeutumista suomalaiseen hammashoitokäytäntöön.

7. PAIKALLISTOIMINTA

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuollon palveluja järjestetään koko maan alueella hallitusti, ja sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
- Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
- Vuorovaikutus jäsenkunnan, luottamuselinten ja toimiston välillä on aktiivista.
- Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta:

Keskustaso:

- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun edistetään hallittua palvelujen järjestämistä alue- ja paikallistasolla sekä eri palveluntuottajien yhteistyötä.
- Kannustaa paikallisia Liiton luottamushenkilöitä vaikuttamaan aktiivisesti terveydenhuollon rakenteita koskeviin ja muihin organisaatiomuutoksiin omalla alueellaan niin, että suun terveydenhuollon erityispiirteet tulevat huomioon otetuiksi.
- Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät.
- Informoi molemmilla sektoreilla toimivia Liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
- Edesauttaa Liiton luottamushenkilöiden ja toimiston edustajien vierailuja paikallisosastoissa.
- Järjestää yhdessä paikallisosastojen kanssa tilaisuuksia nuorille hammaslääkäreille.

Paikallistaso:

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikuttaa siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.
- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoa koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa. Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.
- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella esim. päivystyksen järjestämisessä.
- Pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla.

8. VIESTINTÄ JA SUHDETOIMINTA

Tavoitteet:

- Tiedotus- ja julkaisu-toiminta toimii yhdysiteenä Liiton ja jäsenten välillä sekä tukee Liiton edunvalvontaa.
- Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden omatoimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan potilaille antamasta tuesta suun terveydenhoitoon.
- Yhteiskunnassa on riittävästi tietoa suun terveydenhuollon merkityksestä ja sen erityispiirteistä.

Toiminta:

- Järjestetään tapaamisia toimittajien kanssa, lähetetään tiedotteita sekä järjestetään tarvittaessa tiedotustilaisuuksia.
- Järjestetään tapaamisia viranomaisten ja päättäjien kanssa.
- Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (16 numeroa vuodessa) sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.
- Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkäriin toimimiseen liittyvää tietoa.
- Tietoa jäsenistölle lähetetään sähköisellä uutiskirjeellä sekä myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
- Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.

9. KOULUTUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liiton luottamustehtävissä toimivilla on tarpeelliset ja ajan tasalla olevat tiedot edunvalvontaa varten.
- Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää heidän toimimistaan ammatissa.

Toiminta:

- Järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet:
 - Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä
 - Yritystoimintaan liittyvää koulutusta
 - Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 6.2.2009
 - Hammaslääkäri-ilon Etiikkapäivä 7.2.2009
 - Paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä
 - Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi
 - Muut mahdolliset ajankohtaisilaisuudet
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehillä mm. neuvottelutaidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia. Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

10. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Liitolla on riittävästi tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Toiminta:

- Selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottonen työvoimatilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa lokakuussa 2009.
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä mm. Tilastokeskuksesta hankittavan terveyskeskushammaslääkärien palkka-aineiston avulla.
- Tehdään selvitys yksityishammaslääkärien työllisyystilanteesta.
- Kootaan raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa.
- Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkärien palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin.
- Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimusapurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

11. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet:

- Valvotaan eri sektoreilla työskentelevien jäsenten etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

Toiminta:

- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistyksien yhteiseen edunvalvontaan.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajajärjestöjen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveystieteiden Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä FCG Efeko Oy:n kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa.

12. OPISKELIJATOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omaksi ammattijärjestökseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
- Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta:

- Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäri-liitosta ja Liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkäri-ammattista ja ammatti-identiteetistä sekä kerrotaan oman ammattijärjestön merkityksestä, Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta.
- Julkaistaan opiskelijajalostaa Hammaslääkäri-lehdessä.
- Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkäri-lehden ja Akava-kalenterin.
- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä Liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa taloudellisesti.

13. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitossa on ajantasaista tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkärien kansainvälisestä toiminnasta.
- Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta:

- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen ja Viron hammaslääkäriliiton kanssa.
- Osallistutaan Euroopan hammaslääkärien neuvoston Council of European Dentists (CED) työhön.
- Edustetaan Suomea ja osallistutaan maailman hammaslääkärijärjestön FDI:n työhön.
- Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkäri-lehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2009 teema on kuvantamistekniikat.
- Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

14. TOIMISTO

Tavoitteet:

- Tyytyväinen jäsenkunta.
- Työssään hyvin jaksava ja motivoitunut henkilökunta.
- Tehokas töiden organisointi toimiston sisällä.

Toiminta:

- Toimiston henkilökunta vastaa yhdessä hallituksen kanssa Liiton toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja jäsenpalvelusta.
- Toimisto tekee oman työnsä organisoinnista oman toimintasuunnitelmansa.
- Osana toiminnan kehittämistä sekä eläkkeelle jäämistenvuoksi toimiston tehtäviä/henkilökunnan määrää arvioidaan uudelleen.



Suomen Hammaslääkäriliitto
Finlands Tandläkarförbund