



Suomen Hammaslääkäriliitto
Finlands Tandläkarförbund

TOIMINTASUUNNITELMA 2012

SISÄLTÖ

EDUNVALVONTAA JA ASiantuntijuutta	2
1. TERVEYSPOLITIIKKA	4
1.1. SUUN TERVEYDENHUOLLON KEHITTÄMINEN	4
1.2. TERVEYDEN EDISTÄMINEN	5
2. AMMATTIKUNNAN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN	6
2.1. YRITTÄJYYS JA TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA.....	6
2.2. ETIIKKA JA LAADUNHALLINTA	8
2.3. KOULUTUSPOLITIIKKA.....	8
2.4. TYÖHYVINVOINTI	9
2.5. TUTKIMUSTOIMINTA	10
2.6. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA.....	11
3. JÄRJESTÖTOIMINTA	11
3.1. PAIKALLISTOIMINTA.....	12
3.2. JÄRJESTÖKOULUTUS.....	13
3.3. OPISKELIJATOIMINTA	13
3.4. SENIORITOIMINTA.....	14
3.5. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA.....	14
4. VIESTINTÄ	14

EDUNVALVONTAA JA ASiantuntijuutta

Hammaslääkäriliitto on edunvalvontajärjestö. Se kokoaa hammaslääkärit ja hammaslääketieteen opiskelijat yhteen ja vaalii hammaslääkärin ammatin arvostusta. Tavoitteena on koko jäsenkunnan hyvä työllisyys, hyvät työolot sekä koulutusta ja työn vaatavuutta vastaava ansiotas.

Liiton tavoitteena on myös väestön suun terveyden edistäminen ja suun terveydenhuoltotyön tukeminen.

Vuoden 2011 aikana on valmisteltu Hammaslääkäriliiton aina vuoteen 2020 asti ulottuvaa strategiaa. Työn aikana on perusteellisesti arvioitu meneillään olevia ja tulevia suun terveydenhuollon toimintaympäristöön ja hammaslääkärien työhön vaikuttavia muutoksia. Strategiaprosessi on vahvistanut käsitystä siitä, että Hammaslääkäriliiton toiminta on oikeansuuntaista, mutta nostanut esiin myös seikkoja, jotka edellyttävät suunnan tarkistusta.

Yksi uusi haaste Hammaslääkäriliiton edunvalvonnalle on toimintakentän pirstaloituminen. Perinteinen kahtiajako virka- ja yksityishammaslääkäreihin on muuttunut, ja hammaslääkäreistä entistä suuremman osan työ on organisoitunut monimuotoisemmin. Erityyppisissä työpaikoissa toimivien hammaslääkärien määrä on kasvanut.

Liitto on seurannut tätä suun terveydenhuollon palvelujärjestelmässä tapahtunutta muutosta, mutta ei ole riittävästi mukauttanut omaa toimintaansa siihen. Ammattijärjestötoiminnan vahvuus tulee yhtenäisyydestä, joten kaikkien hammaslääkärien tulisi voida kokea Hammaslääkäriliitto omaksi järjestökseen.

Strategiaprosessin aikana on käynyt selväksi, että Hammaslääkäriliiton toiminnassa edunvalvonta merkitsee paljon muutakin kuin perinteistä virka- ja yksityishammaslääkärien työhön kohdistuvaa työmarkkinaedunvalvontaa.

Vahvan työmarkkinaedunvalvonnan lisäksi on entistä aktiivisemmin haettava edunvalvonnan sisältöä kaikkia hammaslääkäreitä yhdistävistä asioista. Sellainen on hammaslääkäriys itsessään – Liiton roolina on kannatella ja puolustaa hammaslääkärin professiota. Hammaslääkäriliiton edunvalvonta on myös terveystoimintaa ja koulutuspoliittista vaikuttamista. Ammatti-identiteetin vahvistaminen sekä työelämän kehittäminen ja työhyvinvoinnin parantaminen ovat edunvalvonnan tärkeitä elementtejä.

Vahva järjestötoiminta ja siitä seuraava korkea järjestäytymisaste sekä Liiton oma, hammaslääkäriolosuhteisiin keskittyvä tutkimustoiminta ovat välttämätön menestyksekkään edunvalvonnan edellytys.

Strategiaprosessissa Liiton säännöistä johdettu toiminta-ajatus kiteytyy neljään kohtaan:

- **Suomen Hammaslääkäriliitto yhdistää hammaslääkärit ja hammaslääketieteen opiskelijat arvostetuksi ja yhtenäiseksi ammattikunnaksi ja edustaa koko jäsenistöä yhteiskunnassa.**
- **Vahvana edunvalvojana ja osaavana asiantuntijana Suomen Hammaslääkäriliitto turvaa hammaslääkärien mahdollisuudet harjoittaa ammattiaan.**
- **Suomen Hammaslääkäriliitto ajaa hammaslääkärien, suun terveydenhuollon ja väestön suun terveyden etua.**
- **Suomen Hammaslääkäriliitto on vahva vaikuttaja ja aktiivinen viestijä ammattikunnan ja suun terveydenhuollon asioissa.**

Toimintaa ohjaavat arvot ovat **yhtenäisyys, asiantuntijuus ja vastuullisuus**.

Arvojen selitykset

Yhtenäisyys

Hammaslääkäriliiton edunvalvonnan voima tulee ammattikunnan yhtenäisyydestä. Mitä suurempi osa hammaslääkäreistä kuuluu Hammaslääkäriliittoon, sen paremmin hammaslääkärikunta pystyy vaikuttamaan ammattikunnan ja suun terveydenhuollon asioihin. Kollegiaalisuus, ammattiverin arvostaminen ja tukeminen vahvistavat yhtenäisyyttä.

Asiantuntijuus

Hammaslääkärien yhteenliittymänä ja ammattikunnan edustajana Hammaslääkäriliitolla on yhteiskunnassa erityinen rooli suun terveydenhuollon asiantuntijana. Liitto tekee yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa ja on asiantunteva kumppani.

Vastuullisuus

Hammaslääkäriliitto sovittaa vastuullisesti yhteen hammaslääkärien, potilaiden ja yhteiskunnan edut. Liitto vaalii myös hammaslääkärien korkeaa ammattietiikkaa.

Hammaslääkäriliiton valtuustolle annettiin marraskuussa 2011 tilannekatsaus strategiatyön etenemisestä ja työ jatkuu vuonna 2012. Prosessin tähänastisia tuloksia on hyödynnetty vuoden 2012 toiminnan suunnittelussa. Strategialinjauksia esitellään ja niihin haetaan palautetta muun muassa paikallisosastoissa järjestettävällä kenttäkierroksella. Hammaslääkäriliiton valtuuston vaalit tullaan järjestämään syksyllä 2012 uuden vaalijärjestyksen mukaisesti, mikä edellyttää niin tiedotusta kuin paikallistoiminnan aktivoitua. Toimintavuoden painopisteitä tulevat olemaan myös eri jäsenryhmien palvelutarpeiden kartoittaminen. Erityisen tärkeää tämä on nuorten hammaslääkärien kohdalla.

Terveyspolitiikassa keskeisellä sijalla tulee olemaan hallitusohjelman terveydenhuollon rakenne- ja rahoitusuudistuksen seuranta ja siihen vaikuttaminen. Liitto etsii aktiivisesti uusia tapoja, joilla suun terveydenhuollon palvelut pystytään turvaamaan koko väestölle. Tärkeää on, että koko hammaslääkärikapasiteetti on käytössä ja että potilaan saama yhteiskunnan tuki on samansuuruinen julkisen ja yksityisen sektorin hoidosta.

Yrittäjyys- ja työmarkkinaedunvalvonnassa tarkastellaan ja päivitetään edunvalvonnan strategiaa vastaamaan jäsenten tarpeita. Jäsenkunnan työllisyyden ja työolojen turvaamisen ohella hammaslääkäriin oikeus kliiniseen autonomiaan on Liiton tärkeitä tavoitteita vuodelle 2012. Vuoden aikana tullaan toteuttamaan ensimmäinen Hammaslääkäriliiton työmarkkinatutkimus, joka muiden omien tutkimusten ohella turvaa edunvalvonnassa tarvittavan ajanmukaisen tiedon. Edunvalvonnan toteuttamisessa on Hammaslääkäriliiton oma viestintä keskeistä. Vuonna 2012 kehitetään erityisesti verkkopalveluja.

TERVEYSPOLITIikka

1.1. SUUN TERVEYDENHUOLLON KEHITTÄMINEN

Tavoitteet

Suun terveydenhuollon kokonaisuutta uudistetaan hallitusti osana terveydenhuollon rakenne- ja rahoitusuudistusta.

Sairausvakuutusjärjestelmän mahdollinen uudistaminen toteutetaan niin, että koko hammaslääkärikapasiteettia käytetään tehokkaasti ja palveluiden tasavertainen saatavuus turvataan.

Potilas voi valita hoitavan hammaslääkärin ja saa samaa suuruusluokkaa olevan yhteiskunnan tuen perushammashoittoon.

Erikoishammashoidon palveluja on alueellisesti riittävästi tarjolla, ja hoidon porrastus on selvä ja toimiva.

Palvelujärjestelmä takaa koko väestölle ikäihmiset mukaan lukien laadukkaat suun terveydenhuollon palvelut.

Suun terveydenhuollon palvelurakenteen uudistaminen suunnitellaan ennaltaehkäisyn ja omahoitoon kannustavan mallin pohjalta.

Palvelut perustuvat hammaslääkärin tutkimuksen, diagnoosin ja hoitosuunnitelman pohjalle rakennettuun potilaan kokonaistilanteen huomioivaan laadukkaaseen hoitoon, joka toteutetaan kohtuujassa ja oikea-aikaisesti. Tavoitteena ovat säännöllinen hoito ja pitkäaikaiset hoitosuhteet. Potilasta hoidetaan yhteistyössä muiden suun terveydenhuollon ammattihenkilöiden kanssa järjestöjen työnjakolinjausten mukaan.

Keskeiset tahot ymmärtävät suun terveydenhuollon erityispiirteet.

Toiminta

Hammaslääkäriliitto on aktiivisesti mukana suunnittelemassa hallitusohjelman kirjauksen toteuttamista:

Terveyskeskusten toiminnan vahvistamiseksi jatketaan Toimiva terveyskeskus -ohjelmaa. Ohjelma kohdistuu erityisesti palvelujen laatuun, vaikuttavuuteen ja saatavuuteen, pitkäaikaissairaiden hoidon kehittämiseen sekä henkilöstön työhyvinvointiin ja saatavuuteen. Uutena erityisenä painopisteenä on hammashuollon palvelujen kehittäminen.

Liitto etsii aktiivisesti ja tuo esille myös uusia tapoja, joilla suun terveydenhuollon palvelut pystytään turvaamaan koko väestölle.

Hammaslääkäriliitto edustaa hammaslääkäreitä asiantuntijatahona terveydenhuollon uudistamishankkeissa.

Hammaslääkäriliitto luo ja ylläpitää hyviä yhteistyösuhteita ja verkostoja terveyspolitiikan toimialalla.

Seurataan Jyväskylässä aloitetun kumppanuushankkeen vaikutuksia sekä terveyskeskuksen että yksityissektorin näkökulmasta.

Hammaslääkäriliitto on mukana palvelusetelijärjestelmän seurannassa ja kehittämisessä.

Valmistellaan erikoishammaslääkäripalvelutyöryhmän muistion pohjalta toimenpiteet erikoishammaslääkäripalvelujen kehittämiseksi.

Informoidaan hammaslääkäreitä terveydenhuollon rakenteita ja palveluja koskevien uudistusten vaikutuksista ja kannustetaan heitä pohtimaan muutosten vaikutuksia omaan toimintaan.

Annetaan asiantuntija-apua paikallisille toimijoille terveydenhuollon uudistusten toteuttamisessa, jotta kuntarakenteiden ja terveydenhuollon organisaatioiden uudistamisessa sekä seudullisissa yhteistyöhankkeissa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus.

Hammaslääkäriliitto on mukana Toimiva terveyskeskus -toimenpideohjelmassa.

Hammaslääkäriliiton terveyden edistämisen asiantuntijahammaslääkäri toimii yhteiskunnallisena vaikuttajana osana liiton terveystoimintaa.

1.2. TERVEYDEN EDISTÄMINEN

Tavoitteet

Liitolla on aktiivista ja hallinnon sektorirajat ylittävää moniammatillista yhteistoimintaa terveyden edistämiseen ja suunterveyteen vaikuttavien tahojen kanssa.

Liitolla on riittävästi tietoa sidosryhmissä ja kansalaisille tarkoitetuilla foorumeilla tehtävää vaikuttamistyötä varten.

Hammaslääkäriliiton suositustoiminta tukee väestön suunterveyden edistämistä ja ylläpitämistä ohjaamalla kuluttajien valintoja suositusten avulla.

Kansalaisilla on riittävät edellytykset hallita kariesta ja hampaiden kiinnityskudossairauksia arkielämän tilanteissa.

Kansalaisten suunterveyteen liittyvä osaaminen lisääntyy ja elinympäristöjen terveellisyys paranee.

Suunterveyden näkökulma tulee otetuksi huomioon aina, kun se on tarpeellista.

Toiminta

Terveyden edistämistyötä varten Liitolla on työryhmä.

Seurataan kansalaisten suunterveyteen vaikuttavia ilmiöitä, puututaan havaittuihin epäkohtiin ja nostetaan ne julkiseen keskusteluun.

Tehdään aloitteita ja laaditaan lausuntoja sellaisista hankkeista, joilla saattaa olla vaikutusta kansalaisten suunterveyteen.

Osallistutaan kansalaisten yleistä terveyttä ja hyvinvointia käsitteleviin tilaisuuksiin ja tuodaan niihin suunterveydenhuollon asiantuntemus.

Osallistutaan yhteistyöjäsenjärjestönä SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n ja sen piirissä toimivien suunterveyden kannalta relevanttien yhteistyöverkoston toimintaan.

Tehdään tapauskohtaisesti yhteistyötä kaikkien sellaisten tahojen kanssa, joilla on mahdollisuus osallistua kansalaisten suunterveyden edistämiseen.

Tuotetaan yhteistyöhankkeena koko väestön käyttöön sähköistä havaintomateriaalia hyvään suuhygieniaan tähtäävän terveysneuvonnan tueksi.

Pidetään hammaslääkärit tietoisina ja ajan tasalla suunterveyden edistämisen mahdollisuuksista ja tärkeydestä ja tuotetaan materiaalia tämän työn tueksi.

Terveysosaamisen kannalta keskeisiä kehittämiskohteita ovat hyvän suuhygienian noudattaminen, fluorihammastahnan käyttö vähintään kahdesti päivässä, ravinnon nauttiminen suunnitelluilla aterioilla ja veden käyttö janojuomana. Elinympäristön terveellisyden kannalta keskeisiä tavoitteita ovat sellaiset päiväkodit ja koulut, joissa ei nautita sokerisia makeisia, virvoitusjuomia ja/tai mehuja. Aikuisväestön tietoisuuden lisääminen suunterveyttä vaarantavista piirteistä omassa elinympäristöissään on tärkeitä.

Jatketaan yhteistyötä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa alkoholikumppanuushankkeen toteuttamisessa.

Suunterveyttä edistävien tuotteiden suositusten hakumenettelyssä noudatetaan julkistettuja menettelytapoja. Korvauksista saatavat tulot ohjataan hammaslääketieteelliseen tutkimustoimintaan.

2. AMMATTIKUNNAN TOIMINTAEDELLYTYSTEN TURVAAMINEN

2.1. YRITTÄJYYS JA TYÖMARKKINAEDUNVALVONTA

Tavoite

Koko jäsenkunnalla on hyvä työllisyys, hyvät työolot ja jäsenkunta voi työssään hyvin. Jäsenkunnan ansiotaso vastaa koulutusta ja työn vaativuutta.

Hammaslääkäri on suun terveydenhuollon lääketieteellinen asiantuntija, jonka tutkimukseen ja taudinmääritykseen potilaan kokonaisuhoito perustuu.

Toiminta

Korostetaan hammaslääkäriin oikeutta kliiniseen autonomiaan ja lisätään tietoisuutta sen sisällöstä.

Vaikutetaan siihen, että työnjakoa kehitetään Hammaslääkäriliiton, Suun Terveystieteiden Ammattiliiton ja Tehyn yhteisen kannanoton mukaisesti. Seurataan työnjaon kehittymistä työpaikoilla.

Tarkastellaan ja tarvittaessa päivitetään edunvalvonnan strategiaa vastaamaan jäsenten tarpeita.

Seurataan virka- ja työehtosopimusten soveltamisalojen ulkopuolella olevien hammaslääkäreiden työskentelyolosuhteita (esim. vuokrahammaslääkärit) ja pyritään vaikuttamaan niissä mahdollisesti ilmeneviin epäkohtiin.

Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa hammaslääkärien virka- ja työsuhdeasioissa ja tuetaan jäseniä ammattiin liittyvissä asioissa.

Jatketaan syksyllä 2010 käynnistetyn eHealth-asiantuntijaryhmän työtä. Sen tavoitteena on tehostaa hammaslääkärien edunvalvontaa suhteessa tietojärjestelmiin ja Kanta-hankkeeseen.

Kartoitetaan ulkomailla koulutettujen hammaslääkärien työskentelyyn liittyviä kysymyksiä ja edunvalvonnan tarpeita.

Julkinen sektori

Neuvotellaan uusi terveyskeskuksiin ja sairaaloihin palvelussuhteessa olevia hammaslääkäreitä koskeva Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus.

Neuvotellaan uusi YTHS:ään työsuhhteessa olevien hammaslääkärien työsuhteen ehtoja koskeva sopimus.

Toimitaan yliopistossa työskentelevien hammaslääkärien työskentelyolosuhteiden kehittämiseksi. Pyritään vaikuttamaan neuvotteluihin uudesta yliopiston yleisestä työehtosopimuksesta Jukon yliopiston neuvottelukunnassa yhdessä Lääkärikartellin kanssa.

Toimitaan valtioon palvelussuhteessa olevien hammaslääkärien palvelussuhteen ehtojen kehittämiseksi.

Ylläpidetään luottamusmiesjärjestelmää osana Lääkärikartellin toimintaa. Tuetaan luottamusmiesten toimintaa luottamusmieskoulutuksella ja antamalla asiantuntija-apua.

Vaikutetaan siihen, että hammaslääkärien työjärjestelyt terveyskeskuksissa mahdollistavat kohtuullisessa ajassa annetun potilaan tarvitseman hyvän hoidon.

Yksityissektori

Korostetaan palvelujen järjestelyissä ja niistä tiedotettaessa yksityishammaslääkärien antamien palvelujen merkitystä.

Tiedotetaan väestölle yksityishammaslääkärien antamista palveluista ja markkinoidaan www.etsihammaslaakari.fi-palvelua.

Annetaan asiantuntija-apua ja neuvontaa Hammaslääkäreiden työnantajajyhdistyksen ja Tehyn välisen työehtosopimuksen soveltamisesta.

Tarjotaan yrittäjyyteen liittyvää koulutusta (ks. kohta järjestökoulutus).

Seurataan 1.1.2012 käyttöön otettavaa suuhygienistien suorakorvausmenettelyä ja tiedotetaan siitä jäsenistöä.

2.2. ETIIKKA JA LAADUNHALLINTA

Tavoitteet

Ammattikunta on eettisesti valveutunut.

Hammaslääkärikunta sitoutuu jatkuvaan hoidon ja palvelun kehittämistyöhön.

Suomen Hammaslääkäriliitto on suomalaisen suun terveydenhuollon laadunhallinnan suunnannäyttäjä.

Toiminta

Osallistutaan valmistuville hammaslääkäreille järjestettävien valatilaisuuksien toteutukseen.

Liiton kotisivujen jäsenalueella esitetään Arkipäivän etiikkaa -kyselyjä, joihin jäsenet ottavat kantaa.

Etiikkaa käsitellään Hammaslääkärilehdessä ja paikallisosastojen kokouksissa.

Laaditaan yhteistyössä Lääkäriliiton kanssa Lääkärin etiikkaa -kirjan uuden painoksen hammashoitoon liittyvä osuus. Kirja jaetaan kaikille hammaslääkärijäsenille ja uusille opiskelijajäsenille.

Seurataan Lääkäriliiton eettisen neuvottelukunnan, Lääkäriseura Duodecimin ylläpitämän Eettisen foorumin ja Valtakunnallisen sosiaali- ja terveysalan eettisen neuvottelukunnan ETENEn työtä. Kaikissa näissä on mukana hammaslääkärinedustaja.

Osallistutaan Lääkäriliiton yhteydessä toimivan Lääkäripalvelujen markkinoinnin valvontalautakunnan työhön. Lautakunta käsittelee koko yksityisen terveydenhoitoalan markkinointiin ja mainontaan liittyviä kysymyksiä.

Tuetaan hammaslääkärivastaanottojen laadunhallintatyötä tekemällä tunnetuksi laadunhallintatyötä ja -tapoja Hammaslääkärilehdessä ja liiton kotisivuilla.

Seurataan kansainvälistä kehitystä laadunhallinnan, potilasturvallisuuden ja eettisten asioiden alalla ja osallistutaan näiden alojen pohjoismaiseen ja eurooppalaiseen yhteistyöhön.

2.3. KOULUTUSPOLITIIKKA

Tavoitteet

Hammaslääkärin tutkintoa arvostetaan; koulutus on kansainvälistä huipputasoa ja koulutusmäärät vastaavat hammaslääkärityövoiman todellista kysyntää.

Hammaslääketieteen opiskelijat omaksuvat hammaslääkärin identiteetin jo opintojen alkuvaiheessa ja valmistuttuaan ovat vahvasti sitoutuneita hammaslääkärin ammattiin.

(Opettajien edunvalvonta, ks. luku 2)

Toiminta

Jatketaan toimia motivoituneiden opiskelijoiden saamiseksi alalle.

Tuetaan taloudellisesti hammaslääketieteen opiskelijoiden vierailuja lukioihin.

Edistetään opiskelijoiden hyvinvointia *Opiskelijoiden hyvinvointitutkimuksen* tulosten pohjalta.

Hyödynnetään *Nuori hammaslääkäri* -tutkimuksen tuloksia ja suunnitellaan niiden pohjalta toimenpiteet, joilla voidaan kehittää hammaslääkäriskoulutusta ja nuorten hammaslääkärien edunvalvontaa.

Ollaan mukana viranomaisten käynnistämässä erikoishammaslääkäriskoulutuksen kehittämisessä.

Ylläpidetään ja kehitetään hammaslääkärien erityispätevyysjärjestelmää.

Ylläpidetään hammaslääketieteen laitosten ja koulutuksesta vastaavien johtajien keskustelufoorumia, *Yliopistofoorumia*, jonka tarkoituksena on alan yhteisten päämäärien edistäminen.

2.4. TYÖHYVINVOINTI

Tavoitteet

Hammaslääkäri hallitsee omaa työtään, työ on sisällöltään mielekästä, hammaslääkärillä on kliininen autonomia ja toimintaa johdetaan hyvien johtamisperiaatteiden mukaan.

Jäsenkunta tuntee hammaslääkärin työn yleiset rasitus- ja voimavaratekijät.

Hammaslääkärien työhyvinvoinnin ongelmat ovat päättäjien tiedossa.

Jäsenkunnalla on tietoa alan tyypillisistä työperäisistä sairauksista, niiden ehkäisystä, hoitomahdollisuuksista, korvausjärjestelmistä sekä eläkejärjestelyistä.

Hammaslääkärit ovat työhönsä sitoutuneita ja ylpeitä ammatistaan. Ammatin arvostus on korkea niin alan sisällä kuin koko yhteiskunnassa.

Toiminta

Vaikutetaan siihen, että eri sektoreilla ja erilaisissa työpaikoissa työskentelevien hammaslääkärien oman työn hallintaa ja työelämässä jaksamista parannetaan mm. *Hammaslääkäreiden työhyvinvointi Suomessa* -tutkimussarjan suositusten mukaisesti.

Kerrotaan Työterveyslaitoksen *Hammaslääkäreiden työhyvinvointi Suomessa* -tutkimuksien ja hammaslääkäri-hammashoitaja-työparitutkimuksen keskeisistä tuloksista.

Hyödynnetään eri tavoin uusittua Hyvä hammaslääkärityöpaikka -muistiota. Uusitaan Liiton kotisivujen työhyvinvointiosio. Muistion avulla jäsenet voivat suhteuttaa yksittäisen työpaikan todellisuuden laajempaan yhteyteen ja saavat välineitä työn hallintaan ja oman työyhteisön kehittämiseen. Kannustetaan mm. Hammaslääkärilehdessä julkaistavilla artikkeleilla jäseniä ylläpitämään ja parantamaan työhyvinvointiaan.

Tuodaan esille hyvän johtamisen merkitystä ja järjestetään johtamiskoulutusta yhteistyössä mm. FCG Oy:n kanssa järjestettävillä kursseilla.

Tiedotetaan jäsenistölle työkyvyn ylläpitämiseen liittyvistä asioista ja työperäisistä sairauksista.

Informoidaan jäseniä Liiton hakemista hammaslääkärien Aslak-kursseista sekä muista kuntoutusmahdollisuuksista.

2.5. TUTKIMUSTOIMINTA

Tavoitteet

Liitolla on riittävästi ajanmukaista edunvalvonnassa tarvittavaa laadukasta tietoa.

Liitolla on tutkimustietoa suun alueen terveyden edistämiseen ja sairauksien hoitoon samoin kuin hoitopalvelujen käyttöön ja niiden tuottamiseen liittyvistä asioista.

Toiminta

Vuonna 2012 toteutetaan ensimmäinen *Hammaslääkäriliiton työmarkkinatutkimus* (TMT), johon liitetään aiemmista perustutkimuksista Yksityishammaslääkärien työllisyyskysely ja Kysely terveyskeskusten yhteyshenkilöille. Työmarkkinatutkimuksesta laaditaan raportti, joka jaetaan Hammaslääkärilehden mukana.

Kotisivujen jäsenalueelle tuotetaan joka vuosi TMT:n tulosten pohjalta päivitettävä *Palkkanosturi*, jonka avulla jäsenet voivat haarukoida palkkatoiveita hakiessa uuteen tehtävään tai valmistautuessa palkkaneuvotteluihin työpaikallaan.

Selvitetään myös mahdollisuutta rakentaa ammatinharjoittajia palveleva sovellus avuksi yritystoiminnan kannattavuuden arvioimiseen.

Toteutetaan *Kysely paikallisosastojen hallituksille*.

Laaditaan Paikallisosastojen neuvottelupäiville TMT:n perusteella entisen terveyskeskusyhteyshenkilökyselyn korvaava raportti/kalvosarja. Näissä tutkimuksissa selvitetään suun terveydenhuollon paikallisia järjestelyjä.

Toteutetaan *Hammaslääkäri työvoimaselvitys*, jossa kartoitetaan terveyskeskusten ja yksityisvastaanottojen työvoimatilannetta. Selvitys tehdään yhteistyössä STM:n ja KT:n kanssa.

Analysoidaan ja hyödynnetään Tilastokeskuksen aineistoja ja seurataan mm. Kelan tutkimustoimintaa.

Jaetaan Hammaslääkärijärjestöjen yhteisrahastosta tutkimusapurahoja rahaston sääntöjen määrittämällä tavalla.

Tuotetaan erilaisia ad hoc -selvityksiä/-analyyskejä edunvalvonnan ja järjestötoiminnan tarpeisiin.

2.6. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet

Terveysthuollon asioiden valmistelussa EU:ssa otetaan huomioon suomalaisten hammaslääkäreiden ja suomalaisen suun terveysthuollon edut.

Jäsenkunta on tietoinen suun terveysthuollon kansainvälisestä kehityksestä.

Toiminta

Jatketaan yhteistyötä pohjoismaisten hammaslääkärijärjestöjen ja Viron hammaslääkäriiliton kanssa.

Vaikutetaan Euroopan hammaslääkäreiden neuvoston Council of European Dentists (CED) kautta terveysthuollon asioiden valmisteluun EU:ssa.

Edustetaan Suomea ja osallistutaan maailman hammaslääkärijärjestön FDI:n työhön.

Jatketaan pohjoismaisten hammaslääkärilehtien kanssa yhteisten teemanumeroiden toimittamista.

Edistetään kansainvälistä terveysthuollon osaamista ja toimitaan yhteistyössä muiden lääkärijärjestöjen kanssa esimerkiksi Global Health -koulutusohjelman kautta.

3. JÄRJESTÖTOIMINTA

Tavoitteet

Hammaslääkäriliitto kokoaa hammaslääkärit ja alan opiskelijat ammattikunnaksi.

Tavoitteena on ammattikunnan yhtenäisyyden ja hammaslääkäri-identiteetin vahvistaminen. Hammaslääkäriliitto on sisäisesti yhtenäinen, jäsenistön kokoava, vuorovaikutuksellinen organisaatio.

Paikallisorganisaatio on toimiva ja innostunut. Paikallisella edunvalvonnalla vaikutetaan hammaslääkäreiden työoloihin ja alueen suun terveysthuollon järjestelyihin.

Jäsenkunnan edunvalvonta, jäsenpalvelut ja järjestökoulutus palvelevat eri jäsenryhmien tarpeita.

Opiskelijat ja nuoret hammaslääkärit liittyvät jäseniksi ammattijärjestöön ja ovat tärkeässä roolissa Liiton toiminnassa.

Seniorijäsenet haluavat työuran jälkeenkin olla edelleen Liiton jäseniä ja osallistua heille järjestettyyn toimintaan.

Hammaslääkäriliitolla on toimivat yhteistyösuhteet Akavaan, Lääkärikartellin jäseniin, muihin hammaslääkärijärjestöihin sekä tärkeisiin yhteistyötahoihin paikallisessa edunvalvonnassa.

Toimintavuoden painopisteet

- Järjestötoiminnan aktivointi kenttäkierroksella. Kierroksen tarkoitus on esitellä jäsenkunnalle hammaslääkärien edunvalvonnan tavoitteita ja liiton strategialinjauksia sekä herättää niistä keskustelua.
- Valmistautuminen syksyllä 2012 järjestettäviin uuden vaalitavan mukaisiin valtuustovaaleihin. Panostaminen tiedotukseen ja koulutukseen, ehdokasasettelun ja vaaliosallistumisen aktivointi.
- Tehostettu jäsenrekisterin päivityskampanja, jolla aktivoidaan jäseniä sähköiseen jäsentietojen päivitykseen.
- Eri jäsenryhmien palvelutarpeiden kartoittaminen ja kohdennetun jäsenviestinnän suunnittelu. Liiton tutkimustoiminnan hyödyntäminen valmistelussa (TMT).
- Nuorten hammaslääkärien verkoston kokoaminen ja kohderyhmälle suunnattujen toimintamuotojen kehittäminen.
- Yhteistoiminnan kehittäminen Hammaslääkäriseura Apollonian kanssa. Toimintavuoden uusia hankkeita ovat järjestöjen yhteinen sähköinen jäsenkortti ja toiminnan suunnittelu muutaman vuoden työelämässä olleille hammaslääkäreille.

3.1. PAIKALLISTOIMINTA

Toiminta

Keskustaso

Tiedotetaan paikallisosastoille, liiton luottamushenkilöille ja hammaslääkäreille edunvalvonnan ajankohtaisista asioista sekä terveydenhuollon rakenne- ja rahoitusjärjestelmän uudistuksista ja niiden vaikutuksista suun terveydenhuollon palvelujärjestelmän kehittämiseen.

Annetaan asiantuntija-apua paikallisille toimijoille terveydenhuollon uudistusten toteuttamisessa, jotta kuntarakenteiden ja terveydenhuollon organisaatioiden uudistamisessa sekä seudullisissa yhteistyöhankkeissa otetaan huomioon suun terveydenhuollon erityispiirteet ja hammaslääkärien asiantuntemus

Toteutetaan kenttäkierros jäsenille yhteistyössä paikallisosastojen kanssa vuosina 2011–2012.

Toteutetaan valtuustovaalit uuden vaalitavan mukaan ja aktivoidaan ehdokasasettelua ja vaaliosallistumista.

Järjestetään paikallistoiminnan neuvottelupäivät.

Paikallistaso

Seurataan ja välitetään tietoa erilaisista seudullisista ja alueellisista hankkeista ja vaikutetaan siihen, että suun terveydenhuollolle järjestetään hyvä hallinnollinen asema.

Vaikutetaan aktiivisesti kuntatason päättäjiin suun terveydenhuoltoa koskevissa kysymyksissä toimien tarvittaessa yhteistyössä muiden terveydenhuollon ammattiryhmien sekä kouluterveydenhuollon, neuvoloiden, varhaiskasvatuksen ja sosiaalitoimen kanssa.

Pidetään yllä toimivia yhteyksiä alueensa tiedotusvälineisiin, Lääkärikartelliin ja Akavan aluetoimikuntiin.

Tuodaan tietoa paikallistason edunvalvonnan asioista, jotka edellyttävät keskustason toimia.

Huolehditaan, että paikallistasolla on toimiva yhteyshenkilöverkosto. Liiton paikallisedustajat toimivat aktiivisesti paikallisseurojen hallitusten kokouksissa ja tiedottavat ajankohtaisista ammattikunnan edunvalvonnan asioista. Paikallistoiminnan valiokunnan jäsenet eli aluevastaavat toimivat yhteyshenkilöinä ja keräävät paikallistason tietoa keskustason käyttöön.

Edistetään verkostoitumista eri tehtävissä ja eri sektoreilla työskentelevien hammaslääkäreiden kesken mm. järjestämällä jäsentilaisuuksia osaston alueella.

Vastataan kenttäkierroksen käytännön järjestelyistä yhteistyössä Liiton toimiston kanssa.

Osallistutaan valtuustovaalien toteutukseen yhteistyössä Liiton toimiston kanssa.

3.2. JÄRJESTÖKOULUTUS

Toiminta

Järjestetään koulutusta eri jäsenryhmille ja eri luottamustehtävissä toimiville jäsenille. Toimintavuoden aikana järjestettävät koulutustilaisuudet:

- Yksityishammaslääkärien Talvipäivä
- Hammaslääkäriliiton Etiikkapäivä
- Paikallistoiminnan neuvottelupäivät
- Opiskelijatilaisuudet (ks. kohta opiskelijatoiminta)
- Työelämään perehdyttämiskurssit valmistuville hammaslääkäreille (ks. kohta opiskelijatoiminta)
- Ajankohtaisseminaari yli- ja vastaaville hammaslääkäreille sekä sen yhteydessä Vastaavan hammaslääkärin työn vaatimukset -kurssi
- Järjestetään koulutuskokonaisuus, johon kuuluvat yritystietouden peruskurssi, vastaanoton johtamiskurssi ja yritysverotuskurssi
- Yhteistyössä Lääkärikartellin kanssa järjestetään luottamusmiehille mm. neuvottelutaidon peruskurssi, neuvottelupäivät keväällä ja syksyllä, hallinnon koulutusta sekä alueellisia koulutustilaisuuksia.

3.3. OPISKELIJATOIMINTA

Toiminta

- Lähetetään uusille hammaslääketieteen opiskelijoille onnittelukirje, jossa markkinoidaan Hammaslääkäriliittoa ja Liiton opiskelijajäsenyyttä.
- Järjestetään kaikkien vuosikurssien opiskelijoille tilaisuuksia uudistetun opiskelijaohjelman mukaan yhteistyössä Hammaslääkäriseura Apollonian kanssa.
- Suunnitellaan toimintaa muutaman vuoden työelämässä olleille hammaslääkäreille yhteistyössä Hammaslääkäriseura Apollonian kanssa.
- Järjestetään valmistuville hammaslääkäreille työelämään perehdyttämiskurssit kaikilla opiskelupaikkakunnilla.
- Julkaistaan opiskelijapalstaa Hammaslääkärilehdessä.
- Kaikki Hammaslääkäriliiton jäsenedut ovat opiskelijajäsenten käytössä.
- Opiskelijoiden edustajat osallistuvat täysivaltaisina jäseninä liiton hallintoelinten toimintaan.
- Tuetaan hammaslääketieteen opiskelijajärjestöjen toimintaa taloudellisesti.

3.4. SENIORITOIMINTA

Toiminta

Kahdesti vuodessa kokoontuva seniorivaliokunta suunnittelee, järjestää ja koordinoi yhteistyökumppaneiden kanssa tapahtumia ja tilaisuuksia ajankohtaisista teemoista. Tilaisuudet tarjoavat yhteydenpitomahdollisuuksia kollegoihin sekä ylläpitävät ja vahvistavat kollegiaalisuutta.

Järjestetään kohderyhmälle soveltuvat liikunnalliset Senioripäivät Kuortaneen Urheiluopistolla.

Koordinoidaan tarjouskilpailun perusteella räätälöity kulttuurimatka Keski-Eurooppaan keväällä ja syksyllä.

Toteutetaan Hammaslääkäripäivien yhteydessä Seniori-iltapäivä ajankohtaisista aiheista sekä tarjotaan osallistumismahdollisuus kulttuuritilaisuuteen (teatteri tai konsertti).

3.5. YHTEISTOIMINTA MUIDEN JÄRJESTÖJEN KANSSA

Toiminta

- Osallistutaan aktiivisesti keskusjärjestö Akavan kautta yhteiskunnalliseen edunvalvontaan.
- Osallistutaan JUKOn ja Akavan eri toimielinten työhön yhdessä muiden Lääkärikartellin jäsenjärjestöjen kanssa.
- Osallistutaan Lääkärikartellin jäsenenä terveydenhuoltoa koskevaan ja muuhun lääkäriyhdistysten yhteiseen edunvalvontaan.
- Osallistutaan SOSTE Suomen sosiaali ja terveys ry:n jäsenenä terveyden edistämistyöhön.
- Toimitaan yhteistyössä Hammaslääkärien työnantajyhdistyksen kanssa yksityissektorin hoitohenkilöstön työehtosopimukseen liittyvissä asioissa.
- Kehitetään yhteistyötä Suomen Hammaslääkäriyhdistyksen Apollonian ja sen jaostojen sekä muiden hammaslääkärijärjestöjen kanssa.
- Toimitaan yhteistyössä Suun Terveydenhoidon Ammattiliiton, Hammaslaboratorioliiton sekä Kuntaliiton kanssa suun terveydenhuollon edistämistä koskevissa asioissa. Koulutusta järjestetään yhteistyössä FCG Oy:n kanssa.

4. VIESTINTÄ

Viestintä tukee liiton edunvalvontaa. Se toimii liiton ja jäsenten yhdyssiteenä, välittää jäsenten ammatissaan tarvitsemaa tietoa sekä tekee suun terveydenhuoltoa ja sen merkitystä tunnetuksi päättäjille ja suurelle yleisölle.

Liiton toiminta-ajatus, arvot ja visio määrittävät profiloitumistavoitteet, jotka luovat perustan kaikelle viestinnälle. Viestinnän perustehtäviä ovat jäsenviestintä, mediaviestintä, väestön terveyden edistämistä tukeva viestintä sekä liiton viestintäjärjestelmän kehittäminen ja ylläpito.

Tavoitteet

Jäsenillä on ajantasaista tietoa suun terveydenhuollon järjestelmästä ja ammatillisista asioista sekä liiton tavoitteista, toiminnasta ja palveluista.

Suun terveydenhuolto huomioidaan ja sen merkitys ja erityispiirteet tunnetaan yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Medialla on ajankohtaista tietoa suun terveydenhuollosta ja Hammaslääkäriliiton tavoitteista.

Väestö saa tietoa suun terveyden merkityksestä, omatoimisesta ylläpidosta ja hoitomahdollisuuksista.

Toiminta

Viestinnän painopisteitä vuonna 2012 ovat:

- työhyvinvointi-teema
- terveystoliittiset asiat (jatkoa hallitusohjelmavaikuttamiselle)
- työmarkkinaedunvalvonta (neuvotteluvuosi)
- nuoret hammaslääkärit, opiskelijat (esim. Nuori hammaslääkäri -tutkimus valmistuu vuoden lopussa)
- yksityissektorin edunvalvonta
- valtuuston vaalit
- liiton strategia

Viestintäjärjestelmän ylläpito ja kehittäminen

Viestintä huolehtii liiton viestintäjärjestelmästä eli käytettävien viestinnän keinojen, kanavien ja foorumien kokonaisuudesta – sen toimivuudesta ja kehittämisestä. Vuonna 2012 painopisteenä on liiton verkkosivujen ja Hammaslääkärilehden sivujen kehittäminen. Osana lehden kehittämistä käynnistetään lukijapaneeli. Laaditaan myös liiton tarpeita vastaava kriisiviestintäsuunnitelma. Viestinnän kehittämisessä hyödynnetään systemaattista mediaseurantaa. Lisäksi osallistutaan Lääke- ja terveysalan mediabarometriin.

Hammaslääkärilehti

Julkaistaan Suomen Hammaslääkärilehteä (14 numeroa). Lehteä toimitetaan yhteistyössä Suomen Hammaslääkäriseura Apollonian ja Odontologiska Samfundetin kanssa.

Lehden tieteelliset artikkelit viedään Terveysportin tietokantaan yhteistyössä Apollonian ja Duodecimin kanssa.

Tuotetaan Hammaslääkärilehden kotisivuille uutisia suun terveydenhuoltoon liittyvistä asioista. Hyödynnetään tässä myös sähköisiä mediaseurantapalveluja.

Jatketaan pohjoismaista lehtiyhteistyötä. Vuoden 2012 yhteispohjoismainen teema käsittelee yleisterveyden ongelmien vaikutusta suun terveydenhoitoon (Medically compromised patients). Järjestetään pohjoismaisten lehtien kokous 23.–24.4.2012.

Hammaslääkäriliiton uutiskirje

Julkaistaan liiton sähköistä uutiskirjettä vähintään 14 kertaa vuoden aikana. Kirjeessä on suun terveydenhuoltoon liittyviä uutisia, ammatillista asiaa sekä tietoa liiton toiminnasta ja jäseneduista. Uutiskirje jaetaan sähköpostitse jäsenille sekä kirjeen tilanneille yhteistyökumppaneille. Kirje julkaistaan myös liiton kotisivuilla.

Hammaslääkäriliiton kotisivut

Kerrotaan Liiton kotisivuilla ajankohtaisista suun terveydenhuoltoon koskevista asioista ja ylläpidetään jäseniä varten hammaslääkärinä toimimiseen liittyvää tietoa. Kehitetään verkkopalveluja kokonaisuutena.

Toimintavuonna tehtävät tai valmisteltavat esitteet ja julkaisut

- Suunhoito-opas alakouluille yhteistyössä FDI:n ja Unileverin kanssa.
- Lääkärin etiikka -kirja, Lääkäriliiton julkaisu, johon tuotetaan osio hammashoidon etiikasta.
- Yhdessä järjestötoiminnassa käynnistetään uuden *Jäsenetuesitteen* suunnittelu.

Jäsenpalvelujen markkinointi

Yhteistyössä järjestötoiminnassa kehitetään jäsenpalvelujen markkinointia ja suunnitellaan palvelujen viestintää eri kohderyhmien tarpeisiin (esim. nuoret).

Viestinnän koulutus

Liiton uudelle puheenjohtajalle / puheenjohtajistolle tarjotaan koulutusta mediassa esiintymiseen. Koulutusta voidaan järjestää myös muille luottamushenkilöille sekä toimiston asiantuntijatehtävissä toimiville.

Mediaviestintä

Liiton tavoitteiden ja toiminnan kannalta keskeisistä asioista tiedotetaan vuoden mittaan tarpeen mukaan. Tiedottamisen tarpeista ja sisällöstä päättää liiton johto. Tavoitteena on riittävän kattava ja oikea-aikainen mediaviestintä, joka vastaa liiton kannalta keskeisten medioiden tiedontarpeeseen.

Mediasuhteita rakennetaan pitkäjänteisesti liiton kannalta keskeisiin toimittajiin (esim. työmarkkina- ja lääketieteen toimittajat). Selvitetään mahdollisuutta osallistua Terveystoimittajat ry:n koulutusyhteistyöhön yhdessä Lääkäriliiton, Apteekkariliiton ja Lääketietokeskuksen kanssa.