

Suomen Hammaslääkäriliitto

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2006

1. YLEISTÄ

Suun terveydenhuollossa on viime vuosien aikana tapahtunut useita lainsäädännön muutoksia, joiden vaikutus ei ole vielä täysin nähtävillä. Hoitotakuun käynnistyminen vuonna 2005 on johtanut useissa terveyskeskuksissa resurssit ylittävään hoidon kysyntään. Vaikka useimmiten lain kirjain toteutuu eli ensimmäinen käynti saadaan järjestymään kuuden kuukauden sisään, ei tilannetta voida pitää tyydyttävänä, koska muuta jatkohoitoa ei pystytä järjestämään kohtuullisessa ajassa. Hammaslääkäriliitto on korostanut, että hoitotakuu on toteutettavissa vain ottamalla huomioon niin terveyskeskusten kuin yksityishammaslääkärienkin palvelutarjonta.

Hammaslääkäriliitto on painottanut muutoksia valmistelussa, että parhain tulos suun terveydenhoidossa saavutetaan, kun annettava hoito perustuu terveyskeskuksissa ja yksityisvastaanotoilla sairauksien ehkäisyyn sekä hoitoon mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Potilaan omilla terveyttä edistävillä toimilla ja ravintotottumuksilla sekä säännöllisellä hoidolla on keskeinen merkitys suun terveyttä ylläpidettäessä.

Hammaslääkäriliitto on tuonut esiin, että uusien potilaiden kohdalla keskeistä on hammaslääkärin tutkimukseen ja diagnoosiin perustuva kokonaisuuden suunnittelu. Pitkäaikaiset hoitosuhteet omalla hammaslääkärillä turvaavat parhaiten potilaiden suun terveyden ja näin saavutetaan paras kustannustehokkuus.

Palvelujen käyttäjille annettavan yhteiskunnan tuen tulee olla likimain yhtä suuri hoitosektorista ja -paikasta riippumatta.

2. SUUN TERVEYDENHUOLTO

Tavoitteet:

- Suun terveydenhuolto on tasavertaisessa asemassa muun terveydenhuollon kanssa.
- Annettava hoito perustuu hammaslääkärin suorittamaan tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Moniammatillisen työryhmän jäsenet tekevät kukin koulutustaan vastaavaa työtä. Potilaalle annettavasta hoidosta vastaa kuitenkin aina hammaslääkäri.
- Kunnat ottavat alueensa palveluja arvioidessaan, omaa toimintaansa suunnitellessaan ja palveluista tiedottaessaan huomioon myös alueella toimivien yksityishammaslääkärien antamat palvelut.
- Potilas saa yhteiskunnan kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Suun terveydenhoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suunsa terveydestä.
- Potilaalla on oikeus valita hammaslääkäriinsä.
- Erikoishammaslääkärin palveluja on alueellisesti riittävästi tarjolla ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.

Hammaslääkäriliitto edellyttää, että sairausvakuutuksen palautustaksa saatetaan lain tarkoittamalle tasolle, ja että tiedotusta korvauksen roolista tehostetaan.

Hammaslääkäriliitto seuraa, että hammaslääkärikoulutus tuottaa riittävästi hammaslääkäreitä turvaamaan alan työvoimatarpeen. Hammaslääkäriliitto korostaa peruskoulutuksen sisällön kehittämistä ja erityisesti koulutuksessa annettavien kliinisten valmiuksien parantamista. Korkeatasoisen perus- ja erikoistumiskoulutuksen toteuttaminen vaatii hammaslääketieteen laitosten opettajaresurssien vahvistamista ja opetus-työn arvostamista.

Valtioneuvosto asetti elokuussa 2005 laajan kunta- ja palvelurakenneuudistus -hankkeen pohtimaan, miten kuntien peruspalvelut voidaan turvata tulevina vuosina. Valmistelutyön pohjalta valtioneuvoston on tarkoitus päättää uudistuksen linjauksista kesäkuun 2006 loppuun mennessä. Hammaslääkäriliitto seuraa aktiivisesti hankkeen valmistelua ja tuo esille suun terveydenhuollon järjestelyjä koskevia näkökohtia.

Yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa Hammaslääkäriliitto toteuttaa koko jäsenkunnalle työhyvinvointitutkimuksen seurantatutkimuksen.

Suomen Hammaslääkäriliiton valtuuston vaali järjestetään syyskuun 2006. Silloin valitaan valtuusto vuosille 2007–2009.

■ Seutukunnallista yhteistyötä toteutettaessa suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyy hammaslääkäreillä.

■ Väestön suun terveyden edistämiseksi suun terveydenhuolto toimii yhteistyössä ravitsemusta ja muita terveellisiä elämäntapoja edistävien tahojen kanssa.

Toiminta:

- Tuodaan päättäjille esille, miten Hammaslääkäriliiton näkemyksen mukaan suun terveydenhuollon palvelut ovat parhaiten järjestettävissä.
- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman hallitusti julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyönä.
- Vaikutetaan siihen, että annettava suun terveydenhoito perustuu ennalta ehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin.
- Osallistutaan yhdessä muiden tahojen kanssa väestön terveyden ja oikeiden ravintotottumusten edistämiseen.
- Seurataan ja vaikutetaan kunta- ja palvelurakenneuudistukseen.

3. EDUNVALVONTA

Tavoitteet:

- Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaativuutta.
- Hoidon kysyntä jakautuu tasaisesti eri palveluntuottajien välillä.

Toiminta:

- Omalla tutkimustoiminnalla kootaan edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Tuodaan esiin jäsenkunnalle tehdyissä tutkimuksissa ja selvityksissä ilmenneitä kehittämistarpeita ja vaikutetaan parannusten toteutumiseen.
- Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkäri työpaikka -muistiossa olevia Liiton näkemyksiä työolosuhteiden järjestämisestä.
- Kannustetaan päivystysjärjestelyissä sektoreiden väliseen yhteistyöhön.
- Toimiston neuvontapalvelun ja kotisivujen kautta tuetaan jäseniä ammatin liittyvissä asioissa.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäri Liiton jäsenetuja.

Julkinen sektori:

- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhoito säilyy korkeatasoisena osana hyvää perusterveydenhuoltoa. Terveyskeskustyön tulee säilyä motivoivana ja houkuttelevana hammaslääkäreille.
- Vaikutetaan siihen, että suun alueen erikoissairaanhoito on riittävästi resursoitu.
- Tuodaan esiin hammaslääkärien oikeus ja eettinen velvollisuus toteuttaa kliinistä autonomiaa siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta ja taudinmäärittämisestä sekä niihin perustuvasta hoidosta.
- Seurataan työnjakoon liittyviä terveyskeskusten hankkeita.
- Seurataan lääkärisopimuksen toteutumista.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla työskentelevien hammaslääkärien palkkauksen ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.
- Ylläpidetään luottamusjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa.
- Koulutusta lisäämällä parannetaan hammaslääkärien valmiuksia paikallisissa sopimisissa.

Muut palvelussuhteet:

- Seurataan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkärien palvelussuhteen ehtojen sekä niissä noudatettavien periaatteiden toteutumista.

Yksityissektori:

- Pidetään esillä yksityishammaslääkärien roolia terveyspoliittisessa keskustelussa.
- Vaikutetaan siihen, että sairausvakuutuksen korvaukset nostetaan lain tarkoittamalle tasolle.
- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.
- Järjestetään Yksityishammaslääkärien Talvipäivä.
- Järjestetään yksityishammaslääkäreille koulutusta verotuk-

sesta, työnantajana ja työyhteisön esimiehenä toimimisesta sekä johtamisesta.

- Jatketaan yksityishammaslääkärien toimintaa koskevien artikkelien julkaisua Hammaslääkäri-lehdessä.

4. HAMMASLÄÄKÄRIEN KOULUTUS

Tavoitteet:

- Peruskoulutuksen antamat tiedolliset ja taidolliset valmiudet vastaavat potilaiden tarpeita ja ovat kansainvälisestikin arvioiden korkeatasoisia.
- Peruskoulutuksen jälkeen suoritettava käytännön palvelu vahvistaa hammaslääkäriin kliinisiä taitoja ja osaamista, perehdyttää hänet eri ikäisen väestön suun terveydenhuollossa käytettäviin toimintatapoihin sekä työyhteisössä toimimiseen ja muutoinkin lisää valmiuksia hammaslääkäriin työhön sekä terveyskeskuksessa että yksityishammaslääkäriin.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Hammaslääkäriin ammatti säilyy arvostettuna ja alalle hakeutuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita.
- Erikoistumiskoulutukseen hakeutuvilla on riittävä kliininen kokemus ennen erikoistumista. Koulutus on korkeatasoista kaikissa koulutuspaikoissa.
- Peruskoulutetuilla hammaslääkäreillä on mahdollisuus päästä terveydenhuollon johtamiskoulutukseen.

Toiminta:

Peruskoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että Suomessa valmistuu riittävä määrä hammaslääkäreitä turvaamaan alan työvoimatarve maan eri osissa niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että opettajaresurssit on riittävästi ja opettajat ovat tiedoiltaan ja kliinisiltä taidoiltaan päteviä sekä motivoituneita työhönsä.
- Jatketaan rekrytointia tukevia toimia, jotta alalle saadaan motivoituneita ja hammaslääkäriin työstä kiinnostuneita opiskelijoita. Tuetaan vierailuja lukioihin sekä jaetaan Minustako hammaslääkäri? -esitettä ja muuta aineistoa esittelyn tueksi. Huomiota kiinnitetään opiskelijoiden saamiseen koko maan alueelta, myös ruotsinkielisiltä paikkakunnilta.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääketieteen opiskelijat saavat nykyaikaisen hammaslääketieteen edellyttämää korkeatasoista opetusta ja monipuolista kokemusta erityyppisten potilaiden hoidosta sekä valmiudet johtaa oman hoitoyksikkönsä toimintaa ja moniammatillista yhteistyötä.

Jatkokoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että erikoishammaslääkärikoulutuksessa on tarjolla riittävästi koulutuspaikkoja terveyskeskuksissa ja sairaaloissa ja että opettajaresurssit on turvattu.
- Seurataan EU-maissa tapahtuvan specialistikoulutuksen muutostrendejä.
- Kiinnitetään huomiota tieteellisessä jatkokoulutuksessa olevien olosuhteisiin.

Erityispätevydet:

- Hammaslääkäriliitolla on viisi erityispätevyyttä: kansainvälisen terveydenhuollon, kivunhoidon, oikeushammaslääketieteen, suugeriatrian ja vastaavan hammaslääkärin erityispätevyys.
- Pidetään yllä koko kollegakunnalle tarkoitettua erityispätevyysjärjestelmää ja edistetään sen toimivuutta.
- Ollaan mukana valmistelemassa lääketieteen alojen opettajille tarkoitettua erityispätevyyden toteuttamista.

Täydennyskoulutus:

- Tuodaan esille täydennyskoulutuksen keskeistä merkitystä ammattitaidon ylläpidossa niin yksityis- kuin virkahammaslääkäreillä.
- Täydennyskoulutuksen merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille ja työmotivaatiolle korostetaan.
- Vaikutetaan siihen, että julkisen työnantajan velvoitteena oleva lakisääteinen täydennyskoulutus toteutuu myös käytännössä.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääkäreille on tarjolla terveydenhuollon johtamiskoulutusta myös täydennyskoulutuksena.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että täydennyskouluttajiksi saadaan hyvät kliiniset ja pedagogiset valmiudet omaavia palvelujärjestelmän tuntevia opettajia.

Muun hammashoitohenkilöstön koulutus:

- Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että hoitohenkilöstön koulutusmäärät ja annettavan koulutuksen sisältö vastaavat työelämän tarpeita moniammatillisessa yhteistyössä.
- Pyritään edistämään yhteistyötä suuhygienistien, hammashoitajien ja muun henkilökunnan täydennyskoulutuksessa.

5. HAMMASLÄÄKÄRIEN TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet:

- Jäsenkunta voi hyvin ja jaksaa työssään eläkeikään asti.
- Jäsenkunnalla on tietoa työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.
- Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.

Toiminta:

- Tuodaan esiin Hyvä hammaslääkärityöpaikka -muistiosta olevia Liiton näkemyksiä.
- Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.
- Toteutetaan jäsenkunnalle työhyvinvointitutkimuksen seuranta tutkimus yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa.
- Muistutetaan jäsenkuntaa Akavan kautta haettavista hyvinvointia edistävästä kuntoremonttilomista.
- Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaistavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.

6. EETTISET ASIAT JA TOIMINNAN LAADUN EDISTÄMINEN

Tavoitteet:

- Ammattikunta on eettisesti valveutunut.
- Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.
- Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttävä.
- Hammaslääkärrikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.
- Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

Toiminta:

- Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä.
- Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Osallistutaan valmistuville hammaslääkäreille järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan pohjoismaiden hammaslääkärjärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Kollegiaaliisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja Liiton kotisivuilla sekä tuottamalla laadunhallintaa edistävää materiaalia.
- Jatketaan syksyllä 2005 aloitettua laadunhallintaan liittyvää toimintajärjestelmän kuvaussarjaa niin, että eri osioista muodostuu hammashoidon toimintajärjestelmän keskeiset alueet kattava kokonaisuus.
- Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
- Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen eurooppalaiseen yhteistyöhön.
- Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhoitoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.
- Seurataan Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin työtä, jossa on mukana hammaslääkärinedustaja.

7. PAIKALLISTOIMINTA

Tavoitteet:

- Suun terveydenhoidon palvelut järjestetään paikallisosastojen alueella hallitusti, ja sektorien välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
- Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
- Vuorovaikutus jäsenkunnan, luottamuselinten ja toimiston välillä on aktiivista.

- Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

Toiminta:

Keskustaso:

- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja paikallistason apuna, kun alueella edistetään hallittua palvelujen järjestämistä sekä yhteistyötä yksityisen ja kunnallisen sektorin välillä.
- Järjestää paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2006.
- Informoi molemmilla sektoreilla toimivia Liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
- Edesauttaa Liiton luottamushenkilöiden ja toimiston edustajien vierailuja paikallisosastoissa.

Paikallistaso:

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja pitää huolta suun terveydenhuollon hyvästä hallinnollisesta asemasta niissä.
- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella esim. päivystyksen järjestämisessä.
- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoa koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa.
- Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.
- Kouluttaa uudet paikallisosaston hallituksen jäsenet ja yhteyshenkilöt sekä pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla.
- Järjestää lukioissa rekrytointitilaisuuksia, joissa kerrotaan hammaslääkäriksi opiskelemisesta ja hammaslääkärin työstä sekä osallistuu järjestettäville abimessuille.
- Kehittää Liiton kotisivuilla olevia paikallistoiminnan sivustoja.

8. TIEDOTUS JA JULKAISU-TOIMINTA

Tavoitteet:

- Tiedotus- ja julkaisu-toiminta toimii yhdyssiteenä Liiton ja jäsenten välillä sekä tukee Liiton edunvalvontaa.
- Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden omatoimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan potilaille antamasta tuesta suun terveydenhoitoon.
- Yhteiskunnassa on riittävästi tietoa suun terveydenhuollon merkityksestä.

Toiminta:

- Järjestetään tiedotustilaisuuksia ja tapaamisia toimittajien, viranomaisten ja päättäjien kanssa sekä lähetetään tiedotteita.
- Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (21 numeroa/vuosi), tarvittaessa Jäsenextraa tai B-numeroa sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäris seura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.

- Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa. Kotisivujen tekninen toteutus muuttuu Liiton toimiston atk-uudistuksen myötä. Tekniikka antaa mahdollisuuksia uusiin sovelluksiin.
- Liiton sisäistä tiedottamista hoidetaan myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
- Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.
- Varataan valtuuston vaalien ehdokkaille mahdollisuus kertoa näkemyksiään Hammaslääkärilehdessä.

9. KOULUTUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liiton luottamustehtävissä toimivilla on tarpeelliset ja ajan tasalla olevat tiedot edunvalvontaa varten.
- Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää heidän toimimistaan ammatissa.

Toiminta:

- Järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet:
 - Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä
 - Yritystoimintaan liittyvää koulutusta
 - Yksityissektorin hoitohenkilökunnan työehtoasioihin liittyvää koulutusta osin yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajayhdistys ry:n kanssa
 - Yksityishammaslääkärien Talvipäivä 10.2.2006
 - Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 11.2.2006
 - Paikallistoiminnan neuvottelupäivät syksyllä 2006
 - Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi
 - Muut mahdolliset ajankohtaistilaisuudet
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmielille mm. luottamusmiestoiminnan peruskurssi, yhteistoimintapäivät, neuvottelupäivät ja alueellisia koulutustilaisuuksia. Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.

10. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet:

- Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
- Tutkimustieto suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista lisääntyä.

Toiminta:

- Selvitetään terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen hammaslääkäritilanne yhdessä sosiaali- ja terveysministeriön ja Suomen Kuntaliiton kanssa lokakuussa 2006.
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä.

- Tehdään selvitys yksityishammaslääkärien työllisyystilanteesta.
- Kootaan raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveyskeskusten yhteyshenkilöiden kanssa.
- Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkärien palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin.
- Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimus- ja matka-apurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

11. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Tavoitteet:

- Valvotaan jäsenkunnan etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

Toiminta:

- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoon koskevaan ja muuhun lääkiriryhmille yhteiseen edunvalvontaan.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajyhdistyksen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkärisseura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa.

12. OPISKELIJATOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana. He kokevat Hammaslääkäriliiton omakseen opiskelunsa alusta lähtien ja pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
- Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

Toiminta:

- Lähetetään hammaslääketiedettä opiskelemaan valituille onnittelukirje, jossa kerrotaan Hammaslääkäriliitosta ja Liiton opiskelijajäseneksi liittymisestä.
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkäriin ammatista ja ammattidentiteetistä sekä kerrotaan Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta ja oman ammattijärjestön merkityksestä.

- Liiton opiskelijajäsenet saavat Hammaslääkärilehden ja Akava-kalenterin.
- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä Liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan taloudellisesti hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa.

13. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet:

- Hammaslääkäriliitossa on koottua tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkärien kansainvälisestä toiminnasta.
- Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

Toiminta:

- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan EU-Dental Liaison Committeeen ja sen hallituksen työhön.
- Ollaan mukana FDI:n työssä sekä seurataan EU:n koulutusasioita myös STM:n terveydenhuollon ammattihenkilöiden neuvottelukunnan lääkäri- ja hammaslääkärikoulutuksen jaoston kautta.
- Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2006 tema on Perusbiologia.
- Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa.

14. TOIMISTO

Tavoitteet:

- Tyytyväinen jäsenkunta.
- Työssään hyvin jaksava ja motivoitunut henkilökunta.

Toiminta:

- Toimiston henkilökunta vastaa yhdessä hallituksen kanssa Liiton toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja jäsenpalvelusta.
- Toimisto tekee oman työnsä organisoinnista oman toimintasuunnitelmansa.
- Toimintavuonna otetaan käyttöön uusi atk-järjestelmä, joka antaa mahdollisuuksia jäsenpalvelun parantamiseen ja työn tehostamiseen.