

Suomen Hammaslääkäriliitto

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2007

1. YLEISTÄ

Syyskuussa 2006 eduskunnalle annetun kunta- ja palvelurakennemuutostusta koskevan puitelain tavoitteena on, että kuntaliitosten ja kuntien yhteistoiminnan kautta saadaan aikaan nykyistä merkittävästi suurempia alueellisia toimintayksiköitä. Puitelain on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2007 alusta. Kuntien lukumäärän ennakoitaan vähenevän lähivuosien aikana noin sadalla. Samassa yhteydessä on paineita muuttaa nykyisiä palvelujen järjestämistapoja. Kuntien rooli saattaa jäädä yksinomaan palvelujen tilaajaksi. Hammaslääkäriliitto seuraa keskustasolla ja paikallisosastoissa uudistuksen toteutusta ja vaikuttaa siihen, että palvelujen tuotannossa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus. Hammaslääkäriliitto korostaa, että uusien potilaiden kohdalla on keskeistä hammaslääkäriin tutkimukseen ja diagnoosiin perustuva kokonaisuhoito suunnittelu. Pitkäaikaiset hoitosuhteet omalla hammaslääkärillä turvaavat parhaiten potilaiden suun terveyden, ja näin saavutetaan paras kustannustehokkuus.

Sosiaali- ja terveysministeriössä on asetettu lokakuussa 2006 sairausvakuutuksen kehittämissuunnitelma. Se selvittää lääkäri- ja hammaslääkäriin palkkioiden sv-korvausten tasoa ja kohdentamista. Työryhmän tehtävänä on myös selvittää, miten muun muassa hammasprotetiikka voitaisiin saada korvausten piiriin. Työryhmän työn tulee olla valmiina maaliskuun 2007 loppuun mennessä. On keskeisen tärkeää, että työryhmän työ osaltaan johtaa siihen, että 18 vuotta ennallaan olleita korvaustaksoja nostetaan vastaamaan nykytilannetta. Tämä asia tulee ottaa maaliskuussa 2007 pidettävien eduskuntavaalien jälkeisen hallituksen hallitusohjelmaan.

Suun terveydenhuollon palveluja kysytään terveyskeskuksista tällä hetkellä selvästi enemmän kuin niitä pystytään antamaan. Epätasapaino johtaa jatkuessaan haitallisiin seurauksiin potilaiden, ammattihenkilöiden ja myös terveyskeskusten hoidon laadun kannalta. Tasapainoa ei pystytä saavuttamaan niin kauan kuin potilaan maksama hoidon hinta eri sektoreilla eroaa liian paljon toisistaan. Yhtenä ratkaisuna tähän on terveyskeskusmaksujen sekä sairausvakuutuksen palautustaksan korotus.

Työterveyslaitoksen tekemä laaja hammaslääkärien työhyvinvointitutkimus valmistui marraskuussa 2006. Vastaava tutkimus oli tehty edellisen kerran vuonna 2003. Tärkeimpänä tutkimuksen tuloksena on, että työn kuormittavuus on lisääntynyt julkisella sektorilla. Tutkimuksessa annetaan myös suosituksia työhyvinvoinnin edistämiseksi.

Hammaslääkäriliitto tilasi vuonna 2006 selvityksen hammaslääkärien työvoimatarpeesta ja siihen vaikuttavista tekijöistä usean vuosikymmenen aikajänteellä. Lokakuussa 2006 Hammaslääkäriliitto selvitti toisen kerran yhdessä viranomaisen kanssa hammaslääkärien työvoimatilanteen. Selvityksistä saatuja tuloksia hyödynnetään toimintavuoden aikana.

Senioritoimintaa varten Liiton hallitus perustaa valioikunnan vuoden 2007 alussa.

Vuonna 2007 on tulossa voimaan sähköistä sairauskerromusta koskeva lainsäädäntö, jonka mukaisesti valmistellaan kolmen vuoden siirtymäajalla käynnistyvää Kansaneläkelaitoksen hallinnoimaa sähköistä potilasarkistoa. Kehitys tulee vaikuttamaan monin tavoin myös hammaslääkärien toimintaan.

Virka- ja työehtosopimusten voimassaolo päättyy 30.9.2007, ja uudet sopimukset neuvotellaan toimintavuoden aikana.

Hammaslääkäriliiton valtuusto vuosille 2007–2009 aloittaa toimintansa. Sen keskeisenä tehtävänä on huolehtia siitä, että Liiton toiminta vastaa jäsenten tarpeisiin. Valtuusto linjaa kautensa alussa Liiton toiminnan tavoitteet valtuustokaudelle.

2. SUUN TERVEYDENHUOLTO

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuolto on tasavertaisessa asemassa muun terveydenhuollon kanssa.
- Kunta- ja palvelurakennetta uudistettaessa suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyy hammaslääkäreillä. Toimintoja kunnissa uudistettaessa yksityishammaslääkärien antamat palvelut otetaan huomioon osana palvelutarjontaa.
- Annettava hoito perustuu hammaslääkäriin suorittamaan tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä. Potilaan hoito tulee järjestää niin, että hammaslääkäri voi kantaa kokonaisvastuun potilaan hoidosta.
- Potilas saa yhteiskunnan kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Hammashoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suun terveydestä.
- Potilaalla on oikeus valita hammaslääkäriinsä.
- Erikoishammashoidon palveluita on alueellisesti riittävästi tarjolla ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.
- Väestön suun terveyden edistämiseksi suun terveydenhuolto toimii yhteistyössä ravitsemusta ja muita terveellisiä elämäntapoja edistävien tahojen kanssa.

Toiminta:

- Seurataan kunta- ja palvelurakennemuutostuksen toteutusta sekä vaikutetaan keskustasolla ja paikallisosastoissa siihen, että palvelujen tuotannossa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.

- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman hallitusti julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyönä.
- Vaikutetaan siihen, että annettava suun terveydenhoito perustuu ennaltaehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin.
- Osallistutaan yhdessä muiden tahojen kanssa terveydenedistämistyöhön sekä oikeiden ravintotottumusten lisäämiseen.
- Vaikutetaan siihen, että ikäihmisten suun hoidon tarpeet huomioidaan osana heille tarjottavien terveystalvelujen järjestelyjä.

3. EDUNVALVONTA

Tavoitteet:

- Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaativuutta.
- Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti palvelusektorien kesken.

Toiminta:

- Kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa sekä omalla tutkimustoiminnalla että hankkimalla sitä muualta.
- Ylläpidetään aktiivisesti suhteita poliittisiin päättäjiin, viranomaistahoihin sekä tiedotusvälineisiin ja vaikutetaan Liiton asettamien tavoitteiden toteutumiseen.
- Tuodaan esiin poliittisille päättäjille, viranomaistahoille ja omalle jäsenkunnalle marraskuussa 2006 valmistuneen hammaslääkärin työhyvinvointitutkimuksen tuloksia sekä Hyvä hammaslääkärityöpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä työolosuhteiden järjestämisestä.
- Kannustetaan pätevyyden parantamiseen sektorien väliseen yhteistyöhön.
- Tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa toimiston neuvontapalvelun ja kotisivujen kautta.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

Julkinen sektori:

- Vaikutetaan siihen, että terveystalvelushoito säilyy korkeatasoisena osana hyvää perusterveydenhuoltoa. Terveystalvelukustusten tulee säilyä motivoivana ja houkuttelevana hammaslääkäreille.
- Korostetaan hammaslääkärin oikeutta toteuttaa kliinistä autonomiaa siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärityksestä ja niihin perustuvasta hoidosta.
- Annetaan asiantuntija-apua luottamusmiehille ja muille suun terveydenhuollon paikallisille toimijoille, kun organisaatiomuutoksia toteutetaan.
- Toimitaan yhdessä Lääkärkartellin muiden liittojen kanssa paikallistasolla, kun kunta- ja palvelurakenteita muutetaan.
- Seurataan työnjakoon liittyviä terveystalvelukustusten hankkeita ja tarpeen mukaan puututaan epäkohtiin.
- Neuvotellaan terveystalvelukustusten ja sairaaloiden palveluksessa olevia hammaslääkäreitä koskeva uusi lääkärisopimus.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla työskentelevien hammaslääkärin palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärkartellin kanssa.

- Ylläpidetään luottamusmiehistä osana Lääkärkartellin toimintaa. Koulutuksella parannetaan hammaslääkärin valmiuksia paikallisessa sopimisessa.

Muut palvelussuhteet:

- Neuvotellaan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkärin palvelussuhteen ehtoihin tehtävistä tarkistuksista.
- Seurataan vuokratyöntekijöiden työsuhteen ehtoja ja pyritään vaikuttamaan mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin. Annetaan hammaslääkäreille neuvontaa työsuhteen tekemisessä.

Yksityissektori:

- Korostetaan palvelujen järjestelyissä yksityishammaslääkärin merkitystä ja parannetaan sektorin julkisuuskuvaa.
- Informoidaan yksityishammaslääkäreitä kunta- ja palvelurakennemuutosten vaikutuksista ja kannustetaan heitä seuraamaan, miten se tulee vaikuttamaan heidän omaan toimintaansa.
- Vaikutetaan siihen, että sairausvakuutus korvaukset nostetaan lain tarkoittamalle tasolle.
- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärin antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi palvelua.
- Järjestetään Yksityishammaslääkärin Talvipäivä 9.2.2007.
- Informoidaan yksityishammaslääkäreitä vuoden 2007 alusta muuttuvasta suorakorvausjärjestelmästä.
- Järjestetään yksityishammaslääkäreille koulutusta verotuksesta sekä työnantajana ja työyhteisön esimiehenä toimimisesta.

4. HAMMASLÄÄKÄRIEN KOULUTUS

Tavoitteet:

- Peruskoulutuksen antamat tiedolliset ja taidolliset valmiudet vastaavat potilaiden tarpeita ja ovat nykyaikaisen hammaslääketieteen huipputasoa.
- Peruskoulutuksen jälkeen suoritettava käytännön palvelu vahvistaa hammaslääkärin kliinisiä taitoja ja osaamista, perehdyttää hänet eri ikäisen väestön suun terveydenhuollossa käytettäviin toimintatapoihin ja työyhteisössä toimimiseen sekä muutoinkin lisää valmiuksia hammaslääkärin työhön sekä terveystalveluksessa että yksityishammaslääkärinä.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Hammaslääkärin ammatti säilyy arvostettuna ja alalle haikuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita.
- Erikoistumiskoulutuksen tulee olla korkeatasoista kaikissa koulutuspaikoissa. Erikoistumisopintojen kliinistä osuutta on voitava toteuttaa myös muualla kuin yliopistopaikakunnilla.
- Johtamiskoulutusta tulee järjestää niin, että sen käytyään myös peruskoulutetuilla hammaslääkäreillä on mahdollisuus päästä terveydenhuollon johtamistehtäviin.

Toiminta:

Peruskoulutus:

■ Vaikutetaan siihen, että Suomessa valmistuu optimaalinen määrä hammaslääkäreitä turvaamaan alan työvoimatarpeen eri osissa niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla.

■ Kiinnitetään huomiota siihen, että opettajaresurssit on riittävästi ja opettajat ovat tiedoiltaan ja kliinisiltä taidoiltaan päteviä sekä motivoituneita työhönsä.

■ Jatketaan rekrytointia tukevia toimia, jotta alalle saadaan motivoituneita ja hammaslääkärin työstä kiinnostuneita opiskelijoita. Tuetaan vierailuja lukioihin sekä jaetaan Minustako hammaslääkäri? -esitettä ja muuta aineistoa ammatin esittelyn tueksi. Huomiota kiinnitetään opiskelijoiden saamiseen koko maan alueelta, myös ruotsinkielisiltä paikkakunnilta.

■ Vaikutetaan siihen, että hammaslääketieteen opiskelijat saavat nykyaikaisen hammaslääketieteen edellyttämää korkeatasoista opetusta ja monipuolista kokemusta erityyppisten potilaiden hoidosta. Koulutuksen tulee antaa valmiudet johtaa oman hoitoyksikön toimintaa ja moniammatillista yhteistyötä.

■ Vaikutetaan koulutukseen siten, että opiskelijoiden mielenkiinto hammaslääkärin ammattiin säilyy opiskelujen aikana vahvana.

Jatkokoulutus:

■ Vaikutetaan siihen, että erikoishammaslääkärinkoulutuksessa on tarjolla riittävästi koulutuspaikkoja terveystieteiden sairaaloissa ja että opettajaresurssit on turvattu.

■ Seurataan EU-maissa tapahtuvan spesialistikoulutuksen muutostrendejä.

Erityispätevyudet:

■ Pidetään yllä ja kehitetään koko kollegakunnalle tarkoitettua erityispätevyysjärjestelmää.

Täydennyskoulutus:

■ Tuodaan esille täydennyskoulutuksen keskeistä merkitystä ammattitaidon ylläpidossa niin yksityis- kuin virkahammaslääkäreillä.

■ Korostetaan täydennyskoulutuksen merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille ja työmotivaatiolle.

■ Vaikutetaan siihen, että julkisen työnantajan veloitteena oleva lakisääteinen täydennyskoulutus toteutuu myös käytännössä.

■ Vaikutetaan siihen, että hammaslääkäreille on tarjolla terveydenhuollon johtamiskoulutusta myös täydennyskoulutuksena.

■ Kiinnitetään huomiota siihen, että täydennyskouluttajiksi saadaan hyvät kliiniset ja pedagogiset valmiudet omaavia, palvelujärjestelmän tuntevia opettajia.

Muun hammashoitohenkilöstön koulutus:

■ Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että hoitohenkilöstön koulutusmäärät ja annettavan koulutuksen sisältö vastaavat työelämän tarpeita moniammatillisessa yhteistyössä.

■ Pyritään edistämään yhteistyötä suuhygienistien, hammashoitajien ja muun henkilökunnan täydennyskoulutuksessa.

5. HAMMASLÄÄKÄRIEN TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet:

■ Jäsenkunta voi hyvin ja jaksaa työssään eläkeikään asti.

■ Jäsenkunnalla on tietoa alan työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.

■ Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.

■ Jäsenkunta tuntee eläkejärjestelyt.

Toiminta:

■ Tuodaan esiin marraskuussa 2006 valmistuneen hammaslääkärin työhyvinvointitutkimuksen tuloksia ja vaikutetaan siihen, että tutkimuksessa esiin tulleet epäkohdat tiedostetaan ja työoloja kehitetään suotuisaan suuntaan.

■ Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkäri työpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä.

■ Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.

■ Informoidaan jäseniä Liiton hakemasta hammaslääkärin Aslak-kurssista sekä Akavan kautta haettavista, hyvinvointia edistävistä kuntoremonttilomista.

■ Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaistavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.

6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet:

■ Ammattikunta on eettisesti valveutunut.

■ Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.

■ Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttäjä.

■ Hammaslääkärinkunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.

■ Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta:

■ Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 10.2.2007.

■ Järjestetään paikallisia etiikkakursseja.

■ Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.

■ Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhuoltoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.

■ Kollegiaalisuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

- Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa cettisiä asioita.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään cettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen cettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Seurataan Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkäriedustaja.
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja Liiton kotisivuilla.
- Jatketaan syksyllä 2005 aloitettua laadunhallintaan liittyvää toimintajärjestelmän kuvaussarjaa niin, että eri osioista muodostuu hammashoidon toimintajärjestelmän keskeiset alueet kattava kokonaisuus.
- Tehdään tiivistetty ohje potilasasiakirjoista ja potilasasiakirjamerkinnöistä.
- Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
- Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja cettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.

7. PAIKALLISTOIMINTA

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuollon palveluja järjestetään koko maan alueella hallitusti, ja sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
- Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
- Vuorovaikutus jäsenkunnan, luottamuselinten ja toimiston välillä on aktiivista.
- Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta:

Keskustaso:

- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun edistetään hallittua palvelujen järjestämistä alue- ja paikallistasolla sekä yhteistyötä yksityisen ja kunnallisen sektorin välillä.
- Kannustaa paikallisia Liiton luottamushenkilöitä aktiivisuuteen mahdollisissa terveydenhuollon uudelleenjärjestelyissä.
- Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2007.
- Informoi molemmilla sektoreilla toimivia Liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
- Edesauttaa Liiton luottamushenkilöiden ja toimiston edustajien vierailuja paikallisosastoissa.

Paikallistaso:

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikuttaa siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.
- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun tervey-

denhuoltoa koskevista kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa. Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.

- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella esim. päivystyksen järjestämisessä.
- Kouluttaa uudet paikallisosaston hallituksen jäsenet sekä pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla. Vuoden 2007 alusta tulevat voimaan uudistuneet paikallisosaston säännöt, joiden mukaan yksityissektorin ja virkasektorin paikallisedustajat valitaan valtuustokaudeksi. Uuden valtuuston toimikausi on 2007—2009.

8. TIEDOTUS JA JULKAISU-TOIMINTA

Tavoitteet:

- Tiedotus- ja julkaisu-toiminta toimii yhdysiteenä Liiton ja jäsenten välillä sekä tukee Liiton edunvalvontaa.
- Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden omaoimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan potilaille antamasta tuesta suun terveydenhoitoon.
- Yhteiskunnassa on riittävästi tietoa suun terveydenhuollon merkityksestä ja sen erityispiirteistä.

Toiminta:

- Järjestetään tiedotustilaisuuksia ja tapaamisia toimittajien, viranomaisten ja päättäjien kanssa sekä lähetetään tiedotteita.
- Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (22 numeroa, joista 3 kaksoisnumeroa) ja tarvittaessa B-numeroa sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.
- Uudistetaan Hammaslääkäriliiton visuaalinen ilme.
- Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa.
- Liiton sisäistä tiedottamista hoidetaan myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
- Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.
- Varataan eduskuntavaaleissa oleville hammaslääkärilehdelle mahdollisuus esitellä vaaliteemojaan Hammaslääkärilehdessä ja laaditaan eduskuntavaaleja varten suun terveydenhuollon tietopaketti.
- Tehdään mol.fi-palvelu tutuksi jäsenille.

9. KOULUTUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liiton luottamustehtävissä toimivilla on tarpeelliset ja ajan tasalla olevat tiedot edunvalvontaa varten.
- Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää heidän toimimistaan ammatissa.

Toiminta:

- Järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet:
 - Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä
 - Yritystoimintaan liittyvää koulutusta
 - Yksityissektorin hoitohenkilökunnan työehtoasioihin liittyvää koulutusta osin yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajajhdistus ry:n kanssa
 - Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 9.2.2007
 - Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 10.2.2007
 - Paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2007
 - Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi
 - Muut mahdolliset ajankohtaisluokkailaisuudet
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehillä mm. neuvottelutaidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia. Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

10. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Liitolla on riittävästi tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Toiminta:

- Selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen työvoimatilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen kanssa lokakuussa 2007.
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä mm. Tilastokeskuksesta hankittavan terveyskeskushammaslääkärien palkka-aineiston avulla.
- Tehdään selvitys yksityishammaslääkärien työllisyystilanteesta.
- Kootaan raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa.
- Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkärien palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin.
- Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimus- ja matka-apurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

- Tuetaan tutkimusta, jolla selvitetään lasten ja nuorten suun terveydentilaa.

11. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet:

- Valvotaan jäsenkunnan etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteisötoimijoiden kanssa.

Toiminta:

- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistysten yhteiseen edunvalvontaan.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajajhdistuksen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskeissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä Efeko Oy:n kanssa.
- Tiivistetään toimintaa Suomen Yrittäjien kanssa.

12. OPISKELIJATOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omakseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
- Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta:

- Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäriliitosta ja Liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkärin ammatista ja ammatti-identiteetistä sekä kerrotaan oman ammattijärjestön merkityksestä, Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta.
- Julkaistaan opiskelijajalostaa Hammaslääkärilehdessä.
- Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkärilehden ja Akava-kalenterin.

- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä Liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan taloudellisesti hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa.

13. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitossa on koottua tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkärien kansainvälisestä toiminnasta.
- Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta:

- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Euroopan hammaslääkärien neuvoston (Council of European Dentists, entinen Dental Liaison Committee) työhön.
- Osallistutaan Kansainvälisen Hammaslääkärjärjestön FDI:n työhön, jossa Suomea on vuoden 2006 alusta edustanut Hammaslääkäriliitto yksin.
- Seurataan EU:n koulutusasioita myös STM:n terveydenhuollon ammattihenkilöiden neuvottelukunnan lääkäri- ja hammaslääkärikoulutuksen jaoston kautta.
- Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2007 teema on Ortodontia.
- Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

14. TOIMISTO

Tavoitteet:

- Tyytyväinen jäsenkunta.
- Työssään hyvin jaksava ja motivoitunut henkilökunta.

Toiminta:

- Toimiston henkilökunta vastaa yhdessä hallituksen kanssa Liiton toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja jäsenpalvelusta.
- Toimisto tekee oman työnsä organisoinnista oman toimintasuunnitelmansa.
- Toimintavuonna otetaan käyttöön uusi atk-järjestelmä, joka antaa mahdollisuuksia jäsenpalvelun parantamiseen ja työn tehostamiseen.