

Suomen Hammaslääkäriliitto  
Finlands Tandläkarförbund



Valtuuston 13.12.2003 vahvistama

**Suomen Hammaslääkäriliiton**

**TOIMINTASUUNNITELMA**  
**vuodelle 2004**



## Suomen Hammaslääkäriliiton TOIMINTASUUNNITELMA vuodelle 2004

1. YLEISTÄ .....	3
2. SUUN TERVEYDENHUOLTO .....	4
3. EDUNVALVONTA .....	5
4. HAMMASLÄÄKÄREIDEN KOULUTUS .....	6
5. HAMMASLÄÄKÄREIDEN TYÖHYVINVOINTI .....	7
6. EETTISET ASIAT .....	7
7. LAADUNHALLINNAN EDISTÄMINEN .....	8
8. PAIKALLISTOIMINTA .....	8
9. TIEDOTUS JA JULKAISUTOIMINTA .....	9
10. KOULUTUSTOIMINTA .....	9
11. TUTKIMUSTOIMINTA .....	10
12. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA ...	10
13. OPISKELIJATOIMINTA .....	11
14. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA .....	11
15. TOIMISTO .....	11

# 1. YLEISTÄ

Vuonna 2000 eduskunnan säätämät hammashuollon lakimuutokset suunniteltiin niin, että noin puolet aikuisista hoidetaan terveyskeskuksissa ja puolet yksityisvastaanotoilla. Kunnallisten palvelujen järjestämiseksi maksettavat valtionosuudet mitoitettiin tämän mukaan. Uudistus on ollut voimassa joulukuusta 2002 ja vuosi 2003 on ensimmäinen, josta saadaan kattavat tilastotiedot palvelujen käytöstä. Hammaslääkäriliiton mielestä palvelutarjonnan tulee tapahtua paikkakunnittain sektoreiden yhteistyönä siten, että palveluja suunniteltaessa ja järjestettäessä otetaan huomioon kaikki alueella olevat palvelujen tarjoajat. Näin turvataan, että potilaat saavat hyvää suun terveydenhoitoa pitkäaikaisissa hoitosuhteissa.

Kansanterveyslakia koskevat tulkinnot eivät toistaiseksi ole vakiintuneita, ja lain soveltamisesta on tehty eduskunnan oikeusasiamiehelle useita kanteluja. Hammaslääkäriliitto vaikuttaa siihen, että terveyskeskuksissa annettu hammas-hoito säilyy korkeatasoisena ja monipuolisena.

Yhteiskunnan tuen tulisi olla palvelun käyttäjälle likimain yhtä suuri hoitosektorista ja -paikasta riippumatta. Hammaslääkäriliitto toimii sen puolesta, että sairausvakuutuksen palautustaksa saatetaan lain tarkoittamalle tasolle.

Sosiaali- ja terveysministeriössä valmistellaan kansalliseen terveyshankkeeseen liittyviä hoitoon pääsyä ja jonohallinnan toteuttamista sekä terveydenhuollon täydennyskoulutusta koskevia kehittämishdotuksia. Niiden pohjalta ministeriö laatii esitykset tarvittaviksi säädösmuutoksiksi ja suosituksiksi, joiden on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2005 alusta. Ehdotuksilla tulee olemaan vaikutuksia myös suun terveydenhuoltoon. On tärkeää, että valmistelutyön eri vaiheissa on mukana suun terveydenhuollon asiantuntemusta.

Annettavan hoidon tulee sekä terveyskeskuksissa että yksityisvastaanotoilla perustua sairauksien ehkäisyyn ja hoitoon varhaisessa vaiheessa. Hoidon säännöllisyydellä ja potilaan omilla terveyttä edistävillä toimilla sekä ravintotottumuksilla on keskeinen merkitys suun terveyttä edistettäessä. Hammaslääkäriliitto toimii eri yhteistyötahojen kanssa erityisesti koululaisten ravitsemustapojen parantamiseksi.

Hammaslääkäriliitto teki vuonna 2003 yhdessä Työterveyslaitoksen kanssa koko jäsenkunnalleen työhyvinvointia koskevan tutkimuksen. Hammaslääkäriliitto tuo esiin tutkimuksessa havaittuja kehittämistarpeita ja vaikuttaa siihen, että työhyvinvointia edistäviä parannuksia toteutetaan.

Vuonna 2004 käynnistyy hammaslääkäreiden peruskoulutus myös Turun yliopistossa, joten hammaslääketieteen opiskelijoiden sisäänotto lisääntynee nykyisestä noin 80:stä noin 110:een. Hammaslääkäriliitto katsoo, että tämä määrä riittää turvaamaan alan työvoimatarpeen. Hammaslääkäriliitto korostaa peruskoulutuksen laadun kehittämistä ja erityisesti koulutuksessa annettavien kliinisten valmiuksien parantamista. Korkeatasoisen perus- ja erikoistumiskoulutuksen toteuttaminen vaatii hammaslääketieteen laitosten opettajaresurssien vahvistamista.

Toimintavuoden tärkeitä painopisteitä ovat myös paikallistoiminnan tukeminen, reagointi paikallisiin ja seutukunnallisiin muutoshankkeisiin sekä nuorten hammaslääkäreiden asiat.

Suomen Hammaslääkäriliitto täyttää 80 vuotta ja Suomen Hammaslääkäri-lehti 50 vuotta marraskuussa 2004. Perinnekeruun aineistosta julkaistaan juhla-kirja vuonna 2004.

Hammaslääkäriliiton uusi valtuusto aloittaa kolmivuotisen toimikautensa vuoden 2004 alussa.

## 2. SUUN TERVEYDENHUOLTO

### Tavoitteet:

- Suun terveydenhuolto on tasavertaisessa asemassa muun terveydenhuollon kanssa. Terveys 2015 -ohjelman keskeiset periaatteet ovat pohjana myös suun terveydenhuollon palveluja järjestettäessä.
- Kunnat ottavat alueensa palveluja arvioidessaan, omaa toimintaansa suunnitellessaan ja palveluista tiedottaessaan huomioon myös alueella toimivien yksityishammaslääkäreiden antamat palvelut.
- Seutukunnallista yhteistyötä toteutettaessa suun terveydenhuollon johto ja vastuu säilyy hammaslääkäreillä.
- Väestön suun terveyden edistämiseksi suun terveydenhuolto toimii yhteistyössä ravitsemusta ja muita terveellisiä elämäntapoja edistävien tahojen kanssa.
- Erikoishammashoidon palveluita on tarpeen mukaisesti tarjolla ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.
- Annettava hoito perustuu hammaslääkärin suorittamaan tutkimukseen, diagnoosiin ja hoitosuunnitelmaan. Potilaalle annettavasta hoidosta vastaa aina hammaslääkäri.
- Potilas saa yhteiskunnan kohtuullisen tuen, joka on likimain yhtä suuri hoitopaikasta riippumatta.
- Hammashoito perustuu säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin sekä potilaan omaan vastuuseen suunsa terveydestä.
- Potilaalla on oikeus valita hammaslääkärinsä.

### Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että suun terveydenhuolto toteutuu mahdollisimman hallitusti julkisen ja yksityisen sektorin yhteistyönä.
- Vaikutetaan siihen, että annettava suun terveydenhoito perustuu ennalta ehkäisyyn, säännöllisyyteen ja pitkäaikaisiin hoitosuhteisiin. Kunnissa asukkaiden tulee saada suun terveydenhoidon palveluja yhtenäisten perusteiden mukaan. Silloin kun kunnan resurssit eivät riitä tarjoamaan palveluja kaikille halukkaille, pitää palveluja kohdentaa ja tiedottaa kuntalaisille kohdentamisen perusteet. Hoidon piiriin tulee saada ne, joilla on suurimmat terveydelliset perusteet saada hoitoa.
- Vaikutetaan, että kotisairaanhoidon ja kotipalvelun asiakkaila suun hoidon palvelut kuuluvat hoito- ja palvelusuunnitelmaan ja että pysyvään laitoshoittoon tulevalle hammaslääkäri tekee hampaiston ja suun tutkimuksen ja hoitosuunnitelman.
- Osallistutaan yhdessä muiden tahojen kanssa koululaisten terveyden ja oikeiden ravintotottumusten edistämiseen.

### 3. EDUNVALVONTA

#### Tavoitteet:

- Jäsenkunta työskentelee ammatissaan ja saa koulutustaan sekä työnsä vaativuutta vastaavat ansiot.
- Jäsenkunta tuntee hammashoitouudistuksen periaatteet.
- Jäsenkunta osaa vaikuttaa myös paikallistasolla ja työpaikoilla hammashoidon hallittuun toteuttamiseen.

#### Toiminta:

- Seurataan aktiivisesti edunvalvontaan liittyviä asioita ja vaikutetaan niihin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ottaen huomioon myös mahdolliset seutukunnalliset muutokset ja niiden vaikutukset sekä julkisen että yksityisen sektorin toimintaan.
- Tuodaan esiin koko jäsenkunnalle tehdyssä työhyvinvointitutkimuksessa ilmi tulleita kehittämistarpeita ja vaikutetaan parannusten toteutumiseen. Otetaan tutkimuksen tulokset huomioon laadittaessa "Hyvän työpaikan kriteerit" -opasta.
- Pidetään Liiton tietopalvelujärjestelmässä olevat tiedot ajan tasalla.
- Toimiston neuvontapalvelun ja kotisivujen kautta tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa.
- Ylläpidetään ja kehitetään Hammaslääkäriliiton jäsenetuja.

#### Julkinen sektori:

- Vaikutetaan siihen, että terveystieteiden hammashoito säilyy korkeatasoisena ja osana hyvää perusterveydenhuoltoa. Terveystieteiden tulee säilyä motivoivana ja houkuttelevana hammaslääkäreille.
- Kannustetaan hammaslääkäreitä huolehtimaan kliinisen autonomian toteutumisesta siten, että hammaslääkäri päättää potilaan hammaslääketieteellisestä tutkimuksesta, taudinmäärityksestä ja niihin perustuvasta hoidosta.
- Valmistaudutaan uutta virkaehtosopimusta koskevaan neuvottelukierrokseen.
- Jatketaan toimia valtiosektorilla työskentelevien hammaslääkäreiden palkan ja muiden palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi yhdessä Lääkärikartellin kanssa.
- Päivitetään terveystieteiden virkatiedot.
- Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa. Koulutusta lisäämällä ja työaikajärjestelyihin vaikuttamalla parannetaan hammaslääkäreiden valmiuksia paikallisessa sopimisessa.

#### Muut palvelussuhteet:

- Neuvotellaan YTHS:n palveluksessa olevien hammaslääkäreiden palvelussuhteen ehtoihin tehtävistä tarkistuksista.

#### Yksityissektori:

- Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkäreiden antamista palveluista.
- Vaikutetaan siihen, että sairausvakuutuksen palautustaksa saatetaan ajan tasalle, purentakyvyn kannalta välttämätön irtoproteesihoito ja lyhytaikaisessa laitoshoidossa olevien hammashoito saadaan korvauksen piiriin sekä hammaslääkärin suorittaman suun ja hampaiden tutkimuksen korvaus maksetaan ilman vuosittaista rajausta.
- Järjestetään 6.2.2004 Yksityishammaslääkäreiden Talvipäivä.
- Tehdään opas yksityishammaslääkäriyteen liittyvistä asioista.
- Järjestetään paikallisasiamiehille seminaari hammashuollon ajankohtaisiin järjestelyihin liittyvistä asioista sekä tehostetaan Oma hammaslääkäri-kampanjaa.
- Aktivoidaan jäseniä atk-pohjaisten potilastieto-ohjelmien käyttöönottoon.

- Seurataan atk-suorakorvauksen käyttöönottoa ja vaikutetaan siihen, että se toteutuu hammaslääkäreitä tyydyttävällä tavalla.
- Yrittäjähammaslääkäreitä varten perustetaan Hammaslääkärilehden yrittäjäpalsta ja linkit www-sivuille.

## 4. HAMMASLÄÄKÄREIDEN KOULUTUS

### Tavoitteet:

- Peruskoulutuksen antamat tiedolliset ja taidolliset valmiudet vastaavat potilaiden tarpeita ja vaatimuksia ja ovat nykyaikaisen hammaslääketieteen huipputasoa.
- Peruskoulutuksen jälkeen suoritettava käytännön palvelu vahvistaa hammaslääkärin kliinisiä taitoja ja osaamista, perehdyttää hänet eri-ikäisen väestön suun terveydenhuollossa käytettäviin toimintatapoihin ja työyhteisössä toimimiseen sekä muutoinkin lisää valmiuksia hammaslääkärin työhön sekä terveyskeskuksessa että yksityishammaslääkärinä.
- Hammaslääkäreillä on hyvät mahdollisuudet peruskoulutuksen jälkeen ylläpitää, kehittää ja syventää ammattitaitoaan.
- Hammaslääkärin ammatti säilyy arvostettuna ja alalle hakeutuu motivoituneita ja lahjakkaita opiskelijoita.
- Erikoistumiskoulutukseen hakeutuvilla on riittävä kliininen kokemus ennen erikoistumista. Erikoistumisopintojen kliinistä osuutta on voitava toteuttaa myös muualla kuin yliopisto-paikkakunnalla. Koulutus on korkeatasoista kaikissa koulutuspaikoissa.

### Peruskoulutus:

### Toiminta:

- Vaikutetaan siihen, että Suomessa valmistuu riittävä määrä hammaslääkäreitä turvaamaan alan työvoimatarve maan eri osissa.
- Jatketaan rekrytointia tukevia toimia, jotta alalle saadaan motivoituneita ja hammaslääkärin työstä kiinnostuneita opiskelijoita. Tuetaan vierailuja lukioihin sekä jaetaan esitettä "Minustako hammaslääkäri?" ja muuta aineistoa esittelyn tueksi. Huomiota kiinnitetään opiskelijoiden saamiseen koko maan alueelta, myös ruotsinkielisiltä paikkakunnilta.
- Vaikutetaan siihen, että hammaslääketieteen opiskelijat saavat nykyaikaisen hammaslääketieteen edellyttämää korkeatasoista opetusta ja monipuolista kokemusta erityyppisten potilaiden hoidosta kliinisen koulutuksen tapahtuessa terveystalvujärjestelmässä.
- Kiinnitetään huomiota siihen, että opettajaresursseja on riittävästi ja opettajat ovat tiedoiltaan ja kliinisiltä taidoiltaan päteviä ja motivoituneita työhönsä.

### Käytännön palvelu:

- Tiedotetaan sosiaali- ja terveysministeriön laatimasta oppaasta.
- Seurataan käytännön palvelun toteutumista.

### Jatkokoulutus:

- Seurataan ja vaikutetaan erikoishammaslääkäriskoulutuksen uudistamista selvittäneen työryhmän esitysten toteutumiseen.
- Seurataan EU-maissa tapahtuvan spesialistikoulutuksen kehitystyötä.

### Erytispätevyudet:

- Hammaslääkäriliitolla on viisi erityispätevyyttä; kansainvälisen terveydenhuollon, kivunhoidon, oikeushammaslääketieteen, suugeriatrian ja vastaavan hammaslääkärin erityispätevyys. Pidetään yllä erityispätevyysjärjestelmää ja pyritään edistämään sen toimivuutta.

### Täydennyskoulutus:

- Vaikutetaan siihen, että kansalliseen terveystalvujärjestelmään liittyviin terveyden-

huoltohenkilöstön täydennyskoulutusta koskeviin säädöksiin ja suosituksiin kirjataan selkeästi koulutuksen suunnitelmallisuutta, laatua, vaikutusten arviointia ja seurantaa koskevat asiat sekä miten julkinen taho vastaa koulutuksen rahoituksesta. Myös yksityissektorilla työskentelevien täydennyskoulutus tulee turvata. Täydennyskoulutuksen merkitystä henkilöstön hyvinvoinnille ja työmotivaatiolle korostetaan.

- Kiinnitetään huomiota siihen, että täydennyskouluttajiksi saadaan hyvät kliiniset ja pedagogiset valmiudet omaavia, palvelujärjestelmän tuntevia opettajia.

#### **Muun hammashoitohenkilöstön koulutus:**

- Vaikutetaan yhdessä muiden suun terveydenhuollon ammattijärjestöjen kanssa siihen, että koulutettavien määrät ja annettavan koulutuksen sisältö vastaavat työelämän tarpeita.
- Pyritään edistämään hammashuoltajien ja muun avustavan henkilökunnan täydennyskoulutusta.

## **5. HAMMASLÄÄKÄREIDEN TYÖHYVINVOINTI**

### **Tavoitteet:**

- Jäsenkunta voi hyvin ja jaksaa työssään eläkeikään asti.
- Jäsenkunnalla on tietoa työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.

### **Toiminta:**

- Jäsenkunnalle vuonna 2003 tehdyn tutkimuksen tulosten pohjalta vaikutetaan hammaslääkäreiden työolosuhteiden parantamiseen ja edistetään jäsenkunnan työhyvinvointia ja työssä jaksamista.
- Tehdään Hyvän työpaikan kriteerit -suositus.
- Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja kuntoutusmahdollisuuksista.
- Kootaan ja välitetään jäsenkunnalle tietoa työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisy- ja hoitomahdollisuuksista sekä korvausjärjestelmistä.
- Kannustetaan jäseniä ylläpitämään/parantamaan työhyvinvointiaan.

## **6. EETTISET ASIAT**

### **Tavoitteet:**

- Ammattikunnalla on korkea etiikka.
- Ammattikunta on sisäisesti yhtenäinen.

### **Toiminta:**

- Järjestetään Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 7.2.2004.
- Vaikutetaan siihen, että etiikkaa opetetaan nykyistä laajemmin hammaslääkäreiden peruskoulutuksessa.
- Seurataan eettisten ohjeiden noudattamista yhteistyössä paikallisosastojen kanssa.
- Osallistutaan valmistuville järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.
- Käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa eettisiä asioita.
- Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään eettisiä ongelmatilanteita, joihin jäsenet voivat ottaa kantaa.
- Osallistutaan pohjoismaiden hammaslääkärijärjestöjen eettisiä asioita käsittelevään yhteistyöhön.
- Eettinen valiokunta vastaa keskustasolla eettisiin asioihin liittyvästä käytännön toiminnasta.
- Kollegiaaliisiin kysymyksiin kiinnitetään erityistä huomiota.

## 7. LAADUNHALLINNAN EDISTÄMINEN

- Tavoitteet:**
- Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttäjä.
  - Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.
  - Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa laadunhallinnan asioissa toimii.

- Toiminta:**
- Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja Liiton kotisivuilla sekä tuottamalla laadunhallintaa edistävää materiaalia.
  - Aloitetaan toiminnan laadun kehittämisvinkkien julkaiseminen sarjana niin, että vinkeistä muodostuu hammashoidon toimintajärjestelmän keskeiset alueet kattava kokonaisuus.
  - Myönnetään Vuoden Laadunedistäjä -kunniamaininta.
  - Edistetään hammashoitotoiminnan johtamista ja hallintaa tukevaa koulutusta.
  - Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan alalla ja osallistutaan alan eurooppalaiseen yhteistyöhön.

## 8. PAIKALLISTOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Suun terveydenhoidon palvelut järjestetään paikallisosastojen alueella hallitusti, ja sektoreiden välinen yhteistyö on avointa ja aktiivista.
  - Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut.
  - Vuorovaikutus jäsenkunnan ja luottamuselinten/toimiston välillä on aktiivista.
  - Lääkärikartellin jäsenjärjestöillä on toimiva yhteistyöverkosto paikallisessa edunvalvonnassa.

### Keskustaso:

- Toiminta:**
- Toimii aktiivisena tiedonvälittäjänä ja tiedonkulkuverkon ylläpitäjänä paikallisen tason apuna, kun alueella edistetään hallittua palvelujen järjestämistä sekä yhteistyötä yksityisen ja kunnallisen sektorin välillä.
  - Järjestää paikallisedustajien neuvottelupäivät syksyllä 2004.
  - Informoi molemmilla sektoreilla toimivia Liiton luottamushenkilöitä ajankohtaisista asioista ja vastaa heille näihin tehtäviin liittyvästä koulutuksesta.
  - Luo edellytyksiä yhä toimivampaan kartelliyhteistyöhön paikallistasolla.
  - Kannustaa paikallisosastoja käyttämään Liiton kotisivujen yhteyteen tehtyjä paikallisia verkkosivuja sekä kertomaan toiminnastaan Hammaslääkärilehdessä.
  - Edesauttaa Liiton luottamushenkilöiden ja toimiston edustajien vierailuja paikallisosastoissa.

### Paikallistaso:

- Seuraa ja välittää tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja pitää huolta hammashuollon hyvästä hallinnollisesta asemasta niissä.
- Järjestää jäsentilaisuuksia, joissa edistetään yhteistyötä suun terveydenhuollon palveluja antavien tahojen kesken paikallisesti ja myös koko osaston alueella esim. päivystyksen järjestämisessä ja erikoistason hoidossa.
- Vaikuttaa aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoon koskevis- sa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon

ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon ja sosiaalitoimen kanssa. Pitää yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.

- Kouluttaa uudet paikallisosaston hallituksen jäsenet ja yhteyshenkilöt sekä pitää tiedonkulkuverkot ajan tasalla.
- Järjestää paikkakuntiansa lukioissa rekrytointitilaisuuksia, joissa kerrotaan hammaslääkäriksi opiskelemisesta ja hammaslääkärin työstä.
- Tuo aktiivisesti esille suun terveydenhuollon järjestelyjä koskevia asioita vuoden 2004 kunnallisvaalien paikallisissa ehdokastilaisuuksissa.

## 9. TIEDOTUS JA JULKAISUTOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Tiedotus- ja julkaisutoiminta toimii yhdyssiteenä Liiton ja jäsenten välillä sekä tukee Liiton edunvalvontaa.
  - Väestöllä on riittävästi tietoa suun terveyden omatoimisesta ylläpidosta, hoitomahdollisuuksista ja yhteiskunnan tuesta eri hoitojärjestelmille.
  - Pr-toiminnalla vaikutetaan päättäjiin siten, että väestön mahdollisuudet hoidattaa suunsa terveyttä turvataan.

- Toiminta:**
- Järjestetään tiedotustilaisuuksia ja tapaamisia toimittajien, viranomaisten ja päättäjien kanssa sekä lähetetään tiedotteita.
  - Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (22 numeroa/vuosi), tarvittaessa Jäsenextraa tai B-numeroa sekä tiedotuksessa ja kampanjoinnissa tarvittavaa aineistoa. Hammaslääkärilehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäri-seura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.
  - Liiton kotisivuilla kerrotaan ajankohtaisista suun terveydenhuoltoa koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa. Väestölle kotisivuilla on tietoa suun terveydenhoidosta sekä paikallisista hammaslääkäripalveluista.
  - Liiton sisäistä tiedottamista hoidetaan myös tiedottein, jäsenkirjein ja paikallisosastojen kautta.
  - Järjestetään tarvittaessa koulutusta paikallisille tiedotusvastaaville.

## 10. KOULUTUSTOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Liiton luottamustehtävissä toimivilla on tarpeelliset ja ajan tasalla olevat tiedot edunvalvontaa varten.
  - Jäsenille tarkoitettu koulutus edistää heidän toimimistaan ammatissa.

### Järjestetään seuraavat koulutustilaisuudet:

- Toiminta:**
- Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille keväällä
  - Yritystoimintaan liittyvää koulutusta
  - Yksityishammaslääkäreiden Talvipäivä 6.2.2004
  - Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä 7.2.2004
  - Paikallisedustajien neuvottelupäivät 1.–2.10.2004
  - Muut mahdolliset ajankohtaistilaisuudet
  - Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehillä mm. luottamusmiestoiminnan peruskurssi, yhteistoimintapäivät, neuvottelupäivät ja alueellisia koulutustilaisuuksia. Koulutusta koordinoidaan Lääkärikartellin muiden osapuolten kanssa.
  - Yli- ja vastaavien hammaslääkäreiden neuvottelupäivät

## 11. TUTKIMUSTOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Liitolla on riittävästi ja ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa tietoa.
  - Tutkimustieto suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista lisääntyy.

- Toiminta:**
- Seurataan ammattikunnan ansiotason kehitystä.
  - Tehdään selvitys yksityishammaslääkärin työllisyysilanteesta.
  - Tehdään raportti suun terveydenhuollon paikallisista järjestelyistä yhteistyössä paikallisosastojen ja terveystieteiden yhteyshenkilöiden kanssa.
  - Kootaan Kansaneläkelaitosten tilastoista koko väestön hammashuoltoa koskevia tietoja.
  - Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimus- ja matka-apurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.
  - Seurataan yhteistyössä Tilastokeskuksen kanssa yksityishammaslääkäreiden palkkioiden vaikutusta elinkustannusindeksiin. Arvioidaan indeksin oikeellisuutta kotitalouksien hammashoitokulujen kuvaajana.
  - Ohjataan Hammaslääkäriliiton suosituksia koskevista sopimuksista saatavat varat tutkimustoimintaan.

## 12. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

- Tavoitteet:**
- Valvotaan jäsenkunnan etuja mahdollisimman hyvin yhdessä muiden hammaslääkärijärjestöjen sekä muiden yhteistyötahojen kanssa.

- Toiminta:**
- Tuetaan keskusjärjestö Akavaa yhteiskunnallisessa edunvalvonnassa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistykselle yhteiseen edunvalvontaan. Kartellissa käsitellään virkaehtosopimusneuvotteluihin liittyviä asioita, mutta kukin Lääkärikartellin järjestö hoitaa itsenäisesti omaa jäsenistöään koskevan neuvottelutoiminnan. Lääkärikartelli toimii yhteistyössä Julkisan neuvottelujärjestön (entisen Akava-JS:n kanssa.)
  - Jatketaan yhteistyötä Suomen Hammaslääkärisseura Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
  - Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa.
  - Edistetään kansainvälistä terveydenhuollon osaamista ja ollaan mukana muiden lääkärijärjestöjen kanssa Global Health -koulutustoiminnassa.
  - Selvitetään yhteistyömahdollisuuksia kansainvälisen urheiluhammaslääkäriverkoston kanssa.

### 13. OPISKELIJATOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Hammaslääketieteen opiskelijat sitoutuvat tulevaan ammattiinsa mahdollisimman hyvin jo opiskeluaikana ja kokevat Hammaslääkäriliiton omakseen opiskelunsa alusta lähtien. He pysyvät motivoituneina valitsemallaan ammattialalla.
  - Kollegiaalisuus ja eettisyys ammattikunnan toiminnassa tiedostetaan jo opiskeluaikana.

- Toiminta:**
- Järjestetään eri vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia, joissa annetaan tietoa hammaslääkärin ammatista ja ammatti-identiteetistä sekä kerrotaan Hammaslääkäriliiton tavoitteista, toiminnasta ja organisaatiosta, jotta oma ammattijärjestö tulee heille tutuksi.
  - Järjestetään opiskelijoille tutustumiskäyntejä yksityisvastaanoitoille ja samalla kerrotaan yksityishammaslääkärinä toimimisesta.
  - Hammaslääketieteen opiskelijat saavat Hammaslääkärilehden.
  - Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä Liiton hallintoelinten toimintaan.
  - Tuetaan taloudellisesti hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa.

### 14. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

- Tavoitteet:**
- Hammaslääkäriliitossa on koottua tietoa suun terveydenhuollon toteutuksesta EU:n alueella sekä hammaslääkäreiden kansainvälisestä toiminnasta.
  - Jäsenkunta on tietoinen suun terveydenhuollossa EU:n alueella tapahtuvasta kehityksestä.

- Toiminta:**
- Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
  - Osallistutaan EU-Dental Liaison Committeeen ja sen hallituksen työhön. Lisäksi ollaan mukana FDI:n ja sen Euroopan hammaslääkärijärjestöjen yhteiselimen ERO:n työssä sekä seurataan EU:n koulutusasioita myös STM:n terveydenhuollon ammattihenkilöiden neuvottelukunnan lääkäri- ja hammaslääkärikoulutuksen jaoston kautta.
  - Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista. Vuoden 2004 teema on parodontologia ja Suomessa on teemanumeron toimittamisvuoro.

### 15. TOIMISTO

- Tavoitteet:**
- Tyytyväinen jäsenkunta.
  - Työssään hyvin jaksava ja motivoitunut henkilökunta.

- Toiminta:**
- Toimiston henkilökunta vastaa yhdessä hallituksen kanssa Liiton toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja jäsenpalvelusta. Toimisto tekee työnsä organisoinnista oman toimintasuunnitelmansa. Toimiston henkilömäärä vähenee eläkkeelle siirtymisten vuoksi.