



TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2008

1. YLEISTÄ

Hoitotakuu on ollut voimassa jo useamman vuoden. Suun terveydenhuollon tilanne etenkin suurissa kaupungeissa ei kuitenkaan ole tasapainossa. Tilanteet eri kuntien välillä kuitenkin vaihtelevat, eikä ongelmiin ole osoitettavissa yhtä yksittäistä ratkaisukeinoja. Jonoista ja potilaspaineista selviytymiseksi Hammaslääkäriliitto korostaa oman työn hallinnan ja hammaslääkärin kliinisen autonomian merkitystä työhyvinvoinnille. Yksityishammaslääkärien tarve hallita omaa työtään nousee esille mm. vastaanottojen ketjuuntumisen myötä. Hammaslääkäriliiton on tärkeää pystyä vastaamaan myös työvoimaa vuokraavien yritysten palveluksessa olevien hammaslääkärien edunvalvonnasta.

Kunta- ja palvelurakennemuutos etenee paitsi kuntaliitosten kautta myös terveystieteiden liittyessä yhteistoiminta-alueiksi. Samassa yhteydessä on paineita muuttaa nykyisiä palvelujen järjestämistapoja. Joissakin kunnissa kuntien rooli saattaa jäädä yksinomaan palvelujen tilaajaksi, jolloin palvelut ostetaan esimerkiksi kunnan omistamalta liikelaitokselta ja/tai yksityissektorilta. Myös palvelusetelien käyttö laajenee. Hammaslääkäriliitto seuraa keskustasolla ja paikallisosastoissa uudistuksen toteutusta ja vaikuttaa siihen, että palvelujen tuotannossa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.

Suun terveydenhuollossa on yksityissektorilta hankittavilla palveluilla muuta terveydenhuoltoa merkittävämpi asema. Tammikuun alussa 2008 nousevilla hammashoidon kelakorvauksilla on keskeinen rooli palvelujen kysynnän tasaajana sektorien välillä. Myös elokuun alusta 2008 korotettavat terveystieteiden asiakasmaksut vaikuttavat samansuuntaisesti. Hammaslääkäriliiton näkemyksen mukaan kahden palvelukanavan olemassaolo on niin potilaiden kuin alalla työskentelevienkin kannalta parhaiten toimiva ratkaisu. Hammaslääkäriliitto on käynnistänyt ulkopuolisen tutkijan vetämän selvitystyön, jossa tarkastellaan tulevan kehityksen vaikutuksia suun terveydenhuollon toimialaan, sen palvelutuotantoon ja järjestelyihin.

Vuoden 2008 aikana on odotettavissa merkittäviä hammaslääketieteen koulutusta koskevia päätöksiä. Hammaslääkäriliitto pitää tarpeellisena koulutusmäärien hallittua lisäämistä ja korostaa, että samalla on huolehdittava koulutusyksiköiden riittävästä resursoinnista. Tällä on keskeinen merkitys koulutuksen laadulle, opettajien rekrytoimiselle ja sille, että opiskelun aloittaneista mahdollisimman moni valmistuu hammaslääkäriksi.

Maan hallituksen käynnistämään terveyden edistämisen politiikkaohjelmaan liittyy suuria odotuksia. Hammaslääkäriliitto haluaa osaltaan toimia aktiivisesti,

jotta suun terveyden edistäminen huomioidaan sekä tässä ohjelmassa että muissa terveyden edistämistä koskeissa hankkeissa.

Hammaslääkäriliiton keskeinen tehtävä on tukea jäseniä heidän työssään hammaslääkäreinä. Osana jäsenpalvelua vuoden 2008 alusta Hammaslääkärilehti uudistuu sekä sisällöltään että ulkoasultaan. Liiton kotisivujen tietoarkisto palvelee entistä kattavammin jäseniä, ja tarjolla on myös Hammaslääkäriliiton Kustannus Oy:n uudistettuja hoitoesitteitä. Jäsenkunnan virkistytymistä varten vuonna 2007 hankitun Vierumäen lomahuoneiston varausjärjestelmää kehitetään saatujen kokemusten perusteella.

2. SUUN TERVEYDENHUOLTO



Tavoitteet:

- Suun terveydenhuolto on tasavertaisessa asemassa muun terveydenhuollon kanssa kuitenkin niin, että suun terveydenhuollon erityispiirteet otetaan huomioon.
- Kunta- ja palvelurakenteita uudistettaessa suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyy hammaslääkäreillä. Toimintoja kunnissa uudistettaessa yksityishammaslääkärien antamat palvelut otetaan huomioon osana palvelutarjontaa.
- Annettava hoito perustuu hammaslääkärin suorittamaan tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä. Potilaan hoito tulee järjestää niin, että hammaslääkäri voi kantaa kokonaisvastuun potilaan hoidosta.
- Hammashoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suunsa terveydestä.
- Potilaalla on oikeus valita hammaslääkäriinsä.
- Potilas saa yhteiskunnan kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Erikoishammashoidon palveluita on alueellisesti riittävästi tarjolla ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.
- Väestön terveyden edistämistä koskeissa ohjelmissa huomioidaan suun terveyden edistäminen.



Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että kaksikanavainen palvelujärjestelmä säilyy.
- Seurataan kunta- ja palvelurakennemuutoksen toteutusta, seudullisen yhteistyön kehittämistä sekä

muita palvelujen tuottamiseen ja tarjoamiseen liittyviä uudistuksia. Vaikutetaan keskustasolla ja paikallisosastoissa siihen, että palvelujen tuotannossa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.

- Edistetään sitä, että palvelujen kysyntä eri sektoreiden kesken tasoittuu.
- Seurataan ostopalvelutoimintaa sekä Helsingin palvelusetelikoekilua.
- Vaikutetaan siihen, että annettava suun terveydenhoito perustuu ennaltaehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin.
- Kiinnitetään aikaisempaa enemmän huomiota terveyden edistämisen laaja-alaiseen seuraamiseen ja toimitaan yhteistyössä muiden terveyden edistämistä ajavien tahojen kanssa.

3. EDUNVALVONTA

Tavoitteet:

- Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaatavuutta.
- Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti palvelusektorien kesken.

Toiminta:

- Kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa sekä omalla tutkimustoiminnalla että hankkimalla sitä muualta.
- Ylläpidetään aktiivisesti suhteita poliittisiin päättäjiin, viranomaistahoihin sekä tiedotusvälineisiin ja vaikutetaan Liiton asettamien tavoitteiden toteutumiseen.
- Kannustetaan sektorien väliseen yhteistyöhön.
- Tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa toimiston neuvontapalvelun ja kotisivujen kautta.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

Julkinen sektori:

- Vaikutetaan siihen, että kunta- ja palvelurakennemuutoksessa terveyskeskushammashoito säilyy korkeatasoisena osana hyvää perusterveydenhuoltoa. Terveyskeskustyön tulee säilyä motivoivana ja houkuttelevana hammaslääkäreille.
- Korostetaan hammaslääkärien oikeutta toteuttaa kliinistä autonomiaa siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärityksestä ja niihin perustuvasta hoidosta.
- Annetaan asiantuntija-apua luottamusmiehillä ja muille terveydenhuollon paikallisille toimijoille, kun organisaatiomuutoksia toteutetaan.
- Toimitaan yhdessä Lääkärikartellin muiden liittojen kanssa paikallistasolla, kun kunta- ja palvelurakenteita uudistetaan.
- Seurataan työnjakoon liittyviä terveyskeskusten hankkeita ja tarpeen mukaan puututaan epäkohtiin.

- Seurataan Lääkärisopimuksen toteutumista.
- Edistetään terveyskeskushammaslääkärien työnjouston mahdollisuuksia.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla työskentelevien hammaslääkärien palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.
- Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa. Koulutuksella parannetaan hammaslääkärien valmiuksia paikallisessa sopimisessa.

Muut palvelussuhteet:

- Seurataan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkärien palvelussuhteen ehtojen sekä näissä noudatettavien periaatteiden toteutumista.
- Seurataan vuokratyöntekijöiden työsuhteen ehtoja ja pyritään vaikuttamaan mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin.
- Annetaan hammaslääkäreille neuvontaa työsuopimuksen laadinnassa.

Yksityissektori:

- Informoidaan yksityishammaslääkäreitä kunta- ja palvelurakennemuutoksista ja kannustetaan heitä seuraamaan, miten se tulee vaikuttamaan heidän omaan toimintaansa.
- Vaikutetaan siihen, että sairausvakuutus kehittyä sosiaali- ja terveysministeriön työryhmän keväällä 2007 julkistetun muistion mukaisesti.
- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.
- Järjestetään Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 8.2.2008.
- Järjestetään yksityishammaslääkäreille koulutusta verotuksesta sekä työnantajana ja työyhteisön esimiehenä toimimisesta.
- Korostetaan palvelujen järjestelyissä ja tiedotusvälineissä yksityishammaslääkärien merkitystä.
- Kehitetään Liiton nettisivuja palvelemaan yksityistä yrittäjyyttä.

4. HAMMASLÄÄKÄRIEN KOULUTUS

Tavoitteet:

- Peruskoulutuksen antamat tiedolliset ja taidolliset valmiudet ovat nykyaikaisen hammaslääketieteen huipputasoa ja vastaavat potilaiden tarpeita.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Hammaslääkäriin ammatti säilyy arvostettuna, ja alalle hakeutuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita.
- Erikoistumiskoulutuksen tulee olla korkeatasoista kaikissa koulutuspaikoissa. Erikoistumisopintojen kliinistä osuutta on voitava toteuttaa myös muualla kuin yliopistopaikkakunnilla.

- Johtamiskoulutusta tulee järjestää niin, että sen käytyään myös peruskoulutetuilla hammaslääkäreillä on mahdollisuus päästä terveydenhuollon johtotehtäviin.

Toiminta:

Peruskoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärin sisäänotomääriä lisätään hallitusti. Tärkeää on, että koulutus resursoidaan kunnolla.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että opettajaresurssi on riittävästi ja opettajat ovat tiedoiltaan sekä kliinisiltä ja pedagogisilta taidoiltaan päteviä sekä motivoituneita työhönsä. Pyritään vaikuttamaan siihen, että työsuhteet olisivat vähintään lukukauden mittaisia.
- Vaikutetaan siihen, että opiskelijoiden mielenkiinto hammaslääkärin ammattiin säilyy opiskelujen aikana vahvana, ja että nykyistä useampi koulutuksen aloittanut valmistuu hammaslääkäriksi.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääketieteen opiskelijat saavat nykyaikaisen hammaslääketieteen edellyttämää korkeatasoista opetusta ja monipuolista kokemusta erityyppisten potilaiden hoidosta. Koulutuksen tulee antaa valmiudet johtaa oman hoitoyksikön toimintaa ja moniammatillista yhteistyötä. Mikäli kliinistä koulutusta annetaan yliopistopaikkakuntien ulkopuolella opetusterveyskeskuksissa, on koulutuksen käytännön asiat suunniteltava ja toteutettava huolellisesti.
- Vaikutetaan siihen, että koulutukseen liittyvä käytännön harjoittelu siirtyy yliopistojen vastuulle ja että se on kaikille samansisältöinen ja -pitoinen. Muutos mahdollistaisi myös sen, että johtamiskoulutusta voitaisiin nykyistä paremmin sisällyttää koulutukseen. Nämä muutokset edellyttäisivät hammaslääkärin peruskoulutusajan pidentämistä esimerkiksi 5,5 vuoteen.
- Jatketään rekrytointia tukevia toimia, jotta alalle saadaan motivoituneita ja hammaslääkärin työstä kiinnostuneita opiskelijoita. Tuetaan vierailuja lukioihin sekä jaetaan Minustako hammaslääkäri? -esitettä ja muuta aineistoa ammatin esittelyn tueksi. Huomiota kiinnitetään opiskelijoiden saamiseen koko maan alueelta, myös ruotsinkielisiltä paikkakunnilta.

Jatkokoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että erikoishammaslääkärikoulutuksessa on tarjolla riittävästi koulutuspaikkoja yliopistoissa, terveyskeskuksissa ja sairaaloissa ja että opettajaresurssit on turvattu.
- Seurataan EU-maissa tapahtuvan spesialistikoulutuksen muutostrendejä.

Erityispätevyudet:

- Pidetään yllä ja kehitetään koko kollegakunnalle tarkoitettua erityispätevyysjärjestelmää.

Täydennyskoulutus:

- Tuodaan esille täydennyskoulutuksen keskeistä merkitystä ammattitaidon ylläpidossa niin yksityis- kuin virkahammaslääkäreillä.

- Korostetaan täydennyskoulutuksen merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille ja työmotivaatiolle.
- Vaikutetaan siihen, että julkisen työnantajan velvoitteena oleva lakisääteinen täydennyskoulutus toteutuu myös käytännössä.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkäreille on tarjolla terveydenhuollon johtamiskoulutusta myös täydennyskoulutuksena.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että täydennyskouluttajiksi saadaan hyvät kliiniset ja pedagogiset valmiudet omaavia, julkisen palvelujärjestelmän sekä yksityissektorin toiminnan tuntevia opettajia.

Muun hammashoitohenkilöstön koulutus:

- Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että hoitohenkilöstön koulutusmäärät ja annettavan koulutuksen sisältö vastaavat työelämän tarpeita moniammatillisessa yhteistyössä.
- Pyritään edistämään yhteistyötä suuhygienistien, hammashoitajien ja muun henkilökunnan täydennyskoulutuksessa.

5. HAMMASLÄÄKÄRIEN TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet:

- Jäsenkunta voi hyvin ja jaksaa työssään eläkeikään asti.
- Hyvässä työyhteisössä hammaslääkäri hallitsee omaa työtään, työ on sisällöltään mielekästä, hammaslääkärillä on kliininen autonomia ja toimintaa johdetaan hyvien johtamisperiaatteiden mukaan.
- Jäsenkunnalla on tietoa alan työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.
- Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.
- Jäsenkunta tuntee eläkejärjestelyt.

Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärin työhyvinvointitutkimuksessa esiin tulleet epäkohdat tiedostetaan ja työoloja kehitetään suotuisaan suuntaan.
- Jatketään "Hammaslääkäri-identiteetti kunniaan"-kenttäkierrosta, jolla vahvistetaan hammaslääkärin ammatti-identiteettiä, korostetaan kliinisen autonomian ja oman työn hallinnan merkitystä sekä tuetaan ammattikunnan yhtenäisyyttä.
- Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkärityöpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä.
- Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.
- Informoidaan jäseniä Liiton hakemasta hammaslääkärin Aslak-kurssista sekä muista kuntoutusmahdollisuuksista.
- Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaisutavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.

6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet:

- Ammattikunta on eettisesti valveutunut.
- Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.
- Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttäjä.
- Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.
- Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta:

- Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 9.2.2008.
- Järjestetään paikallisia etiikkakursseja.
- Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhoitoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.
- Kollegiaalisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.
- Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Seurataan Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkäriedustaja.
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja Liiton kotisivuilla.
- Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
- Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.

7. PAIKALLISTOIMINTA

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuollon palveluja järjestetään koko maan alueella hallitusti, ja sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
- Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
- Vuorovaikutus jäsenkunnan, luottamuselinten ja toimiston välillä on aktiivista.
- Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta:

Keskustaso:

- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun edistetään hallittua palvelujen järjestämistä alue- ja paikallistasolla sekä yhteistyötä yksityisen ja kunnallisen sektorin välillä.
- Kannustaa paikallisia Liiton luottamushenkilöitä vaikuttamaan aktiivisesti kunta- ja palvelurakennemuutukseen ja muihin organisaatiomuutoksiin omalla alueellaan niin, että suun terveydenhuollon erityispiirteet tulevat huomioon otetuiksi.
- Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2008.
- Informoi Liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
- Edesauttaa Liiton luottamushenkilöiden ja toimiston edustajien vierailuja paikallisosastoissa.
- Koordinoi paikallisosastoissa järjestettäviä "Hammaslääkäri-identiteetti kunniaan" -kenttäkierrostilaisuuksia.

Paikallistaso:

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikuttaa siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.
- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoon koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa. Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.
- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti.
- Pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla.
- Järjestää "Hammaslääkäri-identiteetti kunniaan" -kenttäkierrostilaisuuksia yhteistyössä Liiton toimiston kanssa.

8. VIESTINTÄ JA SUHDETOIMINTA

Tavoitteet:

- Tiedotus- ja julkaisu-toiminta toimii yhdysiteenä Liiton ja jäsenten välillä sekä tukee Liiton edunvalvontaa.
- Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden oma-toimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan potilaille antamasta tuesta suun terveydenhoitoon.
- Yhteiskunnassa on riittävästi tietoa suun terveydenhuollon merkityksestä ja sen erityispiirteistä.

Toiminta:

- Järjestetään tiedotustilaisuuksia ja tapaamisia toimittajien kanssa sekä lähetetään tiedotteita.
- Järjestetään tapaamisia viranomaisten ja päättäjien kanssa.
- Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (16 numeroa vuodessa, aiemmin 19 numeroa vuodessa) sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.
- Hammaslääkärilehden sisältörakennetta ja ulkoasua kehitetään ajanmukaisemmaksi panostamalla entistä parempiin uutis- ja ajankohtaisartikkeleihin. Lehden uudistamisessa ja henkilökunnan koulutuksessa käytetään Julkaisuosakeyhtiö Eliaksen palveluja.
- Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa.
- Liiton sisäistä tiedottamista hoidetaan myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
- Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.
- Julkaistaan järjestyksessään 13. Hammaslääkärimatrikkeli marraskuussa 2008.

9. KOULUTUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liiton luottamustehtävissä toimivilla on tarpeelliset ja ajan tasalla olevat tiedot edunvalvontaa varten.
- Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää heidän toimimistaan ammatissa.

Toiminta:

Järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet:

- Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä.
- Yritystoimintaan liittyvää koulutusta.

- Yksityissektorin hoitohenkilökunnan työehtasioihin liittyvää koulutusta osin yhteistyössä Hammaslääkäreiden työnantajajyhdistys ry:n kanssa.
- Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 8.2.2008.
- Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 9.2.2008.
- Paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2008.
- Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi.
- Muut mahdolliset ajankohtaisilaisuudet.
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehillä mm. neuvottelutaidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia.
- Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

10. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Liitolla on riittävästi tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Toiminta:

- Teetetään ulkopuolisella tutkijalla selvitystyö, jossa tarkastellaan tulevan kehityksen vaikutuksia suun terveydenhuollon toimialaan. Selvityksestä Hammaslääkäriliiton luottamushenkilöt saavat pohjaa Liiton tavoitteiden asettamiseen.
- Selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottonen työvoimatilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa lokakuussa 2008.
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä mm. Tilastokeskuksesta hankittavan terveyskeskushammaslääkärien palkka-aineiston avulla.
- Tehdään selvitys yksityishammaslääkärien työllisyys-tilanteesta ja ansiokehityksestä.
- Kootaan raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa.
- Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkärien palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin.
- Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimusapurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

11. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet:

- Valvotaan eri sektoreilla työskentelevien jäsenten etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

Toiminta:

- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistyksien yhteiseen edunvalvontaan.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkäreiden työnantajajärjestöjen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkäriyhdistyksen Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä FCG Efeko Oy:n kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suomen Yrittäjien kanssa.

12. OPISKELIJATOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omaksi ammattijärjestökseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
- Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta:

- Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäriliitosta ja Liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkärin ammattista ja ammatti-identiteetistä sekä kerrotaan oman ammattijärjestön merkityksestä, Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta.
- Julkaistaan opiskelijapalstaa Hammaslääkärilehdessä.

- Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkärilehden ja Akava-kalenterin.
- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä Liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa taloudellisesti.

13. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitossa on ajantasaista tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkäreiden kansainvälisestä toiminnasta.
- Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta:

- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen ja Viron hammaslääkäriliiton kanssa.
- Pohjoismaiden puheenjohtajakokous on Helsingissä 24.–25.4.2008.
- Osallistutaan Euroopan hammaslääkäreiden neuvoston Council of European Dentists (CED) työhön.
- Edustetaan Suomea ja osallistutaan maailman hammaslääkärijärjestön FDI:n työhön.
- Seurataan EU:n koulutusasioita myös STM:n terveydenhuollon ammattihenkilöiden neuvottelukunnan lääkäri- ja hammaslääkäriskoulutuksen jaoston kautta.
- Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2008 teema on suun terveydenhuolto.
- Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

14. TOIMISTO

Tavoitteet:

- Tyytyväinen jäsenkunta.
- Työssään hyvin jaksava ja motivoitunut henkilökunta.

Toiminta:

- Toimiston henkilökunta vastaa yhdessä hallituksen kanssa Liiton toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja jäsenpalvelusta.
- Toimisto tekee oman työnsä organisoinnista oman toimintasuunnitelmansa.
- Toimisto pyrkii kehittämään toimintaansa jäsenkunnan muuttuvien tarpeiden mukaan.